

ГЛАСНИК



РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Београд, 23. септембар 2005.

Година LXI – број 81

Цена овог броја је 150 динара. Годишња претплата је 15.012 динара

САДРЖАЈ

Уредбе

- Уредба о изменама и допунама
Уредбе о коефицијентима за обрачун
и исплату плата запослених у јавним
службама ----- 3
- Уредба о измени Уредбе о коришћењу
средстава за подстицај извоза
пољопривредних и прехранбених
производа за 2005. годину ----- 4
- Уредба о допуни Уредбе о начелима
за унутрашњу организацију
и систематизацију радних места
у министарствима, посебним
организацијама и службама Владе --- 5
- Уредба о изменама и допунама
Уредбе о накнадама и другим
примањима запослених у државним
органима и изабраних,
односно постављених лица ----- 5
- Уредба о оснивању Сталне
канцеларије Владе за економски
развој у Крагујевцу ----- 6
- Уредба о оснивању Сталне
канцеларије Владе за економски
развој у Бору ----- 6

Одлуке и закључци

- Одлука о утврђивању и објављивању
пречишћених текстова општих аката
Владе ----- 7
- Одлука о образовању Комисије за
одлучивање о праву на изузетно
месечно новчано примање ----- 8
- Закључци Владе ----- 8

Решења

- Решење о постављењу заменика
министра за капиталне инвестиције -- 8
- Решење о постављењу заменика
министра за државну управу
и локалну самоуправу ----- 9
- Решење о постављењу заменика
министра просвете и спорта ----- 9
- Решење о давању сагласности на
Иницијативу за покретање поступка
приватизације Јавног информативног
предузећа „Бачка Топола” д.о.о.
из Бачке Тополе ----- 9
- Решење о давању сагласности на
Иницијативу за покретање поступка
приватизације Јавног предузећа
за новинско издавачку делатност
„Сомборске новине” из Сомбора ---- 9
- Решење о брисању из Регистра
трговаца на велико дуванским
производима ----- 9

Правилници

- Правилник о организацији, раду
и поступању са притвореницима
у Посебној притворској јединици --- 10
- Исправка Закона о државним
службеницима ----- 11
- Исправка Закона о јавним
агенцијама ----- 11

Статистика

Подаци о просечним месечним
зарадама по запосленом исплаћеним
у августу 2005. године ----- 12

Подаци о просечним месечним
зарадама по запосленом без пореза
и доприноса исплаћеним у августу
2005. године ----- 12

Подаци о просечној заради по
запосленом у периоду јун–август
2005. године ----- 12

Подаци о просечним месечним
зарадама у општинама и градовима
исплаћеним у августу 2005. године -- 12

Народна банка

Одлука о спровођењу одредаба
Закона о финансијском лизингу
које се односе на издавање дозвола
и давање сагласности Народне банке
Србије ----- 14

Колективни уговори

Колективни уговор за ЈП „НИС
– Нафтна индустрија Србије”
Нови Сад ----- 15

Агенције

Списак лекова за које је у периоду
од 1. јануара до 1. септембра 2005.
године издата дозвола за стављање
у промет ----- 32

Привредна друштва

Јавни позив за упис друге емисије
акција које се емитују у поступку
докапитализације, Акционарско
друштво Фабрика за прераду
пластичних маса „Пластика”
Нова Варош ----- 37

Јавни позив за упис акција без
накнаде, Прехрамбено трговинско
друштвено предузеће
„Бранко Перишић” Крушевац ----- 37

Огласи

Конкурси ----- 38
Судски огласи ----- 38 до 40
Печати ----- 40 и 41
Обавештења ----- 41 и 42
Упис у регистар ----- 42
Брисање из регистра ----- 42
Изгубљене исправе ----- 42 до 47

ОГЛАСИ – Јавне набавке

Добра ----- 1 до 21
Услуге ----- 21 до 24

Радови ----- 25 до 37
Одлуке и обавештења ----- 37 до 48

УРЕДБЕ

2635

На основу члана 8. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, број 34/01),

Влада доноси

УРЕДБУ

о изменама и допунама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама

Члан 1.

У Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 44/01, 15/02, 30/02, 32/02, 69/02, 78/02, 61/03, 121/03, 130/03, 67/04, 120/04, 5/05 и 26/05), у члану 2. тач. 5. и 6. мењају се и гласе:

„5. У ученичком стандарду:

Директор дома са више од 5 радних јединица	17,96
Директор дома са преко 15 васпитних група	17,63
Директор дома од 10 до 15 васпитних група	17,60
Директор дома од 5 до 10 васпитних група	17,56
Директор дома до 5 васпитних група	17,51
Заменик директора	16,93
Помоћник директора	16,48
Руководилац сектора	16,25
Управник дома	16,12
Васпитач (VII степен стручне спреме)	14,40
Уредник програма, шеф рачуноводства, секретар, стручни сарадник, (VII степен стручне спреме)	14,40
Организатор и реализатор програма, библиотекар, дипломирани правник, дипломирани економиста (VII степен стручне спреме)	14,10
Васпитач (VI степен стручне спреме)	10,98
Шеф рачуноводства, нутрициониста, секретар (VI степен стручне спреме)	10,98
Стручни сарадник, правник, економиста, референт, социјални радник (VI степен стручне спреме)	10,78
Вођа смене (V степен стручне спреме)	9,95
Референт за финансијске послове, технички секретар, књижничар, референт сарадник (IV степен стручне спреме)	9,90
Кувар и пекар (V степен стручне спреме)	9,68
Домар (V степен стручне спреме)	8,55
Вођа смене (IV степен стручне спреме)	9,35
Вођа смене (III степен стручне спреме)	8,10
Домар, економ, кувар, фригомеханичар, административни радник, књиговодствени радник, посластичар, рецепционар, возач путничког возила, мајстор светла и тона, сценски мајстор (IV степен стручне спреме)	8,05

Кувар, пекар, месар, фригомеханичар (III степен стручне спреме)	7,90
Домар, руковалац парних котлова, возач, столар, електричар, економ, дактилограф, бравар, касир, точилац пића, магационер, посластичар, конобар (III степен стручне спреме)	7,45
Помоћни радник у кухињи (II степен стручне спреме)	6,59
Домар, помоћни ложач, курир, радник обезбеђења, магационер, судоперка, портир, вешерка, пегларка и хигијеничар (II степен стручне спреме)	6,50
Спремачица (I степен стручне спреме)	6,00
Физички радник	5,70

6. У студентском стандарду:

Директор установе преко 15 јединица	18,20
Директор установе од 10 до 15 јединица	17,96
Директор установе до 10 јединица, директор СКЦ-а и директор дома културе, директор студентског опоравилишта	17,64
Заменик директора	16,93
Помоћник директора	16,48
Руководилац сектора	16,25
Управник дома, управник ресторана	16,13
Васпитач у дому (VII степен стручне спреме)	14,40
Уредник програма, уредник трибине, стручни сарадник у дому, шеф рачуноводства, секретар (VII степен стручне спреме)	14,40
Дипл. правник, дипл. економиста, технолог, кустос, дизајнер, организатор и реализатор програма, библиотекар (VII степен стручне спреме)	14,10
Шеф рачуноводства, нутрициониста, секретар (VI степен стручне спреме)	10,98
Економиста, правник, сарадник, референт, програмер, социјални радник у дому (VI степен стручне спреме)	10,78
Вођа смене (V степен стручне спреме)	9,95
Референт за финансијске послове, технички секретар, књижничар, референт сарадник (IV степен стручне спреме)	9,90
Кувар и пекар (V степен стручне спреме)	9,68
Домар (V степен стручне спреме)	8,55
Вођа смене (IV степен стручне спреме)	9,35
Вођа смене (III степен стручне спреме)	8,10
Домар, економ, кувар, фригомеханичар, административни радник, књиговодствени радник, посластичар, рецепционар, возач путничког возила, мајстор светла и тона, сценски мајстор (IV степен стручне спреме)	8,05
Кувар, пекар, месар, фригомеханичар (III степен стручне спреме)	7,90

Домар, руковалац парних котлова, возач, столар, електричар, економ, дактилограф, бравар, касир, точилац пића, магационер, посластичар, конобар (III степен стручне спреме) 7,45
 Помоћни радник у кухињи (II степен стручне спреме) 6,59
 Домар, помоћни ложач, курир, радник обезбеђења, магационер, судоперка, портир, вешерка, пегларка и хигијеничар (II степен стручне спреме) 6,50
 Спремачица (I степен стручне спреме) 6,00
 Физички радник 5,70."

Члан 2.

У члану 3. додају се тач. 15. и 16. које гласе

„15. Ученички стандард:

- 1) васпитачу – 4%;
- 2) за послове руковођења: – шефу службе – 3%.

16. Студентски стандард:

- 1) васпитачу – 4%;
- 2) за послове руковођења: – шефу службе – 3%."

Члан 3.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се почев од обрачуна и исплате плата за август 2005. године.

05 број 110-5751/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2636

На основу члана 90. Устава Републике Србије, а у вези са чланом 7. Закона о буџету Републике Србије за 2005. годину („Службени гласник РС”, бр. 127/04 и 66/05),

Влада доноси

УРЕДБУ

о измени Уредбе о коришћењу средстава за подстицај извоза пољопривредних и прехранбених производа за 2005. годину

Члан 1.

У Уредби о коришћењу средстава за подстицај извоза пољопривредних и прехранбених производа за 2005. годину („Службени гласник РС”, бр. 3/05, 42/05 и 71/05) у члану 2, у табели, после тарифног става:

„1512 11 91 00 ---- уље од сунцокрета	10”
додаје се текст, који гласи:	
„1512 19 -- остало:	
1512 19 10 00 --- за техничку или	
индустријску употребу,	
осим за производњу	
прехранбених производа	
за људску исхрану	10
1512 19 90 00 --- остало	10.”

Текст: „2007 91 90 00 --- Остали (само пекмез од шљива)” мења се и гласи:

„- Остало:
 2007 99 -- остало:
 --- остало:
 2007 99 98 00 ---- остало.”

После текста:

„2008 60 90 00 ---- мањег од 4,5 kg ex само од вишања 10”

додаје се текст, који гласи:

„2009 Воћни сокови (укључујући ширу од грожда) и сокови од поврћа, неферментисани и без додатака алкохола, са додатком или без додатка шећера или осталих средстава за заслађивање:”.

После текста:

„2009 80 - Сок од осталог појединачног воћа или поврћа”

додаје се текст, који гласи:

„--- чија Brix вредност прелази 67:
 --- остали:
 ---- чија вредност не прелази € 30 за 100 kg нето масе:
 2009 80 35 00 ---- остали
 ex од малине и од вишње 10
 ---- остали:
 2009 80 38 00 ---- остали
 ex од малине и од вишње 10.”

После текста:

„2009 80 71 00 ---- сок од вишања и трешања
 ex само од вишања 10”

додаје се текст, који гласи:

„2009 80 79 00 ---- остали
 ex само од малина 10.”

Текст: „ex шљивовача, крушковача, трешњевача 10”

мења се и гласи:

„2208 90 - Остало:
 -- шљивовица, крушковача, трешњевача или вишњевача (искључујући ликере)
 у судовима:
 2208 90 33 00 --- до 2 l 10.”

Члан 2.

Ова уредба ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 110-5785/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2637

На основу члана 90. тачка 5. Устава Републике Србије,
Влада доноси

УРЕДБУ

**о допуни Уредбе о начелима за унутрашњу
организацију и систематизацију радних места
у министарствима, посебним организацијама
и службама Владе**

Члан 1.

У Уредби о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних места у министарствима, посебним организацијама и службама Владе („Службени гласник РС”, бр. 78/04, 38/05 и 75/05), у члану 6. додаје се став 3, који гласи:

„Изузетно, у министарству у чијем делокругу је више разнородних области, а у коме постоји само један заменик министра, Влада може поставити помоћника министра који не руководи унутрашњом јединицом, већ усмерава рад више основних унутрашњих јединица.”

Члан 2.

Ова уредба ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 110-5893/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,

Мирољуб Лабус, с.р.

2638

На основу чл. 50. и 51. Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/01, 39/02 и 49/05),
Влада доноси

УРЕДБУ

**о изменама и допунама Уредбе о накнадама
и другим примањима запослених у државним
органима и изабраних, односно постављених
лица**

Члан 1.

У Уредби о накнадама и другим примањима запослених у државним органима и изабраних, односно постављених лица („Службени гласник РС”, бр. 37/94, 40/94, 6/99, 37/01, 73/04, 88/04 и 38/05), у члану 1. став 2. мења се и гласи:

„Накнадама и другим примањима у смислу ове уредбе сматрају се:

- 1) накнаде за службено путовање;
- 2) накнада за превоз на рад и са рада;
- 3) накнада за отпремнину поводом пензионисања;
- 4) накнада за одвојени живот од породице;
- 5) накнада за селидбене трошкове;
- 6) право на разлику зараде за члана Владе и постављено лице у органу државне управе који права из радног односа остварују у научнообразовној установи;
- 7) отпремнина запосленом који је остао нераспоређен;
- 8) додатак на плату.”

Члан 2.

Наслов изнад члана 15. и члан 15. бришу се.

Члан 3.

Наслов изнад члана 16. и чл. 16. и 17. бришу се.

Члан 4.

Наслов изнад члана 18. и члан 18. бришу се.

Члан 5.

У члану 19. речи: „једне и по зараде по запосленом исплаћене у Републици у последња три месеца према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, на дан исплате” замењују се речима: „три просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику”.

Члан 6.

После члана 23б додају се одељак IXв и члан 23в који гласе:

„IXв ДОДАТАК НА ПЛАТУ**Члан 23в**

Додатак на плату исплаћује се:

1) за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу, увећаног за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем (минули рад) – у износу од 0,4% од основице, сразмерно времену проведеном у радном односу;

2) за дежурство и други рад дужи од пуног радног времена које је одређено прописима (прековремени рад) – у износу од 26% од основице, сразмерно времену проведеном на раду;

3) за рад на дан државног и верског празника – у износу од 110% од основице, сразмерно времену проведеном на раду;

4) за повећане дневне трошкове рада и боравка на терену (теренски додатак) – у износу од 3% просечне месечне зараде запосленог у привреди Републике, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, а ако нису обезбеђени смештај и исхрана – у теренски додатак улазе и трошкови смештаја и исхране, али највише до износа накнаде за дневницу за службено путовање и трошкове ноћења (чл. 6. и 7. ове уредбе);

5) за ноћни рад (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана) ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента – у износу од 26% од основице, сразмерно времену проведеном на раду.

Основицом за обрачун додатка на плату сматра се производ основице за обрачун плата и утврђеног коефицијента за обрачун плате запосленог и изабраног, односно постављеног лица.

Ако су се истовремено стекли услови за остваривање права на додатак на плату по више основа утврђених у ставу 1. тач. 2), 3) и 5) овог члана, додатак који се исплаћује не може бити мањи од збира процената додатака по сваком основу.

Право на додатак на плату остварује се према овој уредби само ако висина појединог права није утврђена Општим колективним уговором.”

Члан 7.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, изузев одредбе члана 5. која ступа на снагу 1. јануара 2006. године.

05 број 110-5817/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2639

На основу члана 31. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05 и 71/05),
Влада доноси

УРЕДБУ

о оснивању Сталне канцеларије Владе
за економски развој у Крагујевцу

Садржина уредбе

Члан 1.

Овом уредбом оснива се Стална канцеларија Владе за економски развој у Крагујевцу (у даљем тексту: Стална канцеларија) и прописује њено уређење и делокруг.

Седиште Сталне канцеларије је у Крагујевцу.
Стална канцеларија је служба Владе.

Делокруг Сталне канцеларије

Члан 2.

Стална канцеларија спроводи мере Владе везане за обнављање привреде Шумадијског округа, које се односе на: реструктурирање предузећа и преквалификацију радне снаге, стварање повољних услова за стране инвестиције и усмеравање директних донација, стварање услова за подстицај развоја малих и средњих предузећа и обавља друге послове које јој повери Влада.

Директор Сталне канцеларије

Члан 3.

Сталном канцеларијом руководи директор Сталне канцеларије кога поставља Влада на пет година, на предлог Генералног секретара Владе.

Директор Сталне канцеларије одговоран је Влади и Генералном секретару Владе.

Директор Сталне канцеларије је државни службеник на положају.

Ангажовање других лица

Члан 4.

Ради обављања појединих послова, Стална канцеларија може ангажовати правна лица која пружају стручне и саветодавне услуге, уз претходну сагласност Генералног секретара Владе.

Да би рационалније и успешније обављала послове, Стална канцеларија може ангажовати сталне или повремене стручне тимове, уз претходну сагласност Генералног секретара Владе.

Преузимање. Рок за доношење правилника.
Наставак примене Споразума

Члан 5.

Даном ступања на снагу ове уредбе Стална канцеларија преузима запослене, опрему и средства Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Крагујевцу која је основана Одлуком о образовању Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Крагујевцу.

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Сталној канцеларији донеће Генерални секретар Владе, на предлог директора Сталне канцеларије, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове уредбе.

Што се тиче пословног простора који користи Стална канцеларија и трошкова његовог коришћења и одржавања, остаје на снази Споразум закључен између Владе и града Крагујевца.

Преименовање секретара у директора Сталне
канцеларије

Члан 6.

Даном ступања на снагу ове уредбе секретар Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Крагујевцу, који је постављен према одредбама Одлуке о образовању Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Крагујевцу, постаје директор Сталне канцеларије основане овом уредбом.

Престанак важења ранијег прописа

Члан 7.

Даном ступања на снагу ове уредбе престаје да важи Одлука о образовању Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Крагујевцу („Службени гласник РС”, број 42/01).

Завршна одредба

Члан 8.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 02-5821/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2640

На основу члана 31. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05 и 71/05),
Влада доноси

УРЕДБУ

о оснивању Сталне канцеларије Владе
за економски развој у Бору

Садржина уредбе

Члан 1.

Овом уредбом оснива се Стална канцеларија Владе за економски развој у Бору (у даљем тек-

сту: Стална канцеларија) и прописује њено уређење и делокруг.

Седиште Сталне канцеларије је у Бору.
Стална канцеларија је служба Владе.

Делокруг Сталне канцеларије

Члан 2.

Стална канцеларија спроводи мере Владе везане за обнављање привреде Борског округа, које се односе на: реструктурирање предузећа и преквалификацију радне снаге, стварање повољних услова за стране инвестиције и усмеравање директних донација, стварање услова за подстицај развоја малих и средњих предузећа и обавља друге послове које јој повери Влада.

Директор Сталне канцеларије

Члан 3.

Сталном канцеларијом руководи директор Сталне канцеларије кога поставља Влада на пет година, на предлог Генералног секретара Владе. Директор Сталне канцеларије одговоран је Влади и Генералном секретару Владе.

Директор Сталне канцеларије је државни службеник на положају.

Ангажовање других лица

Члан 4.

Ради обављања појединих послова, Стална канцеларија може ангажовати правна лица која пружају стручне и саветодавне услуге, уз претходну сагласност Генералног секретара Владе.

Да би рационалније и успешније обављала послове, Стална канцеларија може ангажовати сталне или повремене стручне тимове, уз претходну сагласност Генералног секретара Владе.

Преузимање. Рок за доношење правилника. Наставак примене Споразума

Члан 5.

Даном ступања на снагу ове уредбе Стална канцеларија преузима запослене, опрему и средства

Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Бору која је основана Одлуком о образовању Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Бору.

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Сталној канцеларији донеће Генерални секретар Владе, на предлог директора Сталне канцеларије, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове уредбе.

Што се тиче пословног простора који користи Стална канцеларија и трошкова његовог коришћења и одржавања, остаје на снази Споразум закључен између Владе и Скупштине општине Бор.

Преименовање секретара у директора Сталне канцеларије

Члан 6.

Даном ступања на снагу ове уредбе секретар Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Бору, који је постављен према одредбама Одлуке о образовању Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Бору, постаје директор Сталне канцеларије основане овом уредбом.

Престанак важења ранијег прописа

Члан 7.

Даном ступања на снагу ове уредбе престаје да важи Одлука о образовању Сталне канцеларије Владе Републике Србије за економски развој у Бору („Службени гласник РС”, број 23/02).

Завршна одредба

Члан 8.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 02-5822/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

ОДЛУКЕ И ЗАКЉУЧЦИ

2641

На основу члана 43. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05 и 71/05), а у вези са чланом 6. и чланом 7. став 3. Закона о објављивању закона и других прописа и општих аката и о издавању „Службеног гласника Републике Србије” („Службени гласник РС”, бр. 72/91 и 22/93) и члана 1. став 2. Пословника Владе Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 6/02, 12/02, 41/02, 99/03 и 113/04),

Влада доноси

ОДЛУКУ

о утврђивању и објављивању пречишћених текстова општих аката Владе

1. Влада може задужити Републички секретаријат за законодавство да утврди пречишћен текст

општег акта Владе и да га достави на објављивање у „Службеном гласнику Републике Србије”.

2. Пречишћен текст Републички секретаријат за законодавство утврђује заједно са органом који је надлежан за припрему општег акта и с Генералним секретаријатом Владе.

3. Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 011-5803/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2642

На основу члана 43. став 3. Закона о правима бораца, војних инвалида и чланова њихових породица („Службени гласник РС”, број 54/89 и „Службени гласник РС”, број 137/04), а у вези са чл. 14. и 15. Уредбе о начину остваривања права припадника Југословенске војске у отаџбини и Равногорског покрета у области борачко-инвалидске заштите („Службени гласник РС”, број 51/05),

Влада доноси

ОДЛУКУ

о образовању Комисије за одлучивање о праву на изузетно месечно новчано примање

1. Образује се Комисија за одлучивање о праву на изузетно месечно новчано примање (у даљем тексту: Комисија).

2. Задатак Комисије је да одлучује о праву на изузетно месечно новчано примање, да одлучује о додељивању „Равногорске споменице 1941.” и да, на захтев органа надлежног за одлучивање о правима у области борачко-инвалидске заштите, даје мишљење о признавању својства борца НОР-а, својства војног инвалида и својства корисника породичне инвалиднине.

3. Комисија се, у складу са законом, састоји од седам чланова, од којих три делегира Републички одбор Савеза удружења бораца Народноослободилачког рата Србије, а четири члана бира Народна скупштина.

4. Комисија доноси одлуке већином гласова свих чланова Комисије.

5. Комисија има председника и заменика председника, које именује из реда својих чланова.

6. Комисија доноси пословник о свом раду.

7. Стручне и административно-техничке послове за потребе Комисије обавља Министарство рада, запошљавања и социјалне политике.

8. Ова одлуку ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 02-5794/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2643

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05 и 71/05),
Влада доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Прихвата се Предлог посебног колективног уговора за високо и више образовање, који је саставни део овог закључка.

2. Овлашћује се др Слободан Вуксановић, министар просвете и спорта, да у име Владе потпише Посебан колективни уговор за високо и више образовање.

3. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 110-5800/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2644

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05 и 71/05),
Влада доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Прихвата се Предлог посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, који је саставни део овог закључка.

2. Овлашћује се др Слободан Вуксановић, министар просвете и спорта, да у име Владе потпише Посебан колективни уговор за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

3. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 110-5801/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

РЕШЕЊА

2645

На основу члана 44а став 4. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 20/92, 6/93, 48/93, 53/93, 67/93, 48/94 и 49/99),

Влада доноси

РЕШЕЊЕ

о постављењу заменика министра за капиталне инвестиције

I

Поставља се Бајрам Омерагић за заменика министра за капиталне инвестиције.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

24 број 119-5880/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2646

На основу члана 44а став 4. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 20/92, 6/93, 48/93, 53/93, 67/93, 48/94 и 49/99),

Влада доноси

РЕШЕЊЕ

о постављењу заменика министра за државну управу и локалну самоуправу

I

Поставља се Нусрет Нуховић за заменика министра за државну управу и локалну самоуправу.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

24 број 119-5864/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2647

На основу члана 44а став 4. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 20/92, 6/93, 48/93, 53/93, 67/93, 48/94 и 49/99),

Влада доноси

РЕШЕЊЕ

о постављењу заменика министра просвете и спорта

I

Поставља се Есад Џуцевић за заменика министра просвете и спорта.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

24 број 119-5858/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2648

На основу члана 17. Закона о приватизацији („Службени гласник РС”, бр. 38/01, 18/03 и 45/05),

Влада доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Иницијативу за покретање поступка приватизације Јавног информативног предузећа „Бачка Топола” д.о.о. из Бачке Тополе

I

Даје се сагласност на Иницијативу за покретање поступка приватизације ЈИП „Бачка Топола”

д.о.о. из Бачке Тополе, број 023-02-317/2005-01 од 7. септембра 2005. године, коју је поднело Министарство привреде.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 023-5780/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2649

На основу члана 17. Закона о приватизацији („Службени гласник РС”, бр. 38/01, 18/03 и 45/05),

Влада доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Иницијативу за покретање поступка приватизације Јавног предузећа за новинско издавачку делатност „Сомборске новине” из Сомбора

I

Даје се сагласност на Иницијативу за покретање поступка приватизације ЈП „Сомборске новине” из Сомбора, број 023-02-311/2005-01 од 7. септембра 2005. године, коју је поднело Министарство привреде.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 023-5781/2005

У Београду, 22. септембра 2005. године

Влада

Потпредседник,
Мирољуб Лабус, с.р.

2650

На основу члана 30. став 2. Закона о дувану („Службени гласник РС”, број 17/2003), и Решења Владе Републике Србије,

Агенција за дуван доноси

РЕШЕЊЕ

о брисању из Регистра трговаца на велико дуванским производима

1. Брише се из Регистра трговаца на велико дуванским производима „Top Brands Distributions”, предузеће за дистрибуцију робе, д.о.о. из Београда, ул. Слободна зона „Београд”, Вилине воде б.б., објекат л-11, уписано у Регистар трговаца на велико дуванским производима Уверењем бр. 330-00-33/2003-01/2, издатим 8. септембра 2003. године.

2. Ово решење објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Директор,
Владан Беговић, с.р.

ПРАВИЛНИЦИ

2651

На основу члана 15. став 2. Закона о организацији и надлежности државних органа у сузбијању организованог криминала („Службени гласник РС”, бр. 42/02, 27/03, 39/03, 67/03, 29/04, 58/04, 45/05 и 61/05) и члана 12. став 2. Закона о организацији и надлежности државних органа у поступку за ратне злочине („Службени гласник РС”, бр. 67/03, 135/04 и 61/05),

Министар правде доноси

ПРАВИЛНИК

о организацији, раду и поступању са притвореницима у Посебној притворској јединици

Члан 1.

Овим правилником уређује се организација и рад Посебне притворске јединице и примена мере притвора одређеног у односу на лица против којих се води кривични поступак пред Посебним одељењем Окружног суда у Београду за организовани криминал и Већем за ратне злочине.

Члан 2.

Посебна притворска јединица организује се као посебна унутрашња организациона јединица изван састава служби у Окружном затвору у Београду.

Посебна притворска јединица је затвореног типа у којој се обављају послови физичко-техничког обезбеђења простора и лица, спровођење притвореника, вођење прописаних евиденција, послови здравствене заштите и административно-правни послови.

Члан 3.

У Посебној притворској јединици образује се Одељење за обезбеђивање притвореника против којих се води кривични поступак за организовани криминал и Одељење за обезбеђивање притвореника за које се води кривични поступак за ратне злочине.

Рад у Посебној притворској јединици, може да се организује по принципу периодичне замене непосредних извршилаца.

Послове здравствене заштите обављају лица која су запослена у Служби за здравствену заштиту у Окружном затвору у Београду, које одреди директор Управе.

Послове из надлежности Службе за опште послове обављају запослени у Служби за опште послове у Окружном затвору у Београду, које одреди директор Управе.

Члан 4.

Посебном притворском јединицом руководи начелник кога одређује министар надлежан за правосуђе на предлог директора Управе.

Начелник Посебне притворске јединице одговоран је за рад Посебне притворске јединице и за свој рад управнику затвора, директору Управе и министру надлежном за правосуђе.

Одељењима из члана 3. став 1. овог правилника руководе начелници одељења, које одређује министар надлежан за правосуђе, на предлог директора Управе.

Начелници Одељења, за свој рад одговорни су начелнику Посебне притворске јединице.

Члан 5.

Лица која обављају послове и задатке у Посебној притворској јединици дужна су да податке и сазнања до којих дођу чувају као службену тајну.

Члан 6.

У Посебну притворску јединицу прима се лице против кога је одређен притвор решењем надлежног суда, као и лице у односу на које је донето решење о задржавању органа унутрашњих послова, због основане сумње да је извршило кривично дело из области организованог криминала или ратних злочина.

Уз решење за одређивање притвора Посебној притворској јединици се доставља писмени налог за пријем притвореника у Посебну притворску јединицу.

Посебна притворска јединица издаје потврду о пријему притвореника која садржи датум, час и минут пријема.

Члан 7.

Непосредно после пријема у Посебну притворску јединицу притвореника прегледа лекар.

Лекарски налаз уноси се у здравствени картон притвореника који се чува на посебном месту.

Подаци из здравственог картона сматрају се службеном тајном.

Члан 8.

Притвореник се смешта одвојено од других притвореника у засебну просторију која одговара савременим здравствено-хигијенским условима.

Притвореник се смешта у просторију од најмање осам кубних метара простора, која је загрејана и довољно осветљена.

Просторије морају располагати санитарним уређајима и другим средствима за одржавање личне хигијене.

Члан 9.

Притвореник има право на посете блиских сродника, а по његовом захтеву лекара и других лица, као и браниоца или пуномоћника који га заступа или кога је он позвао ради давања пуномоћја о заступању.

Притвореник који је страни држављанин или лице без држављанства има право на посету дипломатско-конзуларног представника државе чији је држављанин, односно државе која штити његове интересе или надлежних органа и организација Републике Србије и надлежних међународних организација.

Посету одобрава и надзире, односно поједине посете може забранити ако би услед тога могла да настане штета за вођење поступка, као и у интересу безбедности истражни судија, односно председник већа надлежног суда.

Члан 10.

Притвореник има право на лекарску помоћ и здравствену заштиту.

О извршеном лекарском прегледу, лечењу или извршеним медицинским интервенцијама сачињава се документација која је доступна притворенику, односно његовом браниоцу.

Специјалистички лекарски преглед одобрава истражни судија, односно председник већа надлежног суда на захтев лекара опште праксе из Посебне притворске јединице или на захтев самог притвореника.

Специјалистички лекарски преглед може обављати лекар кога притвореник изабере.

Специјалистички лекарски преглед одобрен искључиво на захтев притвореника обавља се на његов трошак.

Члан 11.

Права притвореника се могу органичити само ако је то потребно ради његове личне безбедности, спречавања бекства или разлога који би могао утицати на вођење поступка.

Ограничење права притвореника одређује истражни судија, односно председник већа надлежног суда.

Члан 12.

Из разлога наведених у члану 11. став 1. овог правилника, истражни судија, односно председник већа надлежног суда може притворенику ограничити право да:

- 1) се о свом трошку храни,
- 2) носи своје одело и служи се својим постелним стварима,
- 3) о свом трошку набавља књиге, новине и друге ствари које одговарају његовим редовним потребама,
- 4) се дописује с лицима ван затвора,
- 5) прима писма и друге пошиљке.

Члан 13.

О свакој повреди кућног реда притвореника обавештава се надлежни суд. Начелник Посебне притворске јединице обавештава надлежни суд о разлозима примене мера принуде према притворенику.

Члан 14.

Притвореник се само по налогу надлежног суда може привремено извести из Посебне притворске јединице и спровести другим органима.

Премештај притвореника из једног одељења посебне притворске јединице у другу, могућ је једино из разлога који су предвиђени у члану 11. став 1. овог правилника.

Решење о премештају из става 2. овог члана доноси директор Управе уз сагласност истражног судије, односно председника већа надлежног суда.

Члан 15.

Пре отпуштања притвореника, у складу са законом, прегледа лекар којег је одредио директор Управе у смислу члана 3. став 3. овог правилника, а лекарски налаз се уноси у здравствени картон притвореника.

Члан 16.

У односу на питања која нису ближе регулисана овим правилником, примењиваће се одредбе Законика о кривичном поступку, Закона о извршењу кривичних санкција и Правилника о кућном реду за примену мере притвора („Службени гласник РС”, број 35/99).

Члан 17.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Број 110-00-61/2004-16

У Београду, 12. септембра 2005. године

Министар,

Зоран Стојковић, с.р.

На основу члана 165. став 3. Пословника Народне скупштине Републике Србије, даје се

ИСПРАВКА**Закона о државним службеницима**

У Закону о државним службеницима („Службени гласник РС”, број 79/05), врши се исправка која гласи:

– у члану 176. став 2. који гласи: „Образовање Службе за управљање кадровима.” треба да стоји као наднаслов изнад члана 177, тако да тај наднаслов гласи:

**„Образовање Службе за управљање кадровима.
Именовање чланова Високог службеничког савета и жалбених комисија”**

03 број 02-1621/05

У Београду, 20. септембра 2005. године

– Из Народне скупштине Републике Србије

На основу члана 165. став 3. Пословника Народне скупштине Републике Србије, даје се

ИСПРАВКА**Закона о јавним агенцијама**

У Закону о јавним агенцијама („Службени гласник РС”, број 18/05), врши се исправка која гласи:

– у члану 4. став 3. који гласи: „Правни субјективитет јавне агенције.” треба да стоји као наднаслов изнад члана 5, тако да тај наднаслов гласи:

„Правни субјективитет јавне агенције”

03 број 023-3818/04

У Београду, 20. септембра 2005. године

– Из Народне скупштине Републике Србије

СТАТИСТИКА

2652

Републички завод за статистику, објављује

ПОДАТКЕ

о просечним месечним зарадама по
запосленом исплаћеним у августу 2005. године

Република Србија У динарима

	Зарада	
	износ	ланчани индекс
Укупно	26252	101.57
Привреда	25093	102.58
Ванпривреда	28813	99.72

Директор,
др Драган Вукмировић, с.р.

2653

Републички завод за статистику, објављује

ПОДАТКЕ

о просечним месечним зарадама
по запосленом без пореза и доприноса
исплаћеним у августу 2005. године

Република Србија У динарима

	Зарада	
	износ	ланчани индекс
Укупно	17928	101.67
Привреда	17152	102.68
Ванпривреда	19645	99,82

Директор,
др Драган Вукмировић, с.р.

2654

На основу члана 9. Уредбе о изменама Уредбе о
накнадама и другим примањима запослених у држав-
ним органима и изабраних, односно постављених лица
(„Службени гласник Републике Србије”, број 37/01),
Републички завод за статистику, објављује

ПОДАТКЕ

о просечној заради по запосленом у периоду
јун–август 2005. године

	Укупно	Привреда	Ванпривреда
Република Србија			
Просечна зарада	25839	24536	28719
Просечна зарада без пореза и доприноса	17667	16795	19593

Директор,
др Драган Вукмировић, с.р.

2655

На основу члана 4. Закона о изменама и допунама
Закона о друштвеној бризи о деци и чл. 1. и 3. Закона
о изменама и допунама Закона о социјалној заштити и
обезбеђивању социјалне сигурности грађана („Служ-
бени гласник Републике Србије”, број 29/2001),

Републички завод за статистику, објављује

ПОДАТКЕ

о просечним месечним зарадама у општинама
и градовима исплаћеним у августу 2005. године

	Ø VIII 2005.	Индекс VIII 2005. VII 2005.
Република Србија	26252	101,87
Централна Србија	25979	102,44
Војводина	27007	100,37
Град Београд	33364	103,27
Ада	23822	111,04
Александровац	17998	96,54
Алексинач	22791	101,82
Алибунар	12159	103,38
Апатин	36037	113,01
Аранђеловац	20967	92,53
Ариље	21006	95,10
Бабушница	13862	103,78
Бајина Башта	20806	109,49
Барајево	16805	93,54
Баточина	18056	100,36
Бач	19301	110,76
Бачка Паланка	24318	98,65
Бачка Топола	22098	104,74
Бачки Петровац	23698	103,16
Бела Паланка	8668	119,20
Бела Црква	19142	95,17
Беоцин	38129	97,49
Бечеј	26127	112,43
Блаце	9657	98,94
Богатић	18907	93,16
Бојник	11754	121,49
Бољевац	21719	96,31
Бор	19616	101,37
Босилеград	15427	130,97
Брус	15255	100,45
Бујановац	22979	105,82
Ваљево	22046	116,53
Варварин	24496	101,09
Велика Плана	21105	101,89
Велико Градиште	17862	105,63
Владимирци	20873	92,37
Владичин Хан	10256	94,26
Власотинце	12028	114,94
Вождовац	29985	96,03
Врање	22752	113,98
Врачар	40862	110,52
Врбас	28374	92,63
Врњачка Бања	21797	97,14
Вршац	31228	102,03
Гацин Хан	16280	116,10
Голубац	21823	110,09

	Ø	Индекс VIII 2005.
	VIII 2005.	VII 2005.
Горњи Милановац	23375	105,60
Гроцка	28895	99,07
Деспотовац	26436	101,49
Димитровград	10496	102,71
Дољевац	16930	85,82
Жабал	19361	102,14
Жабари	20174	94,73
Жагубица	22959	102,19
Житиште	19014	101,66
Житорађа	26020	98,18
Зајечар	20745	103,97
Звездара	30143	102,72
Земун	32923	112,80
Зрењанин	27580	99,03
Ивањица	10786	117,88
Инђија	25242	102,85
Ириг	16808	102,31
Јагодина	20633	100,38
Кањижа	32705	113,06
Кикинда	24988	102,31
Кладово	27207	111,76
Кнић	22344	98,93
Књажевац	14024	95,88
Ковачица	16510	83,88
Ковин	18319	96,32
Косјерић	32985	96,23
Коцељева	21394	99,79
Крагујевац – град	22517	96,66
Краљево	23385	100,74
Крупањ	15313	100,45
Крушевац	21900	101,57
Кула	22197	92,93
Куршумлија	14915	104,46
Кучево	19648	101,02
Лазаревац	36545	105,42
Лајковац	34277	109,07
Лапово	20572	105,50
Лебане	7460	94,89
Лесковац	16311	97,00
Лозница	13839	101,74
Лучани	18811	91,08
Љиг	24599	108,50
Љубовија	24129	106,97
Мајданпек	18924	99,21
Мали Зворник	23717	108,26
Мали Иђош	19800	101,79
Мало Црниће	20802	97,07
Медвеђа	13946	126,64
Мерошина	19076	105,02
Мионица	17610	101,70
Младеновац	21513	106,52
Неготин	18769	97,93
Град Ниш	22418	95,39
Медиана	22340	97,27
Нишка Бања	23691	101,26
Палилула	15857	101,68
Пантелеј	7909	95,15
Црвени Крст	33728	85,25
Нова Варош	16016	102,18
Нова Црња	28172	156,83
Нови Београд	39527	105,21
Нови Бечеј	22332	102,75
Нови Кнежевац	25232	97,24
Нови Пазар	19618	104,97

	Ø	Индекс VIII 2005.
	VIII 2005.	VII 2005.
Нови Сад – град	31738	99,20
Обреновац	32039	98,16
Опово	17808	87,26
Осечина	20840	78,10
Опаци	17002	84,86
Палилула	33220	101,90
Панчево	32589	98,10
Параћин	20879	103,65
Петровац	19138	98,78
Пећинци	23204	103,71
Пирот	23662	109,10
Планиште	13539	103,37
Пожаревац	28225	94,65
Пожега	22805	96,00
Прешево	17499	110,23
Прибој	19865	101,87
Пријеполје	15528	96,95
Прокупље	17249	93,33
Ражањ	15461	101,95
Раковица	22334	86,10
Рача	18352	103,68
Рашка	19939	101,30
Рековац	20411	104,04
Рума	22910	100,32
Савски венац	30554	101,91
Свилајнац	25787	106,51
Сврљиг	9395	115,99
Сента	28538	103,87
Сечањ	25691	109,92
Сјеница	18261	98,79
Смедерево	30015	104,05
Смедеревска Паланка	21259	96,46
Сокобања	25428	104,98
Сомбор	25460	103,23
Сопот	23585	103,50
Србобран	12826	90,37
Сремска Митровица	23452	101,57
Сремски Карловци	30023	94,54
Стара Пазова	23338	95,64
Стари град	36103	100,71
Суботица	25138	100,24
Сурдулица	24129	104,40
Сурчин	38781	100,59
Темерин	24936	99,41
Тител	22988	115,54
Топола	13942	99,14
Трговиште	11815	87,56
Трстеник	17602	113,85
Тутин	23782	105,57
Ћићевац	13279	108,17
Ћуприја	20732	102,04
Уб	24925	104,83
Ужице	24566	101,04
Црна Трава	22449	94,11
Чајетина	21759	101,29
Чачак	20792	108,44
Чока	25175	103,17
Чукарица	28089	103,51
Шабач	26344	106,78
Шид	23845	100,41

НАРОДНА БАНКА

2656

На основу члана 13а став 3, члана 136 и члана 13д став 2. Закона о финансијском лизингу („Службени гласник РС”, бр. 55/2003 и 61/2005),

Гувернер Народне банке Србије доноси

ОДЛУКУ

о спровођењу одредаба Закона о финансијском лизингу које се односе на издавање дозвола и давање сагласности Народне банке Србије

1. Овом одлуком прописују се ближи услови и начин спровођења одредаба Закона о финансијском лизингу (у даљем тексту: Закон) на основу којих Народна банка Србије издаје дозволе и даје сагласности.

2. Оснивачи привредног друштва (у даљем тексту: оснивачи) захтев за издавање дозволе за обављање послова финансијског лизинга подносе Народној банци Србије.

Уз захтев из става 1. ове тачке, оснивачи прилажу:

1) оснивачки акт привредног друштва;
2) доказ да је на привремени рачун код банке уплаћен новчани део основног капитала из члана 10. став 2. Закона;

3) доказ о кадровској и техничкој оспособљености за обављање послова финансијског лизинга;

4) програм рада привредног друштва за период од три године.

Истовремено с подношењем захтева из става 1. ове тачке, оснивачи подносе Народној банци Србије и захтев за давање сагласности на одлуку о именовању чланова органа управљања, односно лица с посебним овлашћењима и одговорностима, уз који прилажу:

1) списак лица предложених за чланове органа управљања, односно предложених лица с посебним овлашћењима и одговорностима, препоруке о њиховим стручним и професионалним квалитетима, доказ да нису осуђивана за кривична дела која их чине неподобним за обављање функције, као и доказ да им није изречена мера забране обављања делатности;

2) одлуку о именовању чланова органа управљања, односно лица с посебним овлашћењима и одговорностима.

Члановима органа управљања, односно лицима с посебним овлашћењима и одговорностима, у смислу ове одлуке, сматрају се чланови органа управљања привредног друштва, односно руковођења привредним друштвом у складу са оснивачким актом тог друштва.

3. Оснивачки акт привредног друштва мора бити сачињен у складу са законом којим се уређују привредна друштва.

4. Као доказ да је на привремени рачун код банке уплаћен новчани део основног капитала из члана 10. став 2. Закона, оснивачи достављају оверену писмену изјаву о томе да располажу сопственим новчаним средствима у износу из

тог става, као и да ће их пренети на привремени рачун код банке, односно на посебан рачун код Народне банке Србије ако је оснивач страно лице. Уз ту изјаву оснивачи прилажу и доказ о пореклу ових средстава.

Народна банка Србије ће, пре издавања дозволе за обављање послова финансијског лизинга, подносиоца захтева из тачке 2. став 1. ове одлуке обавестити да пренесе средства на привремени рачун код банке, односно на посебан рачун код Народне банке Србије и достави доказ о томе.

5. Доказом о кадровској оспособљености за обављање послова финансијског лизинга сматра се квалификациона структура запослених, с потребним радним стажом за свако радно место, утврђена одговарајућим актом привредног друштва.

Доказом о техничкој оспособљености за обављање послова финансијског лизинга сматра се:

1) документација из које се види на који је начин обезбеђен пословни простор, што се доказује уговором о власништву, уговором о уступању или уговором о закупу, односно другим документом, с тим што време закупа не може бити краће од једне године;

2) спецификација рачунарске и друге опреме, као и програмских подршки, која одговара планираном броју запослених и планираном обиму пословања привредног друштва.

6. У програму рада привредног друштва за период од три године наводе се планирани извори средстава и динамика задуживања, план ширења пословних активности, као и пројекција биланса стања и биланса успеха за годину у којој се привредно друштво оснива, израђена у складу с прописима.

7. Списак лица предложених за чланове органа управљања, односно предложених лица с посебним овлашћењима и одговорностима садржи њихово име и презиме, адресу и јединствени матични број грађана, односно за страно физичко лице – број пасоша.

Препоруку о стручним и професионалним квалитетима лица из става 1. ове тачке даје директор или други одговарајући орган правног лица код кога је ово лице запослено или с којим пословно сарађује. Ова препорука садржи и мишљење о пословној репутацији тог лица и о његовом будућем доприносу законитом и стабилном пословању привредног друштва.

Лице из става 1. ове тачке треба да поседује одговарајућу стручну спрему и одговарајуће радно искуство у делатности финансијског лизинга, у области финансија или у другој области у привреди, да је у дотадашњем раду исказало стручност, да поседује искуство у пословима руковођења и има добру пословну репутацију – што се доказује пословном биографијом, уговором о раду, односно решењем о распоређивању на одговарајуће послове, одговарајућим подацима о успешном руковођењу, као и препоруком из става 2. те тачке.

Доказом да лице из става 1. ове тачке није осуђивано за кривична дела која га чине неподобним за обављање функције, као и да му није изречена мера забране обављања делатности, сматрају се акти надлежних органа који нису старији од шест месеци.

За предложено лице с посебним овлашћењима и одговорностима доставља се и доказ о стеченом најмање шестом степену стручне спреме.

8. При одлучивању о захтеву за давање сагласности на одлуку о именовању члана органа управљања, односно лица с посебним овлашћењима и одговорностима, Народна банка Србије оцењује њихову пословну репутацију и искуство у руковођењу пословима привредног друштва.

9. При одлучивању о издавању дозволе за обављање послова финансијског лизинга, Народна банка Србије процењује испуњеност услова прописаних за издавање те дозволе, као и пословну репутацију оснивача и предложених чланова органа управљања, односно лица с посебним овлашћењима и одговорностима.

10. Пословном репутацијом оснивача – правног лица сматра се пословни углед тог лица, који се процењује на основу његовог дотадашњег пословања и управљања у другим правним лицима, као и на основу других података.

Пословном репутацијом оснивача – физичког лица сматра се његов пословни углед, који се процењује на основу личне биографије, личног, професионалног и моралног интегритета, стручних квалификација и дотадашњег рада, на основу управљања правним лицима или надзирања у тим лицима, као и на основу других података.

Одредбе о пословној репутацији из ст. 1. и 2. ове тачке односе се и на предложене чланове органа управљања, односно лица с посебним овлашћењима и одговорностима.

11. Даваоци лизинга који су добили дозволу Народне банке Србије за обављање ових послова, захтеве за давање сагласности подносе на сваку одлуку о именовању члана органа упра-

вљања, односно лица с посебним овлашћењима и одговорностима и уз њу прилажу документацију из тачке 2. став 3. ове одлуке.

12. Уз захтеве поднете у смислу ове одлуке, подносиоци захтева су дужни да, поред прописане документације, доставе и доказ да су уплатили накнаду прописану одлуком којом се утврђује јединствена тарифа по којој Народна банка Србије наплаћује накнаду за извршене услуге.

Доказом из става 1. ове тачке сматрају се копије потврда банке о пријему налога за пренос средстава Народној банци Србије и о извршењу тог налога.

13. При одлучивању о захтевима из ове одлуке, Народна банка Србије може од подносиоца захтева тражити да јој, поред доказа и документације који су прописани Законом и другим прописом, достави и друге доказе и податке, на начин који она одреди, а поједину документацију и податке може тражити и од других органа и лица.

При одлучивању о захтевима из ове одлуке, Народна банка Србије може користити и документацију и податке које она поседује.

Документација која се Народној банци Србије подноси у смислу ове одлуке, доставља се у оригиналу или у овереној копији.

14. Привредна друштва – даваоци лизинга која су основана до дана ступања на снагу ове одлуке дужна су да захтеве и документацију из тачке 2. те одлуке Народној банци Србије поднесу у року утврђеном Законом, с тим што, уместо доказа из става 2. одредба под 2 те тачке – прилажу извод из регистра надлежног органа који није старији од 15 дана, као и изјаву овлашћеног лица да није смањен основни капитал наведен у том изводу.

15. Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”, а примењиваће се од 3. октобра 2005. године.

О. број 64

У Београду, 22. септембра 2005. године

Гувернер

Народне банке Србије,

Радован Јелашић, с.р.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05 и 61/05), репрезентативни синдикати у НИС-у: Синдикат радника НИС-а и Јединствена синдикална организација „НИС – Нафтагас” Нови Сад, генерални директор НИС-а и Влада (у даљем тексту: учесници колективног уговора), закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

за ЈП „НИС – Нафтна индустрија Србије”
Нови Сад

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим колективним уговором (у даљем тексту: Уговор) уређују се, у складу са законом, права,

обавезе и одговорности запослених, међусобни односи учесника уговора, поступак измена и допуна овог уговора и друга питања од значаја за запослене и послодавца.

На права, обавезе и одговорности запослених, која нису уређена овим уговором, примењују се одредбе закона, ратификоване међународне конвенције, други прописи и одговарајући акти послодавца.

У поступку доношења одговарајућих аката послодавца, из става 2. овог члана, којима се утврђују права, обавезе и одговорности запослених, послодавац је дужан да затражи мишљење репрезентативних синдиката.

Репрезентативни синдикати су дужни да мишљење, из става 3. овог члана, доставе у року од 15 дана.

Репрезентативни синдикати учествују у изради аката којима се регулишу питања из области заштите на раду и решавања стамбених потреба запослених.

Члан 2.

Учесници уговора и запослени су дужни да се придржавају права и обавеза утврђених законом, овим уговором и уговором о раду и одговарајућих аката послодавца.

II. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 3.

Поред општих услова предвиђених законом, лице које заснива радни однос са послодавцем мора да испуњава и посебне услове предвиђене законом и актом о организацији и систематизацији послова.

Члан 4.

Одлуку о потреби заснивања радног односа са новим запосленим, доноси директор дела НИС-а, уз сагласност генералног директора НИС-а, на основу Програма пословања.

На основу одлуке из става 1. овог члана, надлежној организацији за запошљавање доставља се одговарајућа пријава са условима које кандидат треба да испуњава, са роком за подношење пријаве.

Генерални директор или лице које он овласти дужан је да о поднетим пријавама одлучи у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава о чему се обавештавају подносиоци пријава и надлежна организација за запошљавање.

1. Уговор о раду

Члан 5.

Радни однос заснива се уговором о раду.

Уговор о раду закључују запослени и послодавац.

Уговор о раду може да се закључи на неодређено или одређено време.

У име послодавца Уговор о раду закључује генерални директор или лице које он овласти.

Уговор о раду закључује се пре ступања запосленог на рад у писаном облику, чијом садржином у битним елементима се на исти начин обезбеђују права и обавезе запослених у НИС-у и деловима НИС-а.

Ако послодавац са запосленим не закључи уговор о раду у складу са ставом 5. овог члана, сматра се да је запослени засновао радни однос на неодређено време даном ступања на рад.

Члан 6.

Уговор о раду садржи следеће елементе:

1. назив и седиште послодавца,
2. име и презиме запосленог, место пребивалишта, односно боравишта запосленог,
3. врсту и степен стручне спреме запосленог,

4. врсту и опис послова које запослени треба да обавља,

5. место рада,

6. начин заснивања радног односа (на неодређено или одређено време),

7. трајање уговора о раду на одређено време,

8. дан почетка рада,

9. радно време (пуно, непуно или скраћено),

10. новчани износ основне зараде и елементе за утврђивање радног учинка, накнаде зараде и друга примања запосленог,

11. рокове за исплату зараде и других примања на која запослени има право,

12. позивање на Колективни уговор, односно правилник о раду који је на снази,

13. обавезе послодавца око обезбеђивања заштите живота и здравља запосленог,

14. трајање дневног и недељног радног времена.

Поред наведених, уговором о раду се могу уговорити и друга права и обавезе.

Члан 7.

Послодавац може запосленом понудити измену уговорених услова рада анексом уговора о раду у случајевима предвиђеним законом.

2. Радни однос на одређено време

Члан 8.

Радни однос на одређено време заснива се у случајевима сезонских послова, рада на одређеном пројекту, повећања обима посла који траје одређено време – за време трајања тих послова, ради замене привремено одсутног запосленог, као и у случајевима предвиђеним Програмом пословања.

3. Радни однос са непуним радним временом

Члан 9.

Радни однос се може засновати и са непуним радним временом под условом да су актом о организацији и систематизацији послова утврђени послови са непуним радним временом.

Послови са непуним радним временом могу се утврдити под условом да постоји потреба за обављање послова у мањем обиму од пуног радног времена, а то је неопходно због организације и природе посла.

Запослени који ради са непуним радним временом има сва права из радног односа, сразмерно времену проведеном на раду.

4. Приправници

Члан 10.

Радни однос са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника, може да се заснује само ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено актом о организацији и систематизацији послова.

Приправнички стаж траје:

– на пословима за које се захтева висока стручна спрема – 9 месеци;

– на пословима за које се захтева виша стручна спрема – 6 месеци;

– на пословима за које се захтева средња стручна спрема – 3 месеца.

Уговором о раду ближе ће се уредити обавеза приправника да полаже приправнички испит, начин образовања комисије и поступак полагања испита.

III. УПУЋИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ НА РАД У ИНОСТРАНСТВО

Члан 11.

Услови за упућивање запосленог на рад у иностранство уређују се посебним актом који доноси генерални директор или лице које он овласти, уз сагласност репрезентативних синдиката.

IV. ОБРАЗОВАЊЕ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

Члан 12.

Послодавац је дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у складу са планом и програмом образовања и када то захтева потреба процеса рада и увођења новог начина и организације рада.

Посебним актом, који доноси генерални директор, уређују се права и обавезе запослених код послодавца, у вези са свим облицима образовања, стручног оспособљавања и усавршавања.

Међусобна права и обавезе између послодавца и запосленог који је упућен на стручно оспособљавање и усавршавање уређују се посебним уговором.

Издаци из ст. 1. и 2. овог члана предвиђају се Програмом пословања послодавца.

Члан 13.

Права обавезе и одговорности запосленог, односно послодавца из области проналазака и техничког унапређења уређују се посебним актом о иновацијама у НИС-у.

За проналазак остварен на раду или у вези са радом, или за примењено техничко унапређење које је предложио, запослени има право на накнаду утврђену посебним актом из става 1. овог члана.

Посебни акт о иновацијама доноси генерални директор.

V. РАДНО ВРЕМЕ, ОДМОРИ И ОДСУСТВА

1. Радно време

Члан 14.

Распоред, почетак и завршетак радног времена код послодавца утврђује се полазећи од следећег:

– на пословима где процес рада то дозвољава, радно време је једнократно, радна седмица траје пет радних дана, а суботом и недељом се не ради;

– на пословима где процес рада траје непрекидно или дуже од пуног радног времена, рад се организује у сменама или турнусима.

Посебним актом, који доноси генерални директор или лице које он овласти, ближе се уређује распоред, почетак, завршетак и прерасподела радног времена у НИС-у и његовим деловима, у складу са законом, уз претходно прибављено мишљење синдиката.

Члан 15.

На писани захтев генералног директора или лица које он овласти, запослени је обавезан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран (прековремени рад).

Надлежни руководиоца је дужан да изда запосленом писани налог о раду дужем од пуног радног времена, непосредно пре упућивања на рад, на основу којег се издаје одговарајуће решење.

Запослени не може да ради прековремено дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно.

Послодавац је дужан да, свака три месеца, достави извештај о оствареним прековременим сатима репрезентативним синдикатима.

Члан 16.

Запосленима који по писаном налогу директора дела НИС-а, а из технолошких потреба, морају за време дневног или недељног одмора, односно за време празника утврђених законом, бити у приправности код куће да би због отклањања кварова или из других оправданих разлога дошли на рад, од остварених сати погонске приправности, обрачунски се признаје два сата радним даном, четири сата за време недељног одмора и осам сати за време празника.

Тако обрачунати сати се користе као основ за прерасподелу радног времена сразмерно броју дана проведених у приправности код куће, у току три месеца.

За време приправности запослени се не може удаљити из места боравка.

Запосленом се приправност може одредити највише четири дана у току месеца, по унапред утврђеном распореду.

Члан 17.

Запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или актом послодавца, на којима и поред примене одговарајућих мера заштите на раду, средстава и опреме личне заштите, постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог, скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно.

Скраћено радно време из става 1. овог члана утврђује се на основу стручне анализе.

Синдикат може да покрене иницијативу за израду стручне анализе из става 2. овог члана.

Репрезентативни синдикати дају мишљење на усвајање акта из става 1. овог члана.

2. Годишњи одмор

Члан 18.

За сваку календарску годину запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Дужину и време коришћења годишњег одмора утврђује овлашћено лице, на основу критеријума утврђених законом и овим уговором, а на основу плана коришћења годишњих одмора.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава:

1. по основу доприноса у раду, односно сложености послова које запослени обавља:

- за I и II групу послова (НК, ПК) – 2 радна дана;
- за III и IV групу послова (НС, КВ) – 3 радна дана;
- за V, VI и VII групу послова (СС, ВК, ВШ) – 4 радна дана;
- за VIII групу послова (ВС) – 5 радних дана;
- за допринос у раду по предлогу непосредног руководиоца – до 3 радна дана;

2. по основу услова рада:

- четири радна дана запосленом који ради на нарочито тешким, по здравље штетним условима за које је утврђено скраћено радно време и који има право на радни стаж са увећаним трајањем;
- три радна дана за рад који се претежно обавља на отвореном простору, уз интензивно и стално физичко напрезање;
- два радна дана за рад у условима када технолошки процес рада диктира темпо рада;

3. по основу стажа осигурања:

- за сваких навршених пет година стажа осигурања – 1 радни дан;
- инвалиду рада и војном инвалиду – 3 радна дана;
- самохраном родитељу са дететом до 14 година живота – 2 радна дана;
- родитељу који има двоје и више деце до 14 година живота – 2 радна дана;

4. по основу здравственог стања запосленог и чланова његовог породичног домаћинства:

- хронично обољење радника на основу дијагнозе и мишљења лекара – 2 радна дана,
- хронично обољење члана породичног домаћинства на основу дијагнозе и мишљења лекара – 1 радни дан.

Члан 19.

Право на годишњи одмор у трајању од 35 радних дана имају:

– запослени који раде на радним местима са посебним условима рада утврђеним актом послодавца,

– запослени којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем,

– запослени са навршених 30 година стажа осигурања или навршених 55 година живота,

– запослена – жена са навршених 25 година стажа осигурања или са навршених 50 година живота, и

– запослени млађи од 18 година живота.

Годишњи одмор по свим основима утврђеним у члану 18. не може бити дужи од 30 радних дана, односно у ставу 1. члана 19. не може бити дужи од 35 радних дана.

Члан 20.

Ако кривицом послодавца запослени не искористи годишњи одмор, има право на накнаду штете у висини просечне зараде у претходна три месеца.

Висина штете се утврђује сразмерно броју дана неискоришћеног одмора.

3. Плаћено одсуство

Члан 21.

Запослени има право, у току календарске године, на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у следећим случајевима:

- ступања запосленог у брак – 5 радних дана;
- ступања у брак члана уже породице – 2 радна дана;
- порођаја брачног друга – 3 радна дана;
- смрти члана уже породице, родитеља, браће и сестара запосленог – 5 радних дана;
- смрти родитеља, браће и сестара брачног друга – 2 радна дана;
- због неге теже оболелог члана уже породице – до 30 радних дана;
- због одласка запосленог на опоравак и здравствену рехабилитацију – до 15 радних дана;
- стручног усавршавања и оспособљавања запосленог ради потребе процеса рада код послодавца – до 30 радних дана;
- учешћа на спортским и културним такмичењима у организацији репрезентативних синдиката у земљи и иностранству – до 10 радних дана;
- селидбе на подручју истог насељеног места – 2 радна дана;
- селидбе из једног у друго насељено место – 4 радна дана;
- због одласка на неопходне лекарске прегледе запосленог или члана уже породице – до 3 радна дана;
- отклањање штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом – 3 радна дана;
- због обављања неодложних имовинско-правних послова и других неодложних приватних обавеза – до 3 радна дана;
- по основу сваког добровољног давања крви, не рачунајући дан када се даје крв – 2 радна дана.

Посебним актом о стручном оспособљавању и усавршавању регулишу се права запосленог у случају да стручно оспособљавање и усавршавање траје дуже од 30 дана.

4. Неплаћено одсуство

Члан 22.

Запосленом се може одобрити неплаћено одсуство, када су испуњени услови за коришћење плаћеног одсуства, али је запослени искористио утврђени укупан број дана плаћеног одсуства у току календарске године по одговарајућем основу и у другим оправданим случајевима.

Неплаћено одсуство се може одобрити, у смислу става 1. овог члана, када одсуство са рада не ремети процес рада.

Неплаћено одсуство може трајати до годину дана у току трајања радног односа код послодавца.

За време одсуствовања са рада из става 1. овог члана запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе законом или уговором о раду није другачије одређено.

5. Мировање радног односа

Члан 23.

Запосленом мирују права и обавезе која се стижу на раду и по основу рада, осим права и обавеза за које је законом и овим уговором другачије одређено, ако одсуствује са рада због:

1. одласка на одслужење, односно дослужење војног рока;

2. упућивања на рад у иностранство од стране послодавца или у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње, у дипломатска, конзуларна и друга представништва;

3. избора, односно именовања на функцију у државном органу, политичкој или синдикалној организацији или другу јавну функцију чије вршење захтева да привремено престане да ради код послодавца;

4. издржавање казне затвора, односно изречене мере безбедности, васпитне или заштитне мере, у трајању до шест месеци;

5. привременог упућивања на рад код другог послодавца.

Запослени коме мирују права и обавезе из става 1. овог члана, има право да се у року од 15 дана од дана одслужења, односно дослужења војног рока, престанка рада у иностранству, престанка функције, повратка са издржавања казне затвора, односно мере безбедности, васпитне или заштитне мере и престанка рада код другог послодавца, врати на рад код послодавца.

Права из ст. 1. и 2. овог члана има брачни друг запосленог који је упућен на рад у иностранство у оквиру међународно-техничке или просветно-културне сарадње, у дипломатска, конзуларна и друга представништва.

Запосленима из тач. 2. и 5. овог члана мирују права и обавезе по основу рада осим права на решавање стамбеног питања и права на јубиларну награду, односно права по основу непрекидног радног стажа код послодавца.

VI. ЗАШТИТА НА РАДУ

Члан 24.

Запослени има право на безбедност и заштиту живота и здравља на раду у складу са законом.

Послодавац је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља запослених, у складу са посебним законом, другим прописом, овим уговором и посебним актима о заштити на раду, који се доносе за сваки део НИС-а.

Члан 25.

Радна места са посебним условима рада су:

– радна места на којима постоји повећан ризик од повређивања, настанка професионалних обољења и оштећења здравља запосленог,

– специфични захтеви радног места који, у циљу безбедног и успешног рада, условљавају посебне здравствене и психофизичке способности запосленог за рад на том радном месту,

– специфични технолошки процеси у којима не постоји могућност примене појединих прописаних мера заштите на раду.

Члан 26.

Критеријуми за утврђивање радних места са посебним условима рада су:

1. Штетност по здравље запослених:

- неповољни климатски и микроклиматски услови;
- повећана бука и вибрација;
- штетна испарења нафте, гаса и нафтних деривата;
- штетна зрачења;
- физичко и психофизичко оптерећење;
- биолошке штетности и др.;

2. Присутни ризици у раду:

- рад на висини, под земљом и водом;
- рад под високим напоном на производним системима и системима за одржавање;
- рад са флуидима под притиском, са експлозивним, отровним или нагризајућим материјама и др.;

3. Режим и врсте рада:

- сменски рад;
- рад у турнусу;
- теренски рад;
- рад који захтева посебне здравствене, физичке и психофизичке и друге способности.

Члан 27.

Оцену услова рада на пословима са повећаним ризиком врши експертски тим за одређене области, у чији састав улазе лица из овлашћених стручних организација, представници предузећа и репрезентативних синдиката.

Експертски тим из става 1. овог члана образује се решењем генералног директора НИС-а, уз сагласност синдиката.

Општим актом утврђује се методологија за утврђивање послова са повећаним ризиком, као и превентивне мере за заштиту запослених који раде на овим пословима.

Општи акт из става 3. овог члана доноси генерални директор НИС-а уз сагласност репрезентативних синдиката.

Члан 28.

Списак послова, односно радних места са посебним условима рада, услови које запослени морају да испуњавају да би били распоређени на ова радна места и списак средстава и опреме личне заштите, утврђују се посебним актом који доноси директор дела НИС-а.

Послодавац је дужан да запосленом, у складу са законом, овим уговором и општим актима о заштити на раду, обезбеди коришћење средстава и опреме личне заштите према прописима о заштити на раду и стандардним техничким нормативима.

Члан 29.

За спровођење безбедности и заштите живота и здравља на раду одговорни су генерални директор НИС-а, директори делова НИС-а, руководиоци организационих делова заштите на раду и други запослени који су одговорни за спровођење заштите на раду.

Средства за спровођење програма мера заштите на раду и унапређење заштите на раду утврђују се годишњим програмом пословања.

Послодавац је дужан да обезбеди услове за организовање и спровођење заштите на раду на савременим принципима, сагласно техничко-технолошким потребама.

Члан 30.

Генерални директор НИС-а, односно директори делова НИС-а, дужни су да нормативно утврде стандарде за опрему и средства личне заштите на раду запослених, као и мере и процедуре заштите од штетних утицаја на живот и здравље запослених и других грађана и животне околине.

Члан 31.

Запослени је дужан да ради са пуном пажњом због безбедности свог живота и здравља, као и живота и здравља осталих запослених, да се у раду придржава прописаних мера и норматива заштите на раду, да правилно рукује оруђима за рад, опасним материјама, као и да се стара о спровођењу и унапређењу заштите на раду.

Запослени који ради на радним местима са посебним условима рада, као и други запослени, за које је предвиђен претходни и периодични лекарски преглед, дужни су да обаве лекарски преглед на који их упућују НИС, односно делови НИС-а.

Запослени имају право и обавезу да наменски користе средства и опрему личне заштите на раду, да пажљиво рукују њима и да их одржавају у исправном стању.

Члан 32.

Запослени мора бити упознат са мерама заштите на раду и својим правима и обавезама у погледу заштите, односно мора бити упознат са употребом заштитних средстава на пословима које ће обављати.

Запослени има право да одбије да ради када му прети непосредна опасност по живот или здравље због тога што нису спроведене прописане мере заштите на раду, све док се не отклони опасност и не спроведу одговарајуће мере.

За време необављања радне обавезе из става 2. овог члана запослени има право на зараду свог радног места као да је радио.

Одбијање запосленог да ради на основу става 2. овог члана не може се сматрати повредом радне обавезе и не може му се отказати уговор о раду.

Члан 33.

Запослени млађи од 18 година, труднице и мајке са децом до три године живота, не смеју радити на пословима са штетним утицајима.

Ако се на пословима на којима раде особе из става 1. овог члана, уоче опасности које могу угрожити њихов живот и здравље, послодавац је дужан да их премести на друге послове док траје опасност.

Док раде на другим пословима из разлога наведених у претходном ставу, запосленом припада зарада за послове које је раније обављао на којима је утврђена опасност за живот и здравље, ако је то за њега повољније.

Члан 34.

Генерални директор НИС-а, односно директор дела НИС-а, дужан је да утврди програм оспособљавања запослених за безбедан рад и обезбеди услове за реализацију обуке о спровођењу мера заштите од пожара, заштите на раду и мера физичког обезбеђења имовине и лица.

Обука и провера оспособљености запослених за спровођење мера заштите на раду врши се у складу са законом.

Члан 35.

Репрезентативни синдикати, имају право да се непосредно упознају са предузетим мерама заштите на раду и условима рада на сваком радном месту и да надлежном органу у НИС-у, односно делу НИС-а, предлажу предузимање прописаних мера заштите на раду.

О предузетим мерама по предлогу из става 1. овог члана, генерални директор НИС-а, односно директор дела НИС-а, дужан је да у року од 15 дана обавести репрезентативни синдикат.

Генерални директор НИС-а, односно директор дела НИС-а, дужан је да репрезентативном синдикату доставља у изворном облику све елаборате које сачине стручне установе, налазе и решења инспекцијских органа, а која се односе на заштиту на раду, у року од три дана од дана пријема наведених докумената.

Члан 36.

Ради праћења спровођења мера заштите на раду запослених код послодавца, које су предвиђене законом, овим уговором и актима о заштити на раду у НИС-у и деловима НИС-а образују се одбори за заштиту на раду.

Одбор за заштиту на раду код послодавца образује генерални директор НИС-а, а одборе за заштиту на раду у деловима образују директори делова НИС-а.

Одбори за заштиту на раду имају пет чланова, с тим да репрезентативни синдикати предлажу два члана.

У одборе за заштиту на раду морају бити изабрана најмање два члана који су стручњаци из области заштите на раду.

Одбори за заштиту на раду доносе пословник о раду и бирају председника одбора.

Члан 37.

Одбор за заштиту на раду учествује у изради и прати реализацију плана и програма, а посебно:
– разматра питања из области заштите на раду и екологије и даје предлоге у вези са њима;

- разматра предлоге посебних аката које битно утичу на услове рада и заштиту на раду;
- остварује сарадњу са стручним службама из области заштите на раду и заштите од пожара;
- прати примену одредби овог уговора којим је уређена област заштите на раду;
- анализира стање заштите на раду и предлаже мере за њено побољшање;
- анализира обављање периодичних прегледа машина, уређаја и испитивање физичких и хемијских штетности микроклиме у радним срединама, а по потреби предлаже ванредна испитивања и контроле;
- предлаже и захтева увођење превентивних мера заштите запослених;
- покреће иницијативу за утврђивање послова са посебним условима рада и програм заштите запослених на таквим пословима;
- разматра извештаје о здравственом стању запослених на основу периодичних лекарских прегледа и контролише уредност обављених прегледа запослених;
- разматра повреде на раду и професионална обољења, изворе и узроке њиховог настанка и предлаже мере за њихово спречавање;
- посредује у преговорима за накнаду штете коју запослени претрпи услед повреде на раду или професионалне болести;
- разматра и друга питања значајна за остваривање заштите на раду запослених.

Директор дела НИС-а је дужан да члановима одбора за заштиту на раду обезбеди потребне услове за несметан рад.

О свом раду одбор за заштиту на раду, подноси шестомесечни извештај директору дела НИС-а и репрезентативним синдикатима.

Директор дела НИС-а је дужан да размотри ставове и мишљења одбора и да о свом ставу извести одбор.

Осигурање запослених

Члан 38.

Послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде и дневне накнаде, односно болничког лечења.

Послодавац може, до неопорезивог износа на свој терет, да додатно осигура запослене по основу добровољног пензијског осигурања код осигуравача регистрованог за послове пензијског осигурања.

Послодавац може, у циљу спровођења квалитетне социјалне заштите, колективно осигурати запослене за случај тежих болести и хируршких интервенција.

Послодавац је у обавези да пре склапања уговора о осигурању прибави сагласност репрезентативних синдиката код послодавца о премијама, односно полисама осигурања из ст. 1, 2. и 3. овог члана.

VII. ЗАРАДА, НАКНАДА ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА

1. Зарада

Члан 39.

Запослени има право на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварује код послодавца.

Под радом исте вредности подразумева се рад за који се захтева исти степен стручне спреме, иста радна способност, одговорност и физички и интелектуални рад.

Зараду запосленог у смислу става 1. чини:

1. зарада коју је запослени остварио за обављени рад и време проведено на раду,
2. зарада по основу доприноса пословном успеху послодавца,
3. друга примања, у складу са законом и одредбом члана 57. тач. 1, 2, 3. и 4. овог уговора.

Члан 40.

Зарада запосленог за обављени рад и време проведено на раду састоји се од:

1. основне зараде,
2. дела зараде за радни учинак, и
3. увећане зараде.

Члан 41.

Основну зараду, у смислу овог уговора, чини производ вредности радног часа, коефицијента посла и просечног месечног фонда часова од 174 часа.

Члан 42.

Коефицијент послова које запослени обавља зависи од стручне спреме, сложености послова, одговорности и услова рада.

Сви послови су груписани у осам група.

За сваку групу послова, у складу са ставом 1. овог члана, утврђује се најнижи, највиши, као и просечан коефицијент, и то:

Група посла	Најнижи	Највиши	Просечни
I група, НК	1,30	2,01	1,58
II група, ПК	1,43	2,32	1,94
III група, НС	1,82	2,39	2,10
IV група, КВ	2,03	4,02	2,92
V група, СС	2,28	4,60	3,08
VI група, ВК	2,91	4,71	3,36
VII група, ВШ	2,96	5,00	3,58
VIII група, ВС	3,58	11,50	5,57

Коефицијентима из става 3. овог члана вредновани су и услови рада који се односе на: рад на терену, рад у турнусу, рад у сменама и друге послове штетне по здравље запослених.

Члан 43.

У складу са одредбама члана 42. послодавац или лице које он овласти и репрезентативни синдикати утврдиће, у року од 60 дана од дана потписивања овог уговора, коефицијенте за сва радна места у НИС-у и деловима НИС-а.

Табеларни преглед радних места и коефицијентата утврдиће се анексом овог уговора.

Код утврђивања коефицијента из става 1. овог члана, просечан коефицијент групе послова утврђен у члану 42. овог уговора, у зависности од услова рада по деловима НИС-а, може одступити од просечног од -5% до +5%.

Коефицијенти за послове производног рада који се обављају под посебно тешким условима биће додатно увећани код утврђивања услова рада до 5%.

Списак послова производног рада који се обављају под посебно тешким условима саставни је део табеларног прегледа из става 2. овог члана.

Члан 44.

Вредност радног часа споразумно утврђују уговорне стране истовремено са доношењем годишњег програма пословања, а најкасније до краја децембра текуће године за наредну годину.

Уколико се у току календарске године битно промене околности и претпоставке на основу којих је утврђена вредност радног часа, из става 1. овог члана, уговорне стране се могу споразумети о промени вредности радног часа.

Члан 45.

Радни учинак запосленог утврђује се на основу стандарда и норматива за резултате који се могу егзактно мерити, односно на основу оцене резултата рада.

Нормативе и стандарде, у смислу става 1. овог члана, утврђује генерални директор уз претходну сагласност репрезентативних синдиката.

На основу оствареног радног учинка и оцене резултата рада, основна зарада запосленог који оствари радни учинак изнад стандардног, може се увећати до 10%, а основна зарада запосленог, чији је радни учинак испод стандардног може се умањити до 10%.

1. Сматра се да је запослени остварио већи радни учинак од стандардног ако:

- оствари већи обим радних задатака од планираних;
- обави послове изнад стандардног квалитета;
- обави послове пре рока;
- оствари веће резултате од стандардних на превентивној заштити и квалитативном одржавању погонске спремности постројења;
- оствари боље резултате од стандардних у отклањању кварова и хаварија на постројењима и уређајима, уз редовно обављање својих послова, обави послове које други запослени није могао у року и квалитетно да изврши.

2. Сматра се да је запослени остварио мањи радни учинак од стандардног ако:

- током месеца оствари мањи обим послова од планираних;

- поверене послове не обави квалитетно, односно ако их обави са квалитетом који је испод стандардног за ту врсту послова;
- део послова не обави у року.

Утврђивање резултата рада врши се оцењивањем обима и квалитета рада запосленог.

3. Оцењивање обима рада врши се на основу:

- свих послова које је запослени извршио у одговарајућем периоду;
- обима искоришћеног радног времена;
- временаведеног на раду.

4. Оцењивање квалитета рада врши се на основу:

- квалитета извршеног посла са становишта одговарајућих прописа, технолошких упутстава, стандарда, стручне методологије и издатих налога;
- сложености извршених послова;
- стручности, креативности и иницијативе испољене при извршавању послова;
- степена испољене одговорности у раду;
- поштовање рокова одређених за извршавање послова;
- рационално ангажовање запослених, средстава рада, материјала, резервних делова и учињених услуга;
- пословног односа према корисницима услуга;
- степена испољене радне и технолошке сарадње са осталим учесницима у процесу рада;
- тачности и прецизности испољених у раду;
- броја грешака и обима погрешно урађених послова, радних задатака, односно радних операција.

Члан 46.

Оцену радног учинка рада запосленог у писаној форми, на основу стандарда и норматива из члана 45. овог уговора, утврђује комисија коју образује директор дела НИС-а, на образложен предлог непосредног руководиоца организационог дела у коме запослени обавља послове.

Члан 47.

Зарада приправника утврђује се у висини 80% од основне зараде за одговарајуће послове за које се приправник оспособљава.

Члан 48.

Исплата зарада врши се у два дела. Први део исплаћује се до 25-ог у месецу за текући месец у висини до 60% од исплаћене зараде код послодавца у последњем месецу за који је извршен коначан обрачун, а други део се исплаћује до 10-ог у месецу за претходни месец.

2. Увећана зарада

Члан 49.

Основна зарада запосленог се увећава за 0,5% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу, увећаног за стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем.

Члан 50.

Основна зарада запосленог из члана 41. увећа се:

- за рад на дан државног и верског празника који је по закону нерадни дан – за 150%;
- за рад ноћу (рад који се обавља у времену од 22 до 06 часова) – за 45%;
- за прековремени рад, који се не урачунава у радно време унапред одређено на основу извршене годишње прерасподеле радног времена – за 45%;
- за рад недељом – за 15%.

Ако се истовремено стекну услови за увећање зараде у смислу става 1. овог члана по више основа, проценат увећања једнак је збиру процената увећања по сваком од основа.

3. Накнада зараде

Члан 51.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини од 100% просечне зараде у претходна три месеца у следећим случајевима:

1. државног и верског празника за који је законом прописано да се не ради и коришћења права одсуствовања са посла у дане верских празника, у складу са законом,
2. коришћења годишњег одмора,
3. за време трајања војне вежбе и одазивања на позив војних и других органа,
4. коришћења плаћеног одсуства у случајевима који су утврђени законом и овим уговором,
5. права запослених у следећим случајевима:
 - присуствовања, у својству посланика, одборника или члана, седници Народне скупштине, односно скупштине аутономне покрајине, града или општине или њихових тела, седници органа друштвеног фонда или органа синдиката и Савеза синдиката, осим седницама синдиката код послодавца, када се сматра да је на раду;
 - за одлазак на систематске и специјалистичке прегледе на које послодавац упућује запослене;
 - за време боравка запосленог на опоравку и рехабилитацији, због повреда које су проузроковане повредом на раду на које је упућен од стране послодавца на предлог синдиката најдуже 30 дана у току календарске године;
 - због прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа, или надлежног органа послодавца, због необезбеђивања безбедности и заштите здравља на раду која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица и у другим случајевима утврђеним законом и овим уговором;
 - ако запослени одбије да ради због неспроведених прописаних мера заштите на раду.

Члан 52.

Запослени има право на накнаду зараде услед прекида рада без кривице радника у висини од 85% просечне зараде у претходна три месеца, а најдуже 45 радних дана у календарској години.

Члан 53.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана:

- ако је спреченост проузрокована болешћу или повредом ван рада, у висини од 75% просечне зараде у претходна три месеца,
- а ако је привремена спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу накнада износи 100% од просечне зараде у претходна три месеца.

Члан 54.

Накнада зараде због привремене спречености за рад услед болести, повреде, инвалидима рада услед професионалних обољења, трудницама или других разлога предвиђених у Закону о здравственом осигурању, исплаћује се код послодавца и када обавезу исплате има Републички завод за здравствено осигурање.

4. Зарада из добити

Члан 55.

Запослени има право на зараду из добити остварену по годишњем рачуну.

Учешће зараде из добити утврђује се одлуком надлежног органа и Статутом послодавца уз сагласност оснивача, с тим што не може бити мања од 10% од износа остварене добити.

Учешће запосленог у расподели дела добити је сразмерно учешћу његове зараде у годишњем фонду зарада у предузећу.

5. Накнада трошкова

Члан 56.

Послодавац је дужан да запосленом надокнади следеће трошкове:

1. трошкове превоза у јавном саобраћају, ради одласка на рад и повратка са рада, у висини од 100% цене превозне карте у јавном саобраћају;
2. за време проведено на службеном путу у земљи, на основу налога за службено путовање, у висини 3% од просечне месечне зараде код послодавца као и путне трошкове и трошкове ноћења, осим ноћења у хотелу „де лукс” категорије, према приложеном рачуну. Дневница за службено путовање рачуна се од часа поласка на службено путовање до часа повратка са службеног путовања. Цела дневница исплаћује се за време од 12 до 24 часа проведених на службеном путовању, а половина дневнице исплаћује се за време од осам до 12 часова проведених на службеном путовању;
3. дневнице за службено путовање у иностранство, на основу налога за службено путовање, у складу са одговарајућим прописима;
4. запослени, коме је у налогу за службени пут назначено да приликом путовања користи сопствени аутомобил као превозно средство има право на трошкове у висини 25% цене литра погонског горива возила које користи, по пређеном километру;

5. дневну накнаду смештаја и исхране за рад и боравак на терену ван седишта послодавца, односно организационог дела НИС-а, а на основу налога за рад на терену у трајању преко пет радних дана, у висини од 6% просечне месечне зараде по запосленом код послодавца остварене за претходни месец, у случају да запосленом нису обезбеђени ни смештај ни исхрана на терену;

6. дневну накнаду смештаја и исхране за рад и боравак на терену ван седишта послодавца односно организационог дела НИС-а, а на основу налога за рад на терену у трајању преко пет радних дана, у висини од 3,5% просечне месечне зараде по запосленом код послодавца остварене за претходни месец, у случају да су запосленом обезбеђени на терет послодавца, или смештај или исхрана на терену.

О оправданости коришћења возила из тачке 4. овог члана, одлучује запослени који је овлашћен за издавање налога за службени пут.

Радом на терену не сматра се рад запосленог који сваки дан одлази и поново се враћа на терен, на основу налога за рад на терену.

Подношење нетачног обрачуна трошкова и нетачних података, у смислу тачке 2, 4, 5. и 6. у циљу прибављања материјалне користи, представља тешку повреду радних обавеза запосленог и може бити разлог отказа Уговора о раду.

Ближи услови за остваривање права из овог члана уредиће се посебним актом који доноси генерални директор или лице које он овласти.

6. Друга примања

Члан 57.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди:

1. накнаду за исхрану у току рада, у висини од 0,95 коефицијента од вредности коефицијента 1;

2. 1/12 регреса месечно за коришћење годишњег одмора, у висини од 0,25 коефицијента од вредности коефицијента 1;

3. дневну накнаду (теренски додатак) за рад и боравак на терену у трајању од најмање пет дана, у висини од 2% просечне месечне зараде по запосленом код послодавца, остварене за претходни месец;

4. накнаду трошкова за одвојени живот од породице у трајању најмање 30 дана непрекидно, у износу од 45% просечне месечне зараде по запосленом код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу за који се врши исплата;

Накнада за одвојени живот и теренски додатак се међусобно искључују;

5. отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију или при престанку радног односа по сили закона због губитка радне способности, у висини три зараде коју би остварио за месец који претходи месецу у којем се исплаћује отпремнина, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом исплаћене код послодавца, за месец који претходи месецу у коме се врши исплата отпремнине;

6. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти брачног друга, деце и усвојеника, помоћ члановима уже породице у случају смрти запосленог;

7. накнаду штете због повреде на раду, професионалног обољења или теже телесне повреде са последицама инвалидности, у складу са посебним актом послодавца;

8. деци запослених до десет година живота, пригодан пакетић за Нову годину на основу одлуке генералног директора, у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана. Право на пакетић имају и деца умрлих запослених.

Ближи услови за остваривање права из става 1. овог члана, уредиће се посебним актом који доноси генерални директор или лице које он овласти.

Солидарна помоћ

Члан 58.

Послодавац је дужан да обезбеди:

1. солидарну помоћ запосленом у случају смрти родитеља или усвојиоца запосленог у висини трошкова погребних услуга;

2. солидарну једнократну помоћ породици у случају да је смрт запосленог наступила као последица несреће на послу као и последице професионалног обољења, у висини пет просечних зарада код послодавца у месецу који претходи месецу у коме се врши исплата помоћи, а за случај природне смрти у висини три просечне зараде код послодавца;

3. солидарну помоћ породици у случају смрти пензионисаног запосленог у висини 50% износа погребних трошкова, а максимално до неопорезивог износа;

4. солидарну помоћ запосленом, члану његове породице, као и пензионисаном запосленом за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности у пуном износу насталих трошкова (набавка лекова, накнада трошкова лечења и ортопедских помагала);

5. солидарну помоћ због уништења или оштећења објекта за становање запосленог, услед елементарних и других ванредних догађаја, ако је чињенично стање настанка и узрока уништења или оштећења објекта за становање запосленог утврђено и процена висине штете извршена од стране надлежног органа;

6. солидарну помоћ запосленом за рођење трећег и сваког следећег детета у висини две просечне зараде код послодавца у месецу који претходи месецу исплате;

7. финансијску помоћ и стипендију током редовног школовања деци погинулих или умрлих запослених, и то:

- за децу предшколског узраста у висини од 0,60 коефицијената од вредности коефицијента 1,
- за школовање у основној школи у висини од 0,80 коефицијената од вредности коефицијента 1,
- за школовање у средњој школи у висини вредности коефицијента 1,

– за школовање у вишој школи или на факултету (за време редовног школовања, највише до 26 година старости), у висини од 1,20 коефицијента од вредности коефицијента 1.

Финансијска помоћ, односно стипендија из става 1. тачка 7. овог члана исплаћује се на основу вредности радног часа за претходни месец у односу на месец у ком се врши исплата.

Право из става 1. тачка 4. овог члана може се остварити на основу приложене медицинске документације и мишљења надлежних органа, која се не могу обезбедити на основу обавезног здравственог осигурања или ако уопште нема могућности за њихову набавку, у складу са поступком утврђеним посебним актом послодавца.

Одлуку о висини помоћи доноси надлежни орган предузећа.

Члан 59.

Одлуку о висини помоћи за тежу телесну повреду са последицама инвалидности, накнаде трошкова лечења и набавке лекова и накнаде штете услед елементарних непогода доноси генерални директор или лице које он овласти, на предлог комисије састављене од представника репрезентативних синдиката и послодавца.

Предлог из става 1. овог члана комисија припрема на основу писаног захтева запосленог и приложене документације.

Члан 60.

За непрекидни радни стаж код послодавца и његових правних претходника, запосленом припада по основу јубиларне награде:

- за 10 година – једна зарада;
- за 20 година – две зараде;
- за 30 година – три зараде;
- за 35 година – три и по зараде;
- за 40 година – четири зараде.

Исплата јубиларне награде из става 1. овог члана, врши се запосленом са коначном обрачунатом зарадом за месец у коме је запослени испунио услов за стицање права из става 1. овог члана.

Под зарадом у смислу става 1. овог члана, подразумева се остварена просечна зарада код послодавца у месецу који претходи месецу исплате.

Услов који се односи на дужину непрекидног рада из става 1. овог члана испуњава и запослени који би у години у којој одлази у пензију испунио наведени услов без обзира да ли тај услов испуњава у тренутку када му престаје радни однос због одласка у пензију.

Члан 61.

За непрекидни рад код послодавца и његових правних претходника, поред права из члана 60, запосленима припада:

- за 20 година непрекидног рада – ручни сат у вредности чију висину утврђује генерални директор посебном одлуком;
- за 40 (односно 35) година непрекидног рада – ручни сат у вредности чију висину утврђује генерални директор посебном одлуком.

Члан 62.

Послодавац је дужан да запосленима обезбеди зајам за набавку огрева, зимнице, уџбеника – у висини просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике, према последњем податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Запослени су дужни да зајам из става 1. овог члана врате у року од шест месеци.

VIII. ЗАБРАНА КОНКУРЕНЦИЈЕ

Члан 63.

Забрана конкуренције, уколико је утврђена уговором о раду у складу са законом, важи у земљи и у иностранству, зависно од врсте посла на који се забрана односи.

IX. НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 64.

Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези с радом, намерно или крајњом непажњом, проузроковао послодавцу у складу са законом и овим уговором.

Ако штету проузрокује више запослених, сваки запослени је одговоран за део штете коју је проузроковао.

Ако се за запосленог из става 2. овог члана не може утврдити део штете коју је проузроковао, сматра се да су сви запослени подједнако одговорни и штету накнађују у једнаким деловима.

Ако је више запослених проузроковало штету кривичним делом са умишљајем, за штету одговарају солидарно.

Члан 65.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала, ко је штету проузроковао и како се накнађује утврђује комисија, коју за сваки појединачни случај образује генерални директор или лице које он овласти.

Генерални директор или лице које он овласти, покреће поступак за утврђивање одговорности запосленог за штету у року од пет дана од дана пријема пријаве о проузрокованој штети или личног сазнања да је штета проузрокована и образује комисију из става 1. овог члана.

На основу извештаја комисије из става 1. овог члана генерални директор или лице које он овласти, доноси решење којим се запослени обавезује да надокнади штету или се ослобађа од одговорности да накнади штету.

Решењем којим се запослени обавезује да накнади штету утврђује се начин и рок за накнаду штете.

Ако се накнада штете не оствари у складу са одредбама овог члана, о штети одлучује надлежни суд.

Запослени који је на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом, проузроковао штету трећем лицу, а коју је накнадио послодавац, дужан је да послодавцу накнади износ исплаћене штете.

Члан 66.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му накнади штету у складу са законом и овим уговором.

О захтеву запосленог за накнаду штете из става 1. овог члана одлучује генерални директор или лице које он овласти, на предлог комисије коју именује у року од пет дана од дана подношења захтева за накнаду штете. Комисија утврђује све чињенице у вези са поднетим захтевом, постојање одговорности послодавца или другог запосленог код послодавца за насталу штету као и висину штете.

На основу предлога комисије из става 2. овог члана генерални директор или лице које он овласти, доноси решење којим се обавезује да накнади штету и рок у коме се штета исплаћује или се поднети захтев одбија као неоснован.

Ако се накнада штете не оствари у смислу ст. 2. и 3. овог члана, запослени може своје право остваривати код надлежног суда.

X. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

1. Разлози за престанак радног односа

Члан 67.

Радни однос престаје:

1. истеком рока на који је заснован;
2. кад запослени наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, ако се послодавац и запослени другачије не споразумеју;
3. споразумом између запосленог и послодавца;
4. отказом уговора о раду од стране послодавца или запосленог;
5. на захтев родитеља или старатеља запосленог млађег од 18 година живота;
6. смрћу запосленог, и
7. другим случајевима утврђеним законом.

Члан 68.

Запосленом престаје радни однос независно од његове воље и воље послодавца:

1. ако је на начин прописан законом утврђено да је код запосленог дошло до губитка радне способности, даном достављања правоснажног решења о утврђивању губитка радне способности;
2. ако му је, по одредбама закона, односно правоснажној одлуци суда или другог органа забрањено да обавља одређене послове, а не може да му се обезбеди обављање других послова – даном достављања правоснажне одлуке;
3. ако због издржавања казне затвора мора да буде одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци – даном ступања на издржавање казне;
4. ако му је изречена мера безбедности, васпитна или заштитна мера у трајању дужем од шест месеци и због тога мора да буде одсутан са рада – даном почетка примењивања те мере;
5. у случају престанка рада послодавца, у складу са законом.

2. Отказ од стране послодавца

Члан 69.

Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог

који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе послодавца у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Члан 70.

Ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене овим уговором или уговором о раду, запосленом се могу изрећи следеће мере:

1. упозорење запосленом да ће му бити отказан уговор о раду ако понови исту или сличну повреду без поновног упозорења;
2. привремено удаљење са рада без накнаде зараде у трајању од једног до три радна дана;
3. отказ уговора о раду.

Члан 71.

За учињене теже повреде радних обавеза послодавац може запосленом да откаже уговор о раду у следећим случајевима:

1. ако је утврђено да запослени својом кривицом не остварује резултате рада на пословима које обавља под условом да су му омогућени сви услови за нормалан рад;
2. ако запослени учини кривично дело на раду и у вези са радом;
3. ако запослени не спроводи или повреди прописе о заштити од пожара, експлозије и елементарних непогода и штетних деловања отровних и других опасних материја;
4. одавање пословне, службене или друге тајне утврђене законом, одговарајућим актом и одлуком послодавца о чему је запослени на време и писаним путем упознат;
5. одбијање извршавања радних задатака, ако за то не постоје оправдани разлози;
6. фалсификовање новчаних и других докумената;
7. проузроковање имовинске штете намерно или из грубе непажње;
8. крађа (отуђивање имовине и средстава за рад, сировина, полупроизвода и готових производа, утаја или послуга новцем или хартијама од вредности);
9. давање нетачних података од стране одговорних лица којима се запослени обмањују у погледу остваривања њихових права из радног односа;
10. закључивање неповољних уговора којима се наноси имовинска штета и штете интереси послодавца;
11. злоупотреба службеног положаја у намери да се за себе или другог прибави имовинска корист;
12. пропуштање запосленог да најкасније у току од 24 часа пријави штету која је наступила за послодавца или прикривање настале штете;
13. онемогућавање синдикатима да учествују у поступку утврђивања права, обавеза и одговорности запосленог;
14. неизвршење правоснажних судских пресуда;
15. примање и давање мита у вези са радом;
16. ако је учињеном повредом угрожен живот или здравље других запослених или грађана или је учињеном повредом дошло до прекида процеса производње што има за последицу неиспуњење плана, уговорених обавеза или нарушавање угледа послодавца;

17. одавање или продаја технологије конкурентском предузећу;

18. непридржавање, односно неспровођење одлука донетих од стране органа предузећа;

19. спречавање унутрашње контроле у извршавању задатака;

20. прикривање или уништавање пословне документације у циљу прикривања чињеничног стања.

Поред повреда радних обавеза из става 1. овог члана, уговором о раду могу се утврдити и друге теже повреде радних обавеза у зависности од описа и врсте посла који запослени обавља.

Члан 72.

Послодавац је дужан, да пре отказа уговора о раду у складу са законом, овим уговором и уговором о раду, запосленог писаним путем упозори на постојање разлога за отказ уговора о раду и да му остави рок од најмање 10 радних дана од дана достављања упозорења да се изјасни о наводима из упозорења.

У упозорењу из става 1. овог члана послодавац је дужан да наведе основ за давање отказа, чињенице и доказе који указују на то да су се стекли услови за отказ и рок за давање одговора на упозорење наведен у ставу 1. овог члана.

Послодавац је дужан да упозорење достави на мишљење синдикату чији је члан запослени. Синдикат је дужан да достави мишљење у року од пет радних дана од дана достављања упозорења.

Запосленом се не може отказати уговор о раду пре истека рока из става 1. овог члана.

Члан 73.

Ако постоје олакшавајуће околности или ако природа повреде радне обавезе или непоштовање радне дисциплине није довољан разлог за отказ уговора о раду, послодавац ће у упозорењу запосленог обавестити да ће му отказати уговор о раду ако поново учини исту или сличну повреду без поновног упозорења.

Упозорење из става 1. овог члана престаје да важи истеком једне године од дана када је запосленом упозорење достављено.

Члан 74.

Запосленом се може отказати уговор о раду, ако не поштује радну дисциплину и то у следећим случајевима:

1. неоправдано изостајање са рада пет радних дана у континуитету или са прекидима у току 12 месеци;

2. ометање других запослених у раду;

3. долазак на рад у алкохолисано стању, под дејством опојних дрога или конзумација алкохола и опојних дрога на радном месту;

4. изазивање туче или учествовање у тучи у пословном простору послодавца.

Члан 75.

Послодавац не може, у случају отказа уговора о раду запосленом услед технолошких, економских или организационих промена, на истим условима да запосли друго лице у року од шест месеци од дана престанка радног односа.

Ако пре истека рока из претходног става настане потреба за обављањем истих послова, предност за закључивање уговора о раду има лице коме је престао радни однос, ако испуњава утврђене услове.

Члан 76.

Оправданим разлогом за отказ уговора о раду, у смислу овог уговора не сматра се:

1. привремена спреченост за рад услед болести, несреће на раду или професионалног обољења;

2. коришћење породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета;

3. одслужење или дослужење војног рока;

4. чланство у политичкој организацији, синдикату, пол, језик, национална припадност, социјално порекло, вероисповест, политичко или друго уверење или неко друго лично својство запосленог;

5. деловање у својству представника запосленог;

6. обраћање запосленог синдикату, органима надлежним за заштиту права из рада и по основу рада, у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Члан 77.

Ако запослени, у периоду од најмање три месеца узастопно, не остварује предвиђене резултате рада или не покаже потребна знања и способности за обављање послова на којима ради, у смислу члана 70. тачка 1. покреће се поступак за утврђивање или проверу знања и способности, односно утврђивање резултата рада тог запосленог.

Предлог непосредног руководиоца којим се иницира покретање поступка из става 1. овог члана даје се у писаној форми и садржи разлоге због којег се покретање поступка предлаже.

Послодавац образује посебну комисију за проверу знања и способности, односно за утврђивање резултата рада запосленог.

Комисија се састоји од три члана који морају имати најмање исти степен стручне спреме која се тражи за послове које запослени обавља, с тим што једног члана предлаже организација синдиката дела у коме запослени ради.

Комисија је дужна да у року од највише 15 дана утврди чињенично стање, односно поднесе извештај о утврђеним потребним знањима и способностима, односно резултатима рада запосленог и констатује оправданост или неоправданост захтева за покретање поступка за проверу знања и способности, односно резултата рада запосленог.

Комисија утврђује чињенично стање на следеће начине:

– увидом у радну документацију запосленог (радни налози, планови рада, радне листе и сл.);

– непосредним увидом у рад запосленог;

– писаним образложењем непосредног руководиоца запосленог;

– узимањем изјава од запосленог, непосредног руководиоца запосленог и од других запослених који су имали увид у рад запосленог.

Уколико комисија утврди оправданост захтева за покретање поступка за проверу знања и способности, односно резултата рада запосленог, у року од следећа три месеца, иста комисија прати рад запосленог на сличан начин као што је описано у претходном ставу овог члана.

Комисија након тога доноси оцену, односно одлуку већином гласова од укупног броја чланова комисије и доставља је послодавцу који је комисију образовао.

Уколико комисија утврди да запослени нема потребна знања и способности за обављање послова на које је распоређен или да не остварује одговарајуће резултате рада, послодавац може запосленог да распореди на друге послове који одговарају његовом знању и способностима, односно послове за које је потребна нижа стручна спрема од оне коју запослени поседује, уз његову сагласност.

Уколико запослени није сагласан са понуђеним предлогом из претходног става, послодавац запосленом отказује уговор о раду.

Члан 78.

Запослени коме је уговор о раду отказан зато што не остварује потребне резултате рада, односно нема потребна знања и способности има право и дужност да остане на раду у трајању од 15 дана колико траје отказни рок.

Отказни рок почиње да тече наредног дана од дана достављања решења о отказу уговора о раду.

XI. ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 79.

Програм решавања вишка запослених доноси се у складу са законом.

Анексом овог уговора утврдиће се висина отпремнине у року од 60 дана од дана потписивања овог уговора.

Не може се запосленом отказати уговор о раду због технолошких и организационих промена до потписивања анекса из става 2. овог члана.

XII. РЕШАВАЊЕ СТАМБЕНИХ ПОТРЕБА

Члан 80.

Споразумом између послодавца и репрезентативних синдиката, у складу са финансијским могућностима, Програмом пословања се утврђују средства за решавање стамбених потреба запослених путем доделе кредита, у складу са одговарајућим прописима.

XIII. ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 81.

О правима, обавезама и одговорностима из радног односа одлучује генерални директор или лице које он овласти у писаном облику у складу са законом и овим уговором.

О правима и обавезама запослених из области стамбених односа, одлучују и комисије образоване у складу са одговарајућим актом који усваја управни одбор НИС-а.

Запосленом се у писаном облику доставља свако решење о остваривању права, обавеза и одговорности са образложењем и поуком о правном леку.

Заштита појединачних права

Члан 82.

Ако настане спор између послодавца и запосленог, послодавац и запослени споразумно решавају спорно питање.

Предлог за решавање спорног питања споразумно могу поднети и послодавац и запослени у року од три дана од дана настанка спорног питања.

Предлог из претходног става подноси се у писаном облику.

Члан 83.

Ако се послодавац и запослени не изјасне о предлогу за споразумно решавање спорног питања у року од пет дана од дана подношења предлога или ако запослени и послодавац не могу спорно питање да реше споразумно у року од 10 дана, решава арбитар.

Арбитра споразумно одређују стране у спору из реда стручњака у области која је предмет спора.

Поступак пред арбитром може покренути свака од страна у спору. Поступак пред арбитром покреће се у писаном облику у року од три дана од дана достављања решења запосленом.

Арбитар је дужан да заврши поступак и донесе одлуку у року од 10 дана од дана покретања поступка.

Ако арбитар у року из става 4. овог члана не донесе одлуку решење и отказ уговора о раду постаје извршно.

Одлука пред арбитром је коначна и обавезује послодавца и запосленог.

Члан 84.

Против решења којим је повређено право запосленог или када је запослени сазнао за повреду права, запослени или синдикат ако га запослени овласти, може да покрене спор пред надлежним судом.

Рок за покретање спора је 90 дана од дана достављања решења, односно сазнања за повреду права.

XIV. УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 85.

У НИС-у и деловима НИС-а обезбеђују се услови за рад и деловање синдиката, у складу са законом и овим уговором.

Члан 86.

Управни одбор, генерални директор и директори делова НИС-а дужни су да обавештавају репрезентативне синдикате о предлозима одлука значајним за област рада, материјални, економски и социјални положај запослених, а посебно о:

– исплаћеним просечним зарадама запослених са индексом раста у односу на претходни месец (месечно, квартално и годишње);

- полугодишњем и годишњем извештају о пословању послодавца, односно његових делова, као и учешћу зарада и трошкова рада у укупним трошковима пословања послодавца и његових делова;

- тромесечном извештају о броју и структури запослених са којима је заснован и прекинут радни однос;

- шестомесечном и годишњем извештају о стању заштите на раду, мерама за побољшање услова рада и заштите здравља запослених;

- расподели добити по годишњем обрачуна;

- предлогу стратешког и годишњег плана пословања послодавца;

- предлозима одговарајућих аката и одлука, којима се у складу са овим уговором уређују питања из области рада, зарада, материјално-социјалног положаја као и друга питања значајна за запослене.

Синдикату се уручују позиви са материјалима ради присуства седница на којима се разматрају мишљења, предлози, иницијативе и захтеви синдиката, односно на којима се одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених.

Ставови репрезентативног синдиката, односно репрезентативних синдиката, достављене пре или на самој седници надлежни орган дужан је да размотри пре доношења одлука и да о њима заузме став.

Члан 87.

Генерални директор и директори делова НИС-а дужни су, да без накнаде трошкова, обезбеде следеће услове за рад синдиката:

- коришћење одговарајућих просторија за редован рад и састанке синдиката у седишту НИС-а, односно дела НИС-а;

- израду периодичних обрачуна и завршног рачуна и материјално-финансијске активности синдикалне организације;

- стручну и административну помоћ (правни и економски послови, послови из области заштите на раду и социјалне политике);

- техничку помоћ (употребу телефона, телефона, рачунарске технике и опреме НИС-а и делова НИС-а, умножавање и копирање материјала, дактилографске услуге информисање);

- обрачун и наплату чланарине и осталих средстава према актима синдиката;

- организовање и одржавање синдикалних зборових чланства, који на годишњем нивоу не могу трајати дуже од 12 часова, под условом да се тиме не ремети процес рада;

- могућност истицања обавештења и битних докумената синдиката на огласним таблама послодавца;

- самостално уређивање линка на интернет мрежи и интерној мрежи предузећа, као и сопствену уређивачку политику информисања запослених, односно чланова синдиката.

Споразумом између генералног директора НИС-а или лица које он овласти и репрезентативних синдиката, ближе се уређују услови за рад синдиката, у смислу става 1. овог члана.

Члан 88.

Овлашћени представници синдиката, и то: председник, потпредседник и секретар репрезентативних синдиката у НИС-у, председници и секретари синдикалних организација у НИС-у и деловима НИС-а који броје више од 1.000 чланова, као и председници синдикалних организација у НИС-у и деловима НИС-а који броје више од 500 чланова у којима се делатност, односно послови обављају у више места, имају право да за време мандата не обављају послове утврђене уговором о раду и да примају зараду као да раде.

Изабрани представници репрезентативних синдиката у вишим органима синдиката и савеза синдиката имају право да за време мандата не обављају послове свог радног места и да примају зараду као да раде, уз сагласност генералног директора и свих репрезентативних синдиката.

Поред зараде, синдикалним представницима из става 1. овог члана, као и повереницима репрезентативних синдиката, споразумно између репрезентативних синдиката у НИС-у и генералног директора, може бити утврђено право на додатну накнаду.

Председници осталих синдикалних организација делова НИС-а и у деловима НИС-а које су чланице репрезентативних синдиката, а имају мање од 500 чланова, имају права утврђена ст. 1. и 3. овог члана, уколико имају најмање 50% чланова запослених у том делу, а минимално 200 чланова.

Овлашћени представници синдиката који нису обухваћени ст. 1. и 3. овог члана имају право на плаћено одсуство за обављање синдикалне функције сразмерно броју чланова синдиката у складу са закона.

Члан 89.

Председници синдиката и чланови органа синдиката за време обављања као и годину дана након истека функције, ако поступају у складу са законом и овим уговором, не могу да се распореде на друге послове, у друге делове НИС-а, организационе целине делова НИС-а, друго место рада, или код другог послодавца, да се утврди престанак потребе за њиховим радом, прогласе технолошким вишком или да се на други начин ставе у неповољнији положај.

Члан 90.

Члановима органа синдиката организованих у НИС-у и деловима НИС-а, као и запосленом који је изабран у органе синдиката ван НИС-а, омогућава се одсуствовање са рада, ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, седницама и конгресима, и другим синдикалним активностима.

Представницима синдиката који одлазе ван свог места рада, за потребе синдиката, издаје се налог за путовање.

Средства за покриће путовања из става 2. овог члана исплаћују се на терет послодавца.

Члан 91.

Послодавац ће се уздржати да својим деловањем не доведе поједини синдикат у повлашћени или подређени положај.

Повредом права на синдикално организовање, између осталог, сматраће се и притисак на запослене да се исчлане из синдиката или да се учлапе у одређени синдикат.

Члан 92.

Послодавац се обавезује да издваја средства за рад репрезентативних синдиката на основу годишњег плана рада и финансијског плана синдиката у висини од 0,10% месечне масе средстава за зараде.

Расподела средстава из става 1. овог члана врши се сразмерно броју чланова ових синдиката.

НИС, односно делови НИС-а, су дужни да приликом исплате месечне зараде запосленима уплате репрезентативним синдикатима и средства у износу од 0,35% на масу средстава исплаћених на име зараде, за превенцију радне инвалидности, опоравак и рехабилитацију запослених, у складу са програмом репрезентативног синдиката.

XV. МЕЋУСОБНИ ОДНОСИ

Члан 93.

Односи између репрезентативних синдиката и послодавца, успоставиће се и решавати преговарањем и усклађивањем заједничких и посебних интереса, уз пуно уважавање аргумената, реалних односа, услова и могућности на принципима пуне равноправности и партнерства.

Репрезентативни синдикати одредиће своје представнике у преговарачки одбор.

Преговарачки одбор је обавезан да најмање једном у два месеца разматра актуелна питања везана за пословање послодавца, материјални и социјални положај запослених као и међусобне односе репрезентативног синдиката и послодавца и о томе редовно обавештава органе које представља.

Међусобни односи из става 1. овог члана уредиће се споразумом између генералног директора НИС-а и репрезентативних синдиката.

XVI. ВАЖЕЊЕ И ОТКАЗ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 94.

Овај уговор се закључује на период од три године.

Сваки учесник овог уговора може поднети отказ овог уговора.

Отказ овог уговора подноси се у писаној форми.

У случају отказа, овај уговор се примењује шест месеци од дана подношења отказа, с тим што су учесници овог уговора дужни да поступак преговарања започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.

По истеку рока из става 4. овог члана овај уговор престаје да важи, ако се учесници овог уговора другачије не споразумеју.

Члан 95.

У случају статусних и организационих промена у НИС-у, односно издвајања делова предузећа из НИС-а и њиховог организовања у посебна

предузећа или оснивање нових предузећа, овај уговор се примењује за све запослене у тим предузећима најмање годину дана, у складу са законским одредбама.

Измене и допуне Колективног уговора

Члан 96.

Сваки учесник овог уговора може предложити покретање поступка за измене и допуне овог уговора.

Уколико се сви учесници овог уговора сагласе са предлогом из става 1. овог члана образује се преговарачки тим у који сваки учесник овог уговора именује по три члана.

Нацрт измена и допуна овог уговора доставља се учесницима преговора на разматрање.

На основу датих сугестија и мишљења преговарачки тим усаглашава текст измена и допуна овог уговора и доставља га на прихватање и потписивање учесницима овог уговора.

XVII. РЕШАВАЊЕ СПОРОВА

Члан 97.

Послодавац се обавезује да ће осигурати реализацију свих права из синдикалног организовања запослених утврђених ратификованим конвенцијама Међународне организације рада, законом и овим уговором.

Члан 98.

Учесници овог уговора су сагласни да се спорови који могу настати при закључивању, изменама и допунама овог уговора као и у примени овог уговора, решавају мирним путем.

Спорна питања у примени овог уговора решава арбитража коју образују учесници уговора, у року од 15 дана од дана настанка спора.

Арбитража има непаран број арбитра и састоји се од по два арбитра које именују учесници овог уговора и једног неутралног арбитра којег споразумно изабереу.

Арбитар који председава арбитражом се именује споразумно из редова арбитра.

Арбитража може да има и мањи број чланова ако се учесници овог уговора са тим сагласе.

Чланови арбитраже су у обавези да писмено обавештавају учеснике овог уговора о току и резултатима преговора.

Члан 99.

Поступак пред арбитражом може да покрене сваки учесник овог уговора.

У року од седам дана од дана образовања арбитраже арбитри су обавезни да споразумно одреде председника.

Арбитража мора почети са радом у року од 10 дана од дана именовања арбитра и мора донети одлуку у року од 15 дана од дана настанка, односно покретања спора.

Арбитража доноси одлуке већином гласова од укупног броја арбитра.

Одлука арбитраже о спорном питању обавезује учеснике овог уговора.

Учесници у закључивању овог уговора могу пред надлежним судом да остваре заштиту права утврђених овим уговором.

XVIII. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА ШТРАЈК

Члан 100.

Запослени у НИС-у или његовом делу могу, под условима и на начин утврђен законом, овим уговором и посебном одлуком о организовању штрајка организовати штрајк и штрајк упозорења.

Одлуку о организовању штрајка у НИС-у или делу НИС-а, доноси надлежни орган синдиката запослених у НИС-у, односно делу НИС-а.

Одлуке из става 2. овог члана се доносе по претходно прибављеном мишљењу синдикалних организација делова НИС-а, а када је у питању штрајк запослених у НИС-у, по претходно прибављеном мишљењу надлежних органа синдиката организованих у НИС-у.

Одлуке из става 2. овог члана се достављају Влади, генералном директору, односно директору дела НИС-а, а ако се организује штрајк у делу НИС-а, ресорном министарству и надлежним органима локалне самоуправе.

Члан 101.

Одлука о ступању у штрајк или штрајк упозорења мора да садржи:

- захтеве запослених;
- време почетка штрајка;
- место окупљања учесника у штрајку, ако се штрајк испољава окупљањем запослених;
- састав штрајкачког одбора, који заступа интересе запослених и у њихово име води штрајк;
- састав преговарачког одбора који у име запослених преговара о исказаним захтевима запослених.

Одлука из става 1. овог члана мора бити у писаном облику и потписана од стране штрајкачког одбора.

Члан 102.

Ради заштите интереса грађана, предузећа и других организација у снабдевању нафтом, дериватима нафте и природним гасом, у случају штрајка или штрајка упозорења у НИС-у, или делу НИС-а, генерални директор НИС-а или запослени кога он овласти утврђује делове процеса рада који морају радити, као и послове који се морају обављати у време штрајка или штрајка упозорења и начин њиховог извршавања, уз претходно мишљење репрезентативних синдиката.

Генерални директор НИС-а или лице које он овласти ће решењем одредити запослене који ће радити на извршавању послова из става 1. овог члана.

По достављању одлуке о ступању у штрајк, генерални директор је дужан да достави штрајкачком одбору списак запослених из става 2. овог члана.

Запослени који су изабрани у штрајкачки одбор не могу бити одређени за минимум процеса рада.

Члан 103.

Број запослених у минимуму процеса рада се одређује сразмерно производним и другим резултатима рада у основној делатности дела НИС-а (количина нафте прерађена у рафинеријама,

производња нафте и гаса, промет нафте и нафтних деривата, производња уља и мазира, промет природног и течног нафтног гаса и сл.) и не може бити већи од 70 % у односу на запослене ангажоване у претходном месецу.

Члан 104.

Организатори штрајка, односно учесници у штрајку који не поступе у складу са законом и овим уговором, неће уживати заштиту утврђену законом и овим уговором.

Запосленима и члановима синдиката НИС-а, односно делова НИС-а, не може престати радни однос, нити се могу довести у неповољнији положај у односу на друге запослене због учешћа у штрајку или штрајку упозорења, који је одржан у складу са законом и овим уговором.

Члан 105.

Послодавац се обавезује да неће привремено ангажовати запослене преко агенције или на други начин ради замене запослених који штрајкују.

XIX. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 106.

Овај уговор се сматра закљученим када га потпише овлашћени представник Владе, овлашћени представници репрезентативних синдиката и генерални директор НИС-а.

Члан 107.

Одговарајући акти предвиђени у овом уговору, донеће се најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу.

До утврђивања коефицијената из члана 43. став 1. примењиваће се коефицијенти утврђени важећим колективним уговором.

Одредбе које се односе на зараду запосленог примењују се у оквиру средстава за зараде предвиђених Програмом пословања послодавца за 2005. годину, односно за 2006. годину.

Члан 108.

Ступањем на снагу овог уговора, престаје да важи Колективни уговор за НИС закључен 22. маја 2000. године објављен у „Службеном гласнику РС”, број 18/00.

Члан 109.

Овај уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС”.

Репрезентативни синдикати

Синдикат радника НИС-а
председник,

Вељко Милошевић, с.р.

ЈСО „НИС-Нафтагас”

председник,

Душан Узелац, с.р.

в.д. генералног директора

Јавног предузећа

„НИС – Нафтна индустрија Србије”,

Жељко Поповић, с.р.

За Владу

министар рударства и енергетике,

Радомир М. Наумов, с.р.

АГЕНЦИЈЕ

На основу члана 48. Закона о лековима и медицинским средствима („Службени гласник РС”, број 84/2004),
Агенција за лекове и медицинска средства Србије објављује

СПИСАК

лекова за које је у периоду од 1. јануара до 1. септембра 2005. године
издата дозвола за стављање у промет

У периоду од 1. јануара до 1. септембра 2005. године издате су дозволе за стављање у промет следећих лекова:

Ред. бр.	Назив лека (INN)	Облик и доза лека	Режим издавања лека*	Број и датум решења	Произвођач	Носилац дозволе
1	2	3	4	5	6	7

А) ДОМАЋИ ЛЕКОВИ

1.	DUO NAC (Диклофенак)	Таблете, 30 по 75 mg	P	302/2005/12 од 26.08.2005.	PANFARMA, Београд	PANFARMA, Београд
2.	MEDICINSKI DIAZOTOKSID (Азот-субоксид)	Медицински гас, 40 kg (98% v/v) Медицински гас, 10 kg (98% v/v) Медицински гас, 3 kg (98% v/v)	C3 C3 C3	202/2005/12 од 04.08.2005. 201/2005/12 од 04.08.2005. 200/2005/12 од 04.08.2005.	LINDE CARBO DIOXID, Industrija gasova AD, Бечej	LINDE CARBO DIOXID, Industrija gasova AD, Бечej
3.	MEDICINSKI KISEONIK (Кисеоник)	Медицински гас, 660 l (99,5% v/v) Медицински гас, 40 l (99,5% v/v) Медицински гас, 10 l (99,5% v/v) Медицински гас, 3 l (99,5% v/v)	C3 C3 C3 C3	207/2005/12 од 04.08.2005. 205/2005/12 од 04.08.2005. 204/2005/12 од 04.08.2005. 203/2005/12 од 04.08.2005.	LINDE CARBO DIOXID, Industrija gasova AD, Бечej	LINDE CARBO DIOXID, Industrija gasova AD, Бечej
4.	MEDICINSKI UGLJENDIOKSID (Угљен-диоксид)	Медицински гас, 1 kg (99,5% v/v) Медицински гас, 30 kg (99,5% v/v) Медицински гас, 10 kg (99,5% v/v)	C3 C3 C3	208/2005/12 од 04.08.2005. 254/2005/12 од 04.08.2005. 255/2005/12 од 04.08.2005.	LINDE CARBO DIOXID, Industrija gasova AD, Бечej	LINDE CARBO DIOXID, Industrija gasova AD, Бечej
5.	PANKLAV 2X (Амоксицилин, клавуланска киселина)	Таблете филм, 14 по (875mg+125mg) Грануле за оралну суспензију, 70 ml (400mg+57mg) Грануле за оралну суспензију, 140 ml (400mg+57mg)	P P P	299/2005/12 од 26.08.2005. 300/2005/12 од 26.08.2005. 301/2005/12 од 26.08.2005.	PANFARMA, Београд	PANFARMA, Београд

Б) СТРАНИ ЛЕКОВИ

1.	АМОКСИКЛАВ ЛЕК (Амоксицилин, клавуланска киселина)	Таблете филм, 15 по 375 мг (250мг+125мг) Таблете филм, 15 по 625 мг (500мг+125мг) Прашак за оралну суспензију, 100 мл (125мг+31,25мг)/5ml Прашак за раствор за инјекције, 5 по (500мг+100мг)	P P P 3	228/2005/12 од 26.08.2005. 229/2005/12 од 26.08.2005. 230/2005/12 од 26.08.2005. 232/2005/12 од 26.08.2005.	LEK, FARMA- CEUTSKA DRUŽBA DD, Словенија	LEK DD, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
----	---	---	------------------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
		Прашак за раствор за инјекције, 5 по (1000мг+200мг)	3	233/2005/12 од 26.08.2005.		
2.	AMOKSIKLAV LEK 2X (Амоксицилин, клавуланска киселина)	Таблете филм, 10 по 625 мг (500мг+125мг) Таблете филм, 10 по 1000 мг (875 мг+125мг) Прашак за оралну суспензију, 70 мл (400мг+57мг)/5мл	P P P	252/2005/12 од 26.08.2005. 253/2005/12 од 26.08.2005. 234/2005/12 од 26.08.2005.	LEK, FARMA- CEUTSKA DRUŽBA DD, Словенија	LEK DD, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
3.	AMOKSIKLAV LEK forte (Амоксицилин, клавуланска киселина)	Прашак за оралну суспензију, 100 мл (250мг+62,5мг)/5мл	P	231/2005/12 од 26.08.2005.	LEK, FARMA- CEUTSKA DRUŽBA DD, Словенија	LEK DD, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
4.	ASENTRA (Сертралин)	Таблете филм, 28 по 50 мг Таблете филм, 28 по 100 мг	P P	114/2005/12 од 15.08.2005. 115/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA,Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
5.	ATORIS (Аторвастатин)	Таблете филм, 30 по 20 мг Таблете филм, 90 по 10 мг Таблете филм, 90 по 20 мг Таблете филм, 30 по 10 мг	P P P P	112/2005/12 од 15.08.2005. 111/2005/12 од 15.08.2005. 113/2005/12 од 15.08.2005. 110/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA,Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
6.	AVASTIN (Бевацизумаб)	Концентрат за раствор за инфузију, 1 по 16 мл (400 мг/16 мл) Концентрат за раствор за инфузију, 1 по 4 мл (100 мг/4мл)	C3 C3	322/2005/12 од 24.08.2005. 321/2005/12 од 24.08.2005.	F. HOFFMANN - LA ROCHE LTD, Швајцарска	F. HOFFMANN - LA ROCHE LTD, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
7.	AVELOX (Моксифлоксацин)	Таблете филм, 7 по 400 мг Таблете филм, 5 по 400 мг	P P	194/2005/12 од 15.08.2005. 193/2005/12 од 15.08.2005.	BAYER HEALTHCARE AG, Немачка	BAYER D.o.o., Београд
8.	BLEOCIN-S (Блеомицин)	Прашак за раствор за инјекцију, 1 по 15 000 и.ј.	C3	251/2005/12 од 15.08.2005.	NIPPON KAYAKU CO.LTD., Јапан	EUROFARM D.o.o., Београд
9.	CIPROFLOKSACIN (Ципрофлоксацин)	Таблете филм, 10 по 500 мг Таблете филм, 10 по 250 мг	P P	292/2005/12 од 19.08.2005. 328/2005/12 од 19.08.2005.	REMEDICA Ltd., Кипар	FARMALOGIST D.o.o., Београд
10.	CORDIPIN retard (Нифедипин)	Таблете са продуженим ослобађањем, 30 по 20 мг	P	116/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA,Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
11.	DICLOFENAC- -retard 100 mg (Диклофенак)	Таблете са продуженим ослобађањем, 20 по 100 мг	P	297/2005/12 од 18.08.2005.	REMEDICA Ltd., Кипар	FARMALOGIST D.o.o., Београд
12.	ENALAPRIL (Еналаприл)	Таблете, 20 по 20 мг Таблете, 20 по 10 мг	P P	327/2005/12 од 23.08.2005. 291/2005/12 од 23.08.2005.	REMEDICA Ltd., Кипар	FARMALOGIST D.o.o., Београд

1	2	3	4	5	6	7
13.	ENAP (Еналаприл)	Таблете, 20 по 5 мг Таблете, 20 по 10 мг Таблете, 20 по 20 мг	P P P	213/2005/12 од 15.08.2005. 214/2005/12 од 15.08.2005. 215/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA, Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
14.	ENAP - H (Еналаприл, хидрохлоротиазид)	Таблете, 20 по (10мг+25мг) Таблете, 90 по (10мг+25мг)	P P	216/2005/12 од 15.08.2005. 217/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA, Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
15.	ENAP - HL (Еналаприл, хидрохлоротиазид)	Таблете, 90 по (10мг+12,5мг) Таблете, 20 по (10мг+12,5мг)	P P	219/2005/12 од 15.08.2005. 218/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA, Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
16.	ENBREL (Етанерцепт)	Прашак и растварач за раствор за инјекције, 4 по 25 mg	CЗ	284/2005/12 од 15.08.2005. 285/2005/12 од 15.08.2005.	WYETH LABORATORIES, Велика Британија WYETH MEDICAL IRELAND, Ирска	PHARMASWISS, Београд
17.	FASTUM (Кетопрофен)	Гел, 30 г (2,5%) Гел, 20 г (2,5%) Гел, 50 г (2,5%)	БР БР БР	98/2005/12 од 19.08.2005. 97/2005/12 од 19.08.2005. 99/2005/12 од 19.08.2005.	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), Немачка	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
18.	FELODIPIN STADA (Фелодипин)	Таблете филм, са модификованим ослобађањем, 20 по 10 мг Таблете филм, са модификованим ослобађањем, 20 по 5 мг	P P	236/2005/12 од 16.08.2005. 235/2005/12 од 16.08.2005.	STADA ARZ-NEIMITTEL AG, Немачка	STADA Pharma International GmbH, ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
19.	GLUCOVANCE (Метформин, глибенкламид)	Таблете филм, 30 по (500мг+2,5мг) Таблете филм, 30 по (500мг+5мг)	P P	298/2005/12 од 01.09.2005. 296/2005/12 од 01.09.2005.	MERCK SANTE S.A.S., Француска	NOVOS D.o.o., Београд
20.	GRIPPOSTAD C (Парацетамол, аскорбинска киселина, кофеин, хлорфенамин)	Капсуле, 10 по (200мг+150мг+25мг+2,5мг)	БР	273/2005/12 од 04.08.2005.	STADA ARZ-NEIMITTEL AG, Немачка	STADA Pharma International GmbH, ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
21.	KALIUMIODID 200 Berlin-Chemie (Калијум јодид)	Таблете, 100 по 262 мг (200 мг јода) Таблете, 50 по 262 мг (200 мг јода)	P P	96/2005/12 од 17.08.2005. 95/2005/12 од 17.08.2005.	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), Немачка	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
22.	KETONAL LEK forte (Кетопрофен)	Таблете филм, 20 по 100 мг	P	199/2005/12 од 26.08.2005.	LEK, FARMA-CEUTSKA DRUŽBA DD, Словенија	LEK DD, ПРЕДСТАВНИШТВО Београд
23.	LASTET Cap. 25 (Етопозид)	Капсуле тврде, 40 по 25 мг	CЗР	290/2005/12 од 01.09.2005.	NIPPON KAYAKU CO.LTD., Јапан	EUROFARM D.o.o., Београд

1	2	3	4	5	6	7
24.	LASTET Cap. 50 (Етопозид)	Капсуле тврде, 20 по 50 мг	СЗР	289/2005/12 од 01.09.2005.	NIPPON KAYAKU CO.LTD., Јапан	EUROFARM D.o.o., Београд
25.	LASTET Cap. 100 (Етопозид)	Капсуле тврде, 10 по 100 мг	СЗР	288/2005/12 од 01.09.2005.	NIPPON KAYAKU CO.LTD., Јапан	EUROFARM D.o.o., Београд
26.	LASTET inj. (Етопозид)	Раствор за инјекције, 10 по 100мг/5мл	СЗ	287/2005/12 од 01.09.2005.	NIPPON KAYAKU CO.LTD., Јапан	EUROFARM D.o.o., Београд
27.	LETROX (Левотироксин)	Таблете, 50 по 150 мцг Таблете, 100 по 150 мцг Таблете, 100 по 100 мцг Таблете, 100 по 50 мцг Таблете, 50 по 50 мцг Таблете, 50 по 100 мцг	P P P P P P P	90/2005/12 од 19.08.2005. 91/2005/12 од 19.08.2005. 89/2005/12 од 19.08.2005. 87/2005/12 од 19.08.2005. 86/2005/12 од 19.08.2005. 88/2005/12 од 19.08.2005.	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), Немачка	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
28.	MANINIL (Глибенкламид)	Таблете, 120 по 3,5 мг Таблете, 30 по 1,75 мг Таблете, 30 по 3,5 мг Таблете, 60 по 3,5 мг Таблете, 60 по 1,75 мг Таблете, 120 по 5 мг Таблете, 120 по 1,75 мг	P P P P P P P P	78/2005/12 од 15.08.2005. 74/2005/12 од 15.08.2005. 76/2005/12 од 15.08.2005. 77/2005/12 од 15.08.2005. 79/2005/12 од 15.08.2005. 243/2005/12 од 19.08.2005. 75/2005/12 од 19.08.2005.	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), Немачка	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
29.	METOPROLOL STADA (Метопролол)	Таблете са модификованим ослобађањем, 50 по 200 мг	P	272/2005/12 од 04.08.2005.	STADA ARZ- NEIMITTEL AG, Немачка	STADA Pharma International GmbH, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
30.	NEBILET (Небиволол)	Таблете, 28 по 5 мг Таблете, 14 по 5 мг Таблете, 7 по 5 мг	P P P	94/2005/12 од 19.08.2005. 93/2005/12 од 15.08.2005. 92/2005/12 од 15.08.2005.	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), Немачка	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
31.	PENTILIN (Пентоксифилин)	Таблете са продуженим ослобађањем, 20 по 400 мг Раствор за инјекције, 5 по 100мг/5мл	P З	221/2005/12 од 15.08.2005. 220/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA, Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
32.	PENTILIN forte (Пентоксифилин)	Таблете са продуженим ослобађањем, 100 по 600 мг Таблете са продуженим ослобађањем, 20 по 600 мг	P P	223/2005/12 од 15.08.2005. 222/2005/12 од 15.08.2005.	KRKA, Tovarna Zdravil d.d., Словенија	KRKA D.o.o., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд

1	2	3	4	5	6	7
33.	PROGRAF (Такролимус)	Капсуле тврде, 30 по 0,5 мг	СЗР	274/2005/12 од 04.08.2005.	FUJISAWA IRELAND LIMITED, Ирска	PHARMASWISS, Београд
34.	RILUTEK (Рилузол)	Таблете филм, 56 по 50 мг	P	241/2005/12 од 16.08.2005.	AVENTIS PHARMA S.A. - AVENTIS INTERCONTI- NENTAL, Француска	AVENTIS INTERCONTI- NENTAL, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
35	SIOFOR (Метформин)	Таблете филм, 120 по 850 мг Таблете филм, 60 по 850 мг Таблете филм, 30 по 850 мг Таблете филм, 120 по 500 мг Таблете филм, 30 по 500 мг Таблете филм, 60 по 500 мг	P P P P P P	85/2005/12 од 15.08.2005. 84/2005/12 од 15.08.2005. 83/2005/12 од 15.08.2005. 82/2005/12 од 15.08.2005. 80/2005/12 од 15.08.2005. 81/2005/12 од 15.08.2005.	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), Немачка	BERLIN CHEMIE AG (MENARINI GROUP), ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
36.	SOLCOSERYL (Депротеинизовани хемодијализат телеће крви, хемијски и биолошки стандардизован)	Раствор за и.в. инјекције, 25 по 2 мл (42,5 мг/мл) Раствор за и.в. инјекције, 25 по 5 мл (42,5 мг/мл)	3 3	359/2005/12 од 31.08.2005. 360/2005/12 од 31.08.2005.	ALKALOID AD, Македонија	ALKALOID D.o.o., Београд
37.	VAXIGRIP (Антиген вируса А (H1N1) за сваку сезону, антиген вируса А (H3N2) за сваку сезону, антиген вируса В за сваку сезону)	Раствор за инјекцију, 1 по 0,5 мл (15мгг + 15мгг + 15мгг)/доза	3	293/2005/12 од 24.08.2005.	AVENTIS PASTEUR S.A., Француска	AVENTIS PASTEUR S.A., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
38.	VAXIGRIP junior (Антиген вируса А (H1N1) за сваку сезону, антиген вируса А (H3N2) за сваку сезону, антиген вируса В за сваку сезону)	Раствор за инјекцију, 1 по 0,25 мл (7,5мгг + 7,5мгг + 7,5мгг)/доза	3	294/2005/12 од 24.08.2005.	AVENTIS PASTEUR S.A., Француска	AVENTIS PASTEUR S.A., ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд
39.	XENICAL (Орлистат)	Капсуле тврде, 21 по 120 мг Капсуле тврде, 42 по 120 мг Капсуле тврде, 84 по 120 мг	P P P	72/2005/12 од 19.08.2005. 71/2005/12 од 19.08.2005. 73/2005/12 од 19.08.2005.	F. HOFFMANN - LA ROCHE LTD, Швајцарска	F. HOFFMANN - LA ROCHE LTD, ПРЕДСТАВ- НИШТВО Београд

* Режим издавања лека – легенда:

БР – Лекар се може издавати без лекарског рецепта.

P – Лекар се може издавати само уз лекарски рецепт.

3 – Лекар се може употребљавати у здравственим установама.

СЗ – Лекар се може употребљавати само у стационарним здравственим установама.

СЗР – Лекар се може употребљавати у стационарним здравственим установама; изузетно лек се може издавати и уз рецепт, у циљу наставка терапије код куће, што мора бити назначено и оверено на полећини рецепта.

ПРИВРЕДНА ДРУШТВА

На основу члана 241. Закона о привредним друштвима („Службени гласник РС”, број 125/2004), члана 27. став 1. тачка 5. Статута Акционарског друштва Фабрика за прераду пластичних маса „Пластика” Нова Варош, а сходно члану 5.2.1. Уговора о продаји друштвеног капитала методом јавне аукције број 1-1321/04-49/03 од 12. новембра 2004. године и на основу одлуке Скупштине Акционарског друштва Фабрика за прераду пластичних маса „Пластика” Нова Варош број 1349 донете на седници одржаној 5. септембра 2005. године,
Директор предузећа упућује

ЈАВНИ ПОЗИВ

за упис друге емисије акција које се емитују
у поступку докапитализације

Емитент: Акционарско друштво Фабрика за прераду пластичних маса „Пластика” Нова Варош, Магистрални пут б.б.

Матични број: 07274416.

Делатност: 25220 – производња амбалаже од пластичних маса.

Укупан износ емисије: 9.971.000,00 динара.

Број запослених: 271.

1. Номинална вредност једне акције износи 1.000,00 динара, а емитује се укупно 9.971 акција, II емисије, са редним бр. од 0001 до 9.971.

2. Купац, тј. већински акционар је у складу са уговором о продаји друштвеног капитала, обавезан да упише и уплати 7.021 акцију номиналне вредности 1.000,00 динара, са редним бр. од 0001 до 7.021 што представља 7.021.000,00 динара, односно 70% друге емисије

3. Остали (мањински акционари) могу уписати највише 30% ове емисије, што представља највише 2.950 акција номиналне вредности по 1.000,00 динара, односно укупно 2.950.000,00 динара у сразмери са бројем акција које већ поседују.

4. Неуписане акције се поништавају.

5. Акције су обичне и гласе на име.

Власници акција имају следећа права:

– право управљања по принципу једна акција један глас;

– право прече куповине акција наредне емисије;

– право на учешће у расподели добити (дивиденде);

– право на део стечајне масе, односно право на део ликвидационе масе у случају спровођења стечајног поступка, сразмерно уложеним средствима у оснивачки капитал у складу са законом;

– друга права предвиђена Статутом и важећим законом којим се уређује издавање и промет хартија од вредности.

6. Упис акција ће се спровести у просторијама „Пластика” а.д. Нова Варош, Магистрални пут б.б., сваког радног дана и суботом од 8 до 15 часова.

7. Рок за упис акција почиње да тече наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику РС” са почетком у 8 часова, а завршава се истеком 30. дана од дана започињања рока у 15 часова.

8. Стицање акција врши се уплатом у готовом новцу на жиро рачун предузећа број 345-8422-47 код „Панонске банке”.

9. Овај јавни позив се објављује на огласној табли предузећа, и у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Све додатне информације могу се добити на телефон 033/62-465

Директор,
Милета Божовић, с.р.

На основу члана 44. Закона о приватизацији („Службени гласник РС”, бр. 38/01, 18/03, 45/05) и одлуке Скупштине ДП „Бранко Перишић” Крушевац, донете на седници 16. септембра 2005. године,

Директор предузећа упућује

ЈАВНИ ПОЗИВ

за упис акција без накнаде

Емитент: Прехрамбено трговинско друштвено предузеће „Бранко Перишић” Крушевац, Трг мира бр. 28.

Матични број: 07268769.

Укупан износ књиговодствене вредности друштвеног капитала на дан на који је урађена процена по решењу о верификацији процене (тачка 1. решења о верификацији) је 150.706.000,00 динара.

Делатност: 15610 – производња млинских производа.

Број запослених: 381.

1. Номинална вредност једне акције која се емитује износи 1.000,00 динара, а емитује се укупно 150.706 акција, са редним бр. од 000001 до 150706.

2. Купац, у складу са уговором о продаји друштвеног капитала, стиче 105.494 акције, са редним бр. 000001 до 105494, што представља 105.494.000,00 динара, односно највише 70% друштвеног капитала предузећа.

Запослени могу стећи највише 30% укупног друштвеног капитала предузећа, што представља највише 45.211.000,00 динара, односно највише 45.211 акција.

Акцијском фонду, у складу са Законом о приватизацији, преносе се акције које су преостале после уписа акција запослених и акција купца, ради продаје.

3. Право на стицање акција без накнаде имају држављани Републике Србије који су запослени или су раније били запослени у предузећу (у даљем тексту: запослени).

Запослени имају право на стицање акција без накнаде чија је укупна номинална вредност 200 EUR, у динарској противвредности, за сваку пуну годину радног стажа у предузећу, по званичном курсу на дан објављивања јавног позива за упис акција.

Право на стицање акција може се остварити највише за 35 година радног стажа.

Ако је вредност капитала за стицање акција без накнаде мања од укупне номиналне вредности акција које запослени стичу без накнаде, запослени стичу право на мањи број акција, сразмерно односу тих вредности.

Приликом уписа акција, запослени, као уписници бесплатних акција прилажу доказ о:

- држављанству Републике Србије,
- радном стажу у предузећу,
- фотокопију личне карте.

4. Упис акција ће се спровести у просторијама управе предузећа у Крушевцу, Трг мира 28, сваког радног дана од 7 до 15 часова и суботом од 7 до 17 часова.

Акције се уписују потписивањем изјаве о упису акција – уписнице. Акције се могу уписати лично или преко заступника, уз прилагање овреног овлашћења.

Приликом уписа акција запослени могу, по свом избору, овластити лице које ће их заступати на Скупштини предузећа.

По потписивању уписнице запосленима ће се издати потврда о упису акција.

Рок за упис акција почиње да тече од 21. септембра 2005. године, са почетком у 7 часова, и завршава се истеком 15. дана од дана започињања рока, у 17 часова.

5. После спроведеног поступка приватизације уписници акција ће добити акције, односно оверене потврде о својини над акцијама, које ће заменити уписнице.

Акције су обичне и гласе на име.

Власници акција имају следећа права:

- право на учешће у раду Скупштине,
- право на исплату дивиденде,
- право учешћа у расподели ликвидационог вишка по ликвидацији друштва.

6. Овај позив објављује се на огласној табли предузећа, у дневном листу „Политика“, и у „Службеном гласнику РС“.

Све додатне информације могу се добити на тел/факс 037/38-827, локал 105.

Директор,
Небојша Николић, с.р.

КОНКУРСИ

ОПШТИНСКИ СУД У СОКОБАЊИ

расписује оглас за
– пријављивање посредника (медијатора).

На основу члана 3. Правилника о начину вођења списка посредника („Службени гласник РС”, број 44/2005), председник Општинског суда у Сокобањи Николић Драгана, позива заинтересована лица да се пријаве за посреднике (медијаторе).

Пријава за посредника подноси се у року од 15 дана од дана објављивања огласа на адресу: Општински суд у Сокобањи, ул. Светог Саве бр. 19, са назнаком „пријава на оглас за посредника”.

Кандидат се може пријавити за посредника у више судова.

Приликом подношења пријаве, кандидат је дужан да достави доказе о испуњености услова из члана 20. ст. 1–3. Закона о посредовању – медијацији („Службени гласник РС”, број 18/02):

- да има високу стручну спрему,
- најмање пет година радног искуства у поступцима решавања спорова и конфликта,
- да није под истрагом и да није осуђиван за намерно почињено кривично дело (уверење од суда и од СУП-а).

Пријављени кандидати су дужни да се подвргну петодневном програму обуке за посредника (према Правилнику о употреби обуке за посреднике – „Службени гласник РС”, број 44/2005).

Председник Суда ће по разматрању пријава и уверења о похађању обуке за посреднике донети решење о опису и сачинити списак посредника.

8897/11042

СУДСКИ ОГЛАСИ

ОКРУЖНИ СУД У НОВОМ ПАЗАРУ

Окружни суд у Новом Пазару, и то председник суда Ђамил Хубић, у правној ствари предлагача Пепић Мехмеда из с. Драге општина Тутин, против противника предлагача Melanie Vagner из СР Немачке, на непознатој адреси, ради признања стране судске одлуке о разводу брака странака решењем 3. Р. број 76/05 од 6. септембра 2005. године противнику предлагача Melanii Vagner из СР Немачке, на непознатој адреси, за привременог заступника поставио је Танкосић Ибрахима, адв. из Новог Пазара, који ће је заступати у овом поступку све док се она или њен пуномоћник не појаве пред Судом, односно док Орган старатељства у Новом Пазару не обавести Суд да јој је поставио староаца.

3. Р. број 76/05 – Из Окружног суда у Новом Пазару. 11139/05

Окружни суд у Новом Пазару, и то председник суда Ђамил Хубић, у правној ствари предлагача Шонић Елвиса из Новог Пазара, против противника предлагача Melanie Vittkopf из СР Немачке, на непознатој адреси, ради признања стране судске одлуке о разводу брака странака решењем 3. Р. број 77/05 од 6. септембра 2005. године противнику предлагача Melanii Vittkopf из СР Немачке, на непознатој адреси, за привременог заступника поставио је Прнишанин Сенку, адв. из Новог Пазара, који ће је заступати у овом поступку све док се она или њен пуномоћник не појаве пред Судом, односно док Орган стара-

тељства у Новом Пазару, не обавести Суд да јој је поставио староаца.

3. Р. број 77/05 – Из Окружног суда у Новом Пазару. 11138/05

Окружни суд у Новом Пазару, и то председник суда Ђамил Хубић, у правној ствари предлагача Сејдових Сафета с. Бобовик општина Нови Пазар, против противника предлагача Ivone Ivonne Zipf из СР Немачке, на непознатој адреси, ради признања стране судске одлуке о разводу брака странака решењем 3. Р. број 78/05 од 6. септембра 2005. године противнику предлагача Ivone Ivonne Zipf из СР Немачке, на непознатој адреси, за привременог заступника поставио је Хајровић Хафиза, адв. из Новог Пазара, који ће је заступати у овом поступку све док се она или њен пуномоћник не појаве пред Судом, односно док Орган старатељства у Новом Пазару, не обавести Суд да јој је поставио староаца.

3. Р. број 78/05 – Из Окружног суда у Новом Пазару. 11137/05

ПРВИ ОПШТИНСКИ СУД У БЕОГРАДУ

Први општински суд у Београду, на основу члана 84. став 2. тачка 5. Закона о парничном поступку, у вези чл. 6. и 30. Закона о ванпарничном поступку, решењем О. број 1407/2005 од 8. јула 2005. године, поставио је привременог заступника наследној учесници Тулафић Сеники, с обзиром да је бораваште наследнице непознато, и то адв. Ђорђа Симића из Београда, Кондина број 7, који ће је заступати у овом поступку све док се наследна учесница или њен пуномоћник не појаве пред Судом или док орган старатељства не обавести Суд да је последној учесници поставио староаца.

III О. број 1407/05 – Из Првог општинског суда у Београду. 7489/11115

Пред Првим општинским судом у Београду води се оставински поступак иза покојних Елијас Грације, Елијас Аврама и Елијас Исака, сви преминули 15. маја 1945. године.

Позивају се лица која полажу право на наслеђе да се пријаве у року од годину дана од дана објављивања огласа у „Службеном гласнику РС“, „Службеном листу државне заједнице Србија и Црна Гора“ и огласној табли Суда.

III О. број 1422/05/05 – Из Првог општинског суда у Београду. 8772/11114

Први општински суд у Београду у парници тужиље Гајић Миланке из Београда, ул. Вишњички венац бр. 25, против туженог предузећа Блапер д.о.о. из Београда, ул. Коларчева 5, власништво Благо Перовића из Београда, ул. Коларчева 5, ради раскида уговора и накнаде штете, поставио је туженом привременог заступника – адвоката Нађу Милосављевић из Београда, ул. Расинска 3, на основу члана 84. став 2. тачка 4. ЗПП-а, јер је тужени непознатог боравишта, а нема пуномоћника и јер би поступак постављања законског заступника туженом трајао дуго, тако да би за странке могле настати штетне последице.

Привремени заступник заступаће туженог у овом поступку све док се тужени или његов пуномоћник не појави пред Судом, односно док орган старатељства не обавести Суд да је поставио стараоца.

XXIV П. број 10344/04 – Из Првог општинског суда у Београду. 3730/11158

ДРУГИ ОПШТИНСКИ СУД У БЕОГРАДУ

Други Општински суд у Београду, и то судија Јелена Килибарда, председник већа у парници тужиље Дражовић Анђелке из Београда – Јајинци, ул. Јакова Галуца бр. 24, чији је пуномоћник адв. Станислав Николић из Београда, ул. Кнегиње Зорке бр. 62а, против тужене Радосављевић Вање, непознатог пребивалишта, а ради дуга, вредност предмета спора 480.000,00 динара, 24. јуна 2005. године, донео је оглас.

Решењем овог суда П. број 1873/05 од 24. јуна 2005. године, на основу члана 79. став 2. тачка 4. ЗПП-а, постављен је адвокат Јасмина Селаковић Папић из Београда, ул. Пожешка бр. 41, за привременог заступника тужене Радосављевић Вање из Београда, непознатог пребивалишта, а у парници која се води код овог суда по тужби тужиље Дражовић Анђелке, ради дуга.

Истим решењем одређено је да ће привремени заступник, заступати тужену у поступку све док се тужена или њен пуномоћник не појави пред Судом, односно, док орган старатељства не обавести Суд да је туженој поставио стараоца, а на основу члана 81. ЗПП-а.

XXX П. број 1873/05 – Из Другог општинског суда у Београду. 7169/11035

ОПШТИНСКИ СУД У АЛИБУНАРУ

Општински суд у Алибунару, на основу члана 79. став 2. тачка 4. Закона о парничном поступку решењем П. број 20/04 од 18. маја 2005. године, у парни-

ци тужиоца Маљица Ђорђа из Банатског Новог Села, против тужених Милосављевић Љубомира и Милосављевић Милоша из Чачка, сада непознатог пребивалишта, ради утврђивања права својине, поставио је привременог заступника адв. Гордану Смиљанић из Алибунара, која ће је заступати у овом поступку, све док се тужени или њихов пуномоћник не појави пред Судом.

П. број 20/04 – Из Општинског суда у Алибунару. 5115/11082

Општински суд у Алибунару, на основу члана 79. став 2. тачка 5. Закона о парничном поступку решењем П. број 265/05 од 15. јула 2005. године, у парници тужиље Мехмедовић Налке из Алибунара против туженог Мехмедовић Исмета бив. из Алибунара ул. Првомајска бр. 25, сада у Канади непознатог места боравка, ради развода брака, туженом Мехмедовић Исмету је за привременог заступника поставио адвоката Гордану Смиљанић из Алибунара, која ће га заступати у овом поступку све док се тужени или његов пуномоћник не појави пред Судом.

П. број 265/05 – Из Општинског суда у Алибунару. 7954/11083

ОПШТИНСКИ СУД У БОРУ

Општински суд у Бору, и то судија Миланка Марковић као председник већа, у правној ствари тужиоца Мите Јанковића из Бора, ул. Бранислава Нушића 10/24, чији је пуномоћник Добринка Видоковић, адвокат из Бора, против тужене Радмиле Јотовић из Бора, сада на непознатој адреси, ради раскида уговора о доживотном издржавању, поставио је туженој Радмили Јотовић привременог заступника Ненада Јовановића, адвоката из Бора, јер се достављање туженој није могло извршити, а нема пуномоћника у Србији и Црној Гори.

Привремени заступник заступаће тужену Радмилу Јотовић у овој парници, све док се она или њен пуномоћник не појави пред Судом, односно док Центар за социјални рад у Бору не обавести Суд да је туженој постављен старалац.

П. број 799/05 – из Општинског суда у Бору. 8533/11097

ОПШТИНСКИ СУД У ЗАЈЕЧАРУ

Општински суд у Зајечару, и то судија Живица Ђорђевић у правној ствари тужиоца Фабрике „Каблова“ Зајечар АД, чији је пуномоћник адв. Златко Милосављевић из Зајечара против туженог Тинтор Душка, сада непознате адресе и Јовановић Сузане из Параћина, ради накнаде штете, 14. јуна 2005. године, донео је оглас.

Решењем овог суда П. број 693/04 од 14. јуна 2005. на основу члана 79. став 2. тачка 4. ЗПП-а постављен је адвокат Весна Бланић из Зајечара, за привременог заступника туженом Тинтор Душку, у парници која се води код овог суда по тужби Фабрике „Каблова“ Зајечар АД, ради накнаде штете.

Истим решењем одређено је да ће привремени заступник заступати туженог у поступку све док се тужени или његов пуномоћник не појави пред Су-

дом, односно док орган старатељства не обавести Суд да је туженом поставио стараоца.

П. број 693/04 – Из Општинског суда у Зајечару. 6562/11055

ОПШТИНСКИ СУД У КУЛИ

Пред Општинским судом у Кули, у току је оставински поступак иза пок. Мишић Стеве, бив. из Липара.

Као наследни учесник иза оставитеља појављује се Мишић Сениша, унук оставитеља, сада на непознатом месту боравка, а коме је постављен привремени старатељ Живадиновић Зорица, радник Центра за социјални рад општине Кула.

Позива се Мишић Сениша да се јави Општинском суду у Кули, у року од једне године од дана објављивања овог огласа, а ради давања наследничке изјаве, јер ће се по истеку рока оглашавања заоставштина расподелити на основу изјаве постављеног стараоца за посебан случај.

О. број 398/04 – Из Општинског суда у Кули. 5140/11094

ОПШТИНСКИ СУД У КУЧЕВУ

Пред Општинским судом у Кучеву у току је парнични поступак у правној ствари тужиоца Ничић Радише из Кучева, кога заступа пуномоћник Станиша Пауновић, адвокат из Кучева, против туженика Ничић Ратка из Кучева и Ничић Сенише из Кучева, сада са непознатој адреси у иностранству, ради својине.

Туженику Ничић Сениши из Кучева, сада на непознатој адреси у иностранству поставља се привремени заступник адвокат Зоран Вукојевић из Кучева.

Привремени заступник има у поступку сва права и дужности законског заступника.

Та права и дужности привремени заступник врши све док се туженик или његов пуномоћник не појави пред судом, односно док орган старатељства не обавести суд да је поставио стараоца.

П. број 129/05 – Из Општинског суда у Кучеву. 9007/11080

Општински суд у Кучеву, као парнични, судија Драган Пауновић је у парници по тужби тужиоца Раденковић Бори-воја из Кучева, ради накнаде због неоснованог обогаћења, поставио туженој Ивани Раденковић из Кучева привременог заступника, адвоката Драгана Ранчића из Кучева, на основу члана 79. става 2. тачке 5. ЗПП. Привремени заступник ће заступати тужену у поступку све док се тужена или њен пуномоћник не појави пред Судом, односно док орган старатељства не обавести Суд да је поставио стараоца.

П. број 252/05 – Из Општинског суда у Кучеву. 9001/11097

ОПШТИНСКИ СУД У ЛОЗНИЦИ

Општински суд у Лозници, судија Јанковић Миодраг, у ванпарничном поступку предлагача Тешановић Пантелије из Јелава, ради утврђивања смрти, на основу члана 71. Закона о ванпарничном поступку издаје оглас.

Позивају се сва лица којима је позната чињеница о месту и времену смрти и другим околностима везаним за смрт

Тешановић Живана из Јелаве, рођеног 10. маја 1914. године, у Стражи од оца Љубомира и мајке Крсманије, који је наводно умро 27. октобра 2001. године, у 11,00 часова у својој кући у Јелаву, а сахрањен на месном гробљу у Јелаву, општина Лозница да се у року од 15 дана од дана објављивања огласа јаве Општинског суда у Лозници соба бр. 13, ради давања исказа.

По протеклу наведеног рока, Суд ће донети одлуку по предлогу за утврђивање смрти.

П Р. број 28/05 – Из Општинског суда у Лозници. 11135/05

ОПШТИНСКИ СУД У ПРИБОЈУ

Општински суд у Прибоју, судија Босилка Палибрк, као председник већа, у парници тужиоца Десимира Оташевића из Прибоја, против туженика Оташевића Раја и Оташевић Бранимира из Прибоја, Оташевић Властимира из Пријеполја и Оташевић Гроздимира из Смедерева, сада непознатог боравишта, ради својине, 23. августа 2005. године, донео је решење о постављању привременог заступника туженом и објављује оглас.

Туженом Оташевић Гроздимиру, непознатог боравишта, на основу члана 79. став 2. тачка 4. и члана 80. ЗПП-а, поставља се привремени заступник Веселин Стојић, адвокат из Прибоја, за заступање у овом спору.

Привремени заступник има сва права и дужности законског заступника и заступаће тужену у овом спору све док се тужени или његов пуномоћник не појаве пред Судом, односно орган старатељства не обавести Суд да је туженом поставио стараоца.

П. број 198/05 – Из Општинског суда у Прибоју. 8724/11111

ОПШТИНСКИ СУД У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ

Пред Општинским судом у Сремској Митровици у току је оставински поступак иза покојне Михаљевић рођ. Хорватић Стјепана Катице бивше из Сремске Митровице, рођене у Челареву, 1. новембра 1921. године, држављанке СРЈ, преминуле у Сремској Митровици 28. октобра 2000. године без тестамена.

Позивају се сва лица која полажу право на наслеђе да се јаве овом суду у року од годину дана од дана објављивања овог огласа.

О. број 470/2001 – Из Општинског суда у Сремској Митровици. 6389/11061

ОПШТИНСКИ СУД У СУБОТИЦИ

Општински суд у Суботици, по судији Тумбас Розалији, у правној ствари тужитеља Новаковић Бошка из Змајева, II нова бр. 4, Вукосављев Данила из Змајева, Iве Ј. Рибара бр. 18/Б, Трбојевић Миливоја из Змајева, Лењинова бр. 99, Станковић Душана из Змајева, I нова бр. 13, и Вучетић Младе из Бешке, Млинска бр. 33, које све заступа адв. Драгичевић Милорад из Суботице, Бориса Кидрича 1, против туженог ПП „ДУО“, са п.о. Суботица, 354. нова бр. 7, које заступа директор Мацак Пала Золтан са исте адресе, ради исплате, 27. јануара 2004. године донео је

РЕШЕЊЕ

Туженом ПП „ДУО“ п.о. Суботица, 354. нова бр. 7, кога заступа директор

Мацак Пала Золтан, са исте адресе, поставља се привремени заступник адвокат Љубисављевић Радул из Суботице, Бориса Кидрича бр. 7, тужени је непознат са адресе из тужбе. Привремени заступник заступаће интересе туженог у овом поступку, све док се тужени, или његов пуномоћник не појаве пред Судом.

Овај оглас објавити у „Службеном гласнику РС“ и преко огласне табле Суда.

П П 1. број 826/03 – Из Општинског суда у Суботици. 11133/05

ТРГОВИНСКИ СУД У БЕОГРАДУ

I. Трговински суд у Београду, ул. Мацирикова бр. 2, решењем XXXII-П. број 1625/04 од 24. августа 2005. године, одлучио је следеће:

на основу овлашћења из члана 79. ЗПП, поставља се Франциска Леви Софија, адвокат из Београда, ул. Милешевска бр. 2 за привременог заступника.

Предмет тужбеног захтева је дуг по достављеним рачунима тужиоца Београдска конфекција „Беко“ АД из Београда, против туженог Forum trejd из Новог Сада, у саставу „JP Mabag CO“.

Постављени привремени заступник ће заступати туженог у поступку све док се тужени или његов пуномоћник не појави пред Судом, у складу са чланом 81. став 2. ЗПП.

XXXII – П. број 1625/04 – Из Трговинског суда у Београду. 9146/11118

ТРГОВИНСКИ СУД У ВАЉЕВУ

Трговински суд у Ваљеву, у поступку стечаја над ПП „Глобус“ из Лајковца, 15. септембра 2005. године, донео је

РЕШЕЊЕ

Допунско испитно рочиште ће се одржати 19. октобра 2005. године са почетком у 10,00 часова.

Рочиште ће се одржати у Трговинском суду у Ваљеву, у судници бр. 17.

Овај оглас истакнут је на огласну таблу суда 15. септембра 2005. године.

Овај оглас користи повериоцима и стечајном управнику уместо позива.

Ст. број 399/95 – Из Трговинског суда у Ваљеву. 11134/05

ТРГОВИНСКИ СУД У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ

Трговински суд у Сремској Митровици, решење посл. Ст. број 35/2005 од 16. августа 2005. године покреће стечајни поступак против стечајног дужника ДОО „Феромонт-Колор“ Стара Пазова, Бранка Радичевића бр. 67, али се не спроводи већ одмах закључује.

Ст. број 35/2005 – Из Трговинског суда у Сремској Митровици. 8804/11099

ТРГОВИНСКИ СУД У СУБОТИЦИ

Трговински суд у Суботици, обавештава све заинтересоване повериоце, да је у стечајном поступку над ДП „Млин“ Кањижа усвојен План реорганизације, поднет од стране стечајног дужника. Усвојени план реорганизације има снагу извршне исправе. У стечајном поступку одређен је застој.

Посл. Ст. број 609/04 – Из Трговинског суда у Суботици. 9124/11088

ПЕЧАТИ

На основу члана 29. Статута и указа не потребе, доносим

ОДЛУКУ

I. Проглашавају се неважећим печати Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, округлог облика, са знаком лава у средини и арапским бројевима од 1 до 10, услед промене имена компаније, и то од 10. септембра 2005. године.

II. Проглашава се неважећим печат Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, правоугаоног облика са именом компаније у горњем делу и ознаком „МАГ 2000 репроматеријал“ у централном делу печата, печат Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, правоугаоног облика са именом компаније у горњем делу и ознаком „МАГ 1000 репроматеријал“ у централном делу печата и печат троугластог облика са знаком лава и ознаком „депонија“ у централном делу печата и именом компаније и ознаком „репроматеријал“ по ободу печата, због промене имена компаније, и то од 10. септембра 2005. године.

III. Проглашава се неважећим штампбиљ Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, правоугаоног облика са именом компаније у горњем делу штампбиља и знаком лава у горњем левом углу, због промене имена компаније, и то од 10. септембра 2005. године.

IV. Проглашава се неважећим заводни печат Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, за пријем поште, правоугаоног облика са именом компаније у доњем делу и простором за датум у централном делу, као и заводни печат за слање поште Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, правоугаоног облика са именом компаније у горњем делу и простором за број и датум у централном делу, због промене имена компаније, и то од 10. септембра 2005. године.

V. Уместо печата из става 1. ове одлуке установљава се валидност печата округлог облика са текстом унутар печата Холшим (Србија) а.д. Поповац, по ободу печата и са заштитним знаком Холшим у средини и арапским бројевима од 1 до 10, и то од 10. септембра 2005. године.

VI. Уместо печата из става 2. ове одлуке установљава се валидност печата правоугаоног облика са именом компаније у горњем делу и ознаком „МАГ 2000 репроматеријал“ у централном делу печата, печат Фабрике цемента „Нови Поповац“ а.д. из Поповца, правоугаоног облика са именом компаније у горњем делу и ознаком „МАГ 1000 репроматеријал“ у централном делу печата и печат троугластог облика са заштитним знаком Холшима и ознаком „депонија“ у централном делу печата и именом компаније и ознаком „репроматеријал“ по ободу печата, због промене имена компаније, и то од 10. септембра 2005. године.

VII. Уместо штампбиља из става 3. ове одлуке установљава се валидност штампбиља правоугаоног облика са хоризонтално исписаним текстом Холшим (Србија) а.д. у горњем делу и заштитним знаком Холшим у горњем левом углу, са простором за број и датум у централном делу штампбиља, и то од 10. септембра 2005. године

VIII. Уместо заводног печата из става 4. ове одлуке установљава се валидност заводног печата за пријем поште, правоугаоног облика са именом компаније Холцим (Србија) а.д. у доњем делу и простором за датум у централном делу, као и заводни печат за слање поште правоугаоног облика са именом компаније Холцим (Србија) а.д. у горњем делу и простором за број и датум у централном делу, и то од 10. септембра 2005. године.

IX. Ова одлука објавиће се у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Директор Друштва,
Дарко Крижан, с.р.
9164/11207

У складу са Статутом ДП „Будућност” Бачка Паланка,

Директор ДП „Будућност” Бачка Паланка, 20. септембра 2005. године, донео је

ОДЛУКУ О ПРОГЛАШЕЊУ ПЕЧАТА НЕВАЖЕЋИМ

1. Оглашавају се неважећим печати ДП „Будућност” Бачка Паланка из Бачке Паланке, и то:

– печат кружног облика, пречника 30 mm, исписан ћириличким писмом у концентричним круговима, у спољашњем кругу Друштвено пољопривредно предузеће, у унутрашњем „Будућност” са п.о. и у средини Бачка Паланка;

– печат кружног облика, пречника 20 mm, исписан по ободу ћириличким писмом ДПП „Будућност” са п.о. и у средишњем делу Бачка Паланка.

2. Печат се оглашава неважећим због усаглашавања са Статутом предузећа.

3. Печат се оглашава неважећим и повлачи из употребе од 23. септембра 2005. године.

4. Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику РС”.

Директор,
Драган Пилиповић, с.р.
11256/05

На основу члана 56. Закона о основама система образовања („Службени гласник РС”, бр. 58/04 и 62/05), у вези са чланом 9. Закона о печату државних и других органа („Службени гласник РС”, бр. 11/91, 53/93 и 48/94),

Школски одбор Техничке школе „Братство Јединство” Мали Зворник, на седници од 31. августа 2005. године, донео је

ОДЛУКУ О ОГЛАШАВАЊУ ПЕЧАТА НЕВАЖЕЋИМ

I

Оглашава се неважећим печат Техничке школе „Братство Јединство” Мали Зворник, округлог облика пречника 32 mm са грбом Републике Србије у средини са текстом исписаним на српском језику, ћириличним писмом у концентричним круговима око грба Републике

Србије – у спољном кругу: Република Србија, у унутрашњем кругу: Техничка школа „Братство Јединство”, а седиште школе у дну печата Мали Зворник.

Оглашава се неважећим печат пречника 28 mm са истим садржајем који има печат пречника 32 mm који служи за оверу здравствених књижица и др. легитимација.

Оглашава се неважећим штампил Техничке школе „Братство Јединство” Мали Зворник, правоугаоног облика димензија 64 mm са 44 mm, са текстом исписаним на српском језику, ћириличним писмом, исписаним испод грба Републике Србије, следеће садржине: у првом реду: Република Србија, у другом реду: Техничка школа „Братство Јединство” Мали Зворник, у трећем реду: ознака за број деловодног протокола, у четвртном реду: ознака за датум и годину, у петом реду: седиште Мали Зворник.

II

Печати и штампил се оглашавају неважећим због промене назива школе (нов назив: Средња школа Мали Зворник) и усаглашавања са Препоруком о коришћењу грба, заставе и химне Републике Србије („Службени гласник РС”, број 39/04) и Закључка о употреби грба, заставе и химне Републике Србије („Службени гласник РС”, број 95/03).

III

Печати и штампил се оглашавају неважећим и повлаче из употребе даном објављивања у „Службеном гласнику РС”.

Председник
Школског одбора,
Бранко Радић, с.р.
9016/11085

На основу члана 23. Статута Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање запослених („Службени гласник РС”, бр. 89/03 и 44/05),

Директор Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање запослених доноси

ОДЛУКУ О ПРОГЛАШЕЊУ ПЕЧАТА НЕВАЖЕЋИМ

Овом одлуком проглашава се неважећим печат округлог облика, пречника 32 mm, следеће садржине „Република Србија, Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање запослених, дирекција Фонда Београд”. У средини печата налази се грб Републике Србије, испод кога стоји број печата 4/13.

Печат се оглашава неважећим због нестанка.

У складу са чланом 9. став 3. Закона о печату државних и других органа („Службени гласник РС”, бр. 11/91, 53/93, 67/93 и 48/94) нестанак печата пријављен је Министарству правде Републике Србије.

Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Директор,
Горан Лончар, с.р.
9192/11119

На основу члана 9. Закона о печату државних и других органа и члана 155. Статута Више техничке школе машинске и саобраћајне струке у Крагујевцу, В.д. директора школе, донео је

ОДЛУКУ О ПРОГЛАШЕЊУ ПЕЧАТА НЕВАЖЕЋИМ

1. Оглашавају се неважећим и повлаче се из правног промета два печата округлог облика, и то: велики печат пречника 32 милиметра и мањи печат пречника 22 милиметра, са претходним грбом Републике Србије у средини и кружно исписаним текстом у концентричним круговима око грба: Република Србија, Виша техничка школа машинске и саобраћајне струке, Крагујевац.

2. Печати из тачке 1. ове одлуке, оглашавају се неважећим због усаглашавања са Препоруком о коришћењу грба, заставе и химне Републике Србије.

3. Даном објављивања ове одлуке у „Службеном гласнику Републике Србије”, престаје употреба печата из тачке 1. ове одлуке.

4. Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

В.д. директора,
мр Драгослав Михаиловић, с.р.
9213/11065

ОБАВЕШТЕЊА

Текиг инвест, Београд, Улица краља Петра 9, врши исправку текста објављеног у „Службеном гласнику РС”, број 80, нови текст гласи:

У вези огласа број 7359/8632, који је објављен у „Службеном гласнику Републике Србије” од 29. јула 2005. године и којим су позвани повериоци са доспелим и недоспелим потраживањима да иста пријаве у року од 90 дана од дана другог објављивања огласа, а поводом поништаја и умањења основног капитала од 2358 откупљених акција вредности 5.427.416,00 динара, по други пут позивамо повериоце да у року од 90 дана од дана објављивања овог другог огласа пријаве своја потраживања директору Друштва Цицовић Миладину на адресу Друштва. 8909/10596

На основу чл. 349. и 351. Закона о привредним друштвима обавештавају се евентуални повериоци да **DIMEX д.о.о. Нови Сад**, Кисачка 58, матични број: 08700826, ПИБ: 102307967, које подноси и захтев за преговоје у Агенцију за привредне регистре, подноси предлог за ликвидацију.

Повериоци предузећа које је поднело предлог за ликвидацију могу у року од 30 дана од дана другог објављивања овог обавештења захтевати обезбеђење својих потраживања или њихову исплату.

Упозоравају се повериоци да ће потраживање бити преклудирано уколико не покрену судски поступак у складу са законом.

Адреса пријаве потраживање је: Милорад Братић, Нови Сад, Бул. ослобођења 36, тел: 063/516853. 9104/11095

Оснивачи **предузећа UNITED GAMES д.о.о. из Бачинаца**, донели су одлуку о покретању поступка ликвидације друштва.

Ликвидација се покреће са 15. јулом 2005. године.

Позивају се повериоци да у складу са чланом 351. Закона о привредним друштвима у року од 30 дана од дана објављивања обавештења пријаве своја потраживања према друштву.

Пријаве се достављају на адресу ликвидационог управника, Мишић Војина, Матије Хуђи 97/34, 22000 Сремска Митровица.

Упозоравају се повериоци да ће њихово потраживање бити преклудирано, уколико га не пријаве у остављеном року, односно не покрену судски поступак у складу са Законом о привредним друштвима. 9245/11132

Оснивач **предузећа „Нови отпад“ д.о.о. Зрењанин-Мужља**, ул. Дожа Ђерђа 19, 19. априла 2005. донео је одлуку о покретању поступка ликвидације. 9262/11113

УПИС У РЕГИСТАР

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ ОДНОСЕ СА ИНОСТРАНСТВОМ на основу члана 3. Уредбе о ближим условима за отварање и рад представништва страних лица у Југославији („Службени лист СРЈ”, бр. 51/92, 81/93, 26/94, 50/94, 49/96 и 54/02), објављује оглас.

1. Уписује се у Регистар представништва страних лица у Републици Србији, под редним бројем 3606 представништво: EP EURO PLUS ENGINEERING LIMITED, NIKOZIJA, KIPAR са следећим подацима:

1. Представништво: EP EURO PLUS ENGINEERING LIMITED са седиштем у Београду, ул. Трстењакова 2.

2. Делатност представништва је: истраживање тржишта, претходне и припремне радње за закључивање уговора о извозу домаће робе и услуга и о увозу којим се унапређује и развија производња и уговора о дугорочној производној кооперацији, пословно-техничкој сарадњи и страним улагањима.

3. У представништву је запослено једно лице.

4. Лице овлашћено за потписивање у име представништва је Бранко Сретеновић, директор.

II Даном доношења овог решења представништво може почети са радом. 11125/05

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ ОДНОСЕ СА ИНОСТРАНСТВОМ на основу члана 3. Уредбе о ближим условима за отварање и рад представништва страних лица у Југославији („Службени лист СРЈ”, бр. 51/92, 81/93, 26/94, 50/94, 49/96 и 54/02), објављује оглас.

У Регистар представништва страних лица под бројем 2528 уписано је пред-

ставништво: CMS STROMMER REICH-ROHRWIG KARASEK KAINZ GMBH са седиштем у Београду, ул. Кнез Михаилова 33.

Мења се тачка 4. у диспозитиву решења Савезног министарства за спољну трговину бр. 5/1-03-/07370/1 од 17. августа 2000. год. тако да гласи:

„4) Лице овлашћено за потписивање у име представништва је Радивоје Петрикић, директор представништва.” 9319/11105

БРИСАЊЕ ИЗ РЕГИСТРА

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ ОДНОСЕ СА ИНОСТРАНСТВОМ на основу члана 8. Уредбе о ближим условима за отварање и рад представништва страних лица у Југославији („Службени лист СРЈ”, бр. 51/92, 81/93, 26/94, 50/94, 49/96 и 54/02), објављује оглас.

1. Брише се из Регистра представништва страних лица, под бројем 2959 представништво MFE INTERNATIONAL GROUP SA, са седиштем у Београду, ул. Орфелинова 19, које је уписано решењем Савезног министарства за економске односе са иностранством бр. 5/1-03-01798/1 од 10. маја 2002. године.

2. Представништво MFE INTERNATIONAL GROUP SA, дужно је да у року од 30 дана по пријему овог решења престане са радом. 10638

МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ ОДНОСЕ СА ИНОСТРАНСТВОМ на основу члана 3. Уредбе о ближим условима за отварање и рад представништва страних лица у Југославији („Службени лист СРЈ”, бр. 51/92, 81/93, 26/94, 50/94, 49/96 и 54/02), објављује оглас.

У Регистар представништва страних лица под бројем 2414 уписано је представништво: DEVELOPMENT ALTERNATIVES Inc. са седиштем у Београду, ул. Османа Ђикића 3.

Мења се тачка 1. у диспозитиву решења Савезног министарства за спољну трговину бр. 5/1-03-23030/1 од 18. септембра 1998. године тако да гласи:

„1) Представништво: DEVELOPMENT ALTERNATIVES Inc. са седиштем у Београду, ул. Врњачка 4.” 10947/05

ИЗГУБЉЕНЕ ИСПРАВЕ

– РАДНЕ КЊИЖИЦЕ –

Јелена Зечевић, Београд, СО Петровац на Млави А 1385/513

Наташа Судимац, Београд, СО Чукарица А 1402/513

Дарко Николић, Београд, СО Стари град А 1403/513

Мирослав Поповић, Београд, СО Земун А 1404/513

Милена Гаицки, Београд, СО Чукарица А 1405/513

Ликароска Данијела, Београд, СО Чукарица А 1408/513

Ликароски Ерик, Београд, СО Чукарица А 1409/513

Драгана Павловић, Београд, СО Врачар А 1410/513

Вујиновић Горан, Зајечар, СО Зајечар А 1415/513

Саша Вујичић, Београд, СО Земун А 1416/513

Сузана Антонић, Земун, СО Земун А 1420/513

Срећко Антонијевић, Београд, СО Нови Београд А 1422/513

Бранка Роговић, Београд, СО Палилула А 1423/513

Надире Садиковски, Београд, СО Земун А 1425/513

Ејмен Сурмани, Београд, СО Гроцка А 1427/513

Хатка Ризвић, Панчево, Земун, СО Земун А 1431/513

Ђуро Бајић, СО Дрвар А 1434/513

Драгана Симјановић, Београд, СО Звездара А 1438/513

Сузана Брковић, Београд, СО Земун А 1439/513

Драгица Илић, Београд, СО Звездара А 1442/513

Мухамед Салиховски, Београд, СО Земун А 1443/513

Мурат Османовић, Земун, СО Земун А 1449/513

Горан Петровић, Београд, Земун, СО Земун А 1450/513

Милан Савић, Ковачица, СО Ковачица А 1452/513

Реља Филиповић, Београд, СО Звездара А 1455/513

Слободан Четник, СО Книн А 1457/513

Марко Грујић, Земун, СО Земун А 1459/513

Ружица Перић, Земун, СО Земун А 1460/513

Јовица Чавић, Земун, СО Земун А 1461/513

Милош Тешић, Београд, СО Палилула А 1462/513

Небојша Крушчић, Београд, СО Врачар А 1463/513

Јелена Обрадовић, Београд, СО Чукарица А 1466/513

Зора Петровић, Београд, СО Вождовац А 1468/513

Милорад Шкргић, Београд, СО Савски венац А 1469/513

Ненад Костић, Београд, СО Чукарица А 1470/513

Вељко Влаховић, Београд, СО Звездара А 1471/513

Драгана Костић, Београд, СО Нови Београд А 1473/513

Борик Мешановић, СО Нови Сад А 1477/513

Милан Глишић, Београд, СО Врачар А 1478/513

Борислав Матић, Београд, СО Врачар А 1479/513

Лара Цох, Београд, СО Врачар А 1485/513

Дарко Ненковић, Београд, СО Земун А 1486/513

Никола Несторовић, Београд, СО Савски венац А 1488/513

Душан Ђнатовић, Крупањ, Сисак, СО Сисак А 1492/513

Добрила Божић, Гроцка, СО Гроцка А 1499/513

Ђорђе Вићентић, УБ, СО УБ А 1501/513

Драгана Петковић, Београд, СО Врачар А 1502/513

Жељко Вукас, Београд, СО Врачар А 1503/513

Владимира Гојковић, Барајево, СО Барајево А 1505/513

Срђан Митић, Београд, СО Нови Београд А 1508/513

Бранкица Благојевић, Земун, СО Земун А 1511/513

Весна Јовић, Београд, СО Земун А 1512/513

Драган Милетовић, Београд, СО Вождовац А 1513/513

Бригита Стојановић, Београд, СО Стари град А 1514/513

Госпа Зафировски, Београд, СО Палилула А 1517/513

Татјана Јовичић, Београд, СО Раковица А 1518/513

Радоје Радановић, Београд, СО Љубовија А 1519/513

- Зорица Ивановић, Београд, СО Раковица
А 1521/513
- Наташа Мијатовић, Београд, СО Звездара
А 1523/513
- Мира Узелац, Земун, СО Земун А 1525/513
- Анумша Селими, Београд, СО Палилула
А 1527/513
- Игор Стаменковић, Београд, СО Нови Београд
А 1529/513
- Драган Живковић, Београд, СО Палилула
А 1531/513
- Новица Вучинић, СО Косовска Митровица
А 1536/513
- Звездан Адамовић, Београд, СО Нови Београд
А 1540/513
- Гордана Добривојевић, Београд, СО Нови Београд
А 1541/513
- Горан Николић, Београд, СО Звездара
А 1542/513
- Небојша Спасојевић, Београд, СО Раковица
А 1543/513
- Небојша Котуровић, Земун, СО Земун
А 1546/513
- Звездан Недељковић, Земун, СО Земун
А 1547/513
- Зорица Гајић, Београд, СО Палилула
А 1551/513
- Маријана Ракић, Београд, СО Вождовац
А 1552/513
- Идаета Краснићи, Земун, СО Земун
А 1553/513
- Никола Малобабић, Глина, СО Глина
А 1554/513
- Србољуб Миленковић, Београд, СО Звездара
А 1555/513
- Слађан Васић, Београд, СО Звездара
А 1556/513
- Вера Васић, Београд, СО Вождовац
А 1557/513
- Никола Радулац, Београд, СО Палилула
А 1558/513
- Јасна Радивојевић, Земун, СО Земун
А 1563/513
- Дијана Шћекић, Београд, СО Земун
А 1564/513
- Александар Јелић, Београд, СО Раковица
А 1566/513
- Љубан Зубер, Сисак, СО Сисак А 1568/513
- Драган Лазић, Приштина, СО Приштина
А 1570/513
- Мурсада Абдуловић, Београд, СО Палилула
А 1572/513
- Тијана Газибарић, Лазаревац, СО Лазаревац
А 1574/513
- Мирко Ресановић, Загреб, СО Загреб
А 1578/513
- Милина Јанковић, Београд, СО Гроцка
А 1580/513
- Мане Дамјановић, Београд, СО Нови Београд
А 1581/513
- Ненад Симић, Београд, СО Стари град
А 1585/513
- Богољуб Ерђевић, СО Прокупље А 1588/513
- Зоран Савић, Београд, СО Стари град
А 1591/513
- Милош Вујичић, Земун, СО Земун А 1592/513
- Станко Видачић, Зеница, СО Зеница
А 1596/513
- Наташа Ралић, Крушевац, СО Крушевац
А 1597/513
- Марко Лазаревић, Нови Београд, СО Нови Београд
А 1598/513
- Софија Рајковић, Београд, СО Звездара
А 1599/513
- Марко Стрелец, Београд, СО Стари град
А 1600/513
- Никола Јанковић, Београд, СО Вождовац
А 1602/513
- Радован Ранковић, Земун, СО Земун
А 1603/513
- Влада Ковачевић, Мионица, СО Мионица
А 1605/513
- Данијела Илић, Београд, СО Раковица
А 1607/513
- Веселин Весић, Београд, СО Палилула
А 1608/513
- Предраг Срећковић, Београд, СО Раковица
А 1609/513
- Александра Јелић, Вранић, Барајево, СО Барајево
А 1614/513
- Богдан Јовановић, Макиш, Обреновац, СО Обреновац
А 1623/513
- Зоран Драговић, Београд, СО Врачар
А 1624/513
- Милан Стојић, Београд, СО Нови Београд
А 1625/513
- Владимир Ђурић, Београд, СО Звездара
А 1627/513
- Славко Петровић, Земун, СО Земун
А 1630/513
- Ивана Усковић, Београд, СО Чукарица
А 1633/513
- Ахмет Ђорај, Земун, СО Земун А 1636/513
- Ненад Пантћ, Земун, Кикинда, СО Кикинда
А 1639/513
- Недељко Зарић, Београд, Исток, СО Исток
А 1640/513
- Станка Велинова, Босилеград, СО Доња Лисина
А 1641/513
- Богданка Јовичић, Београд, СО Нови Београд
А 1642/513
- Милан Фрлета, СО Стара Пазова А 1644/513
- Љубица Суботин Велагић, Београд, СО Раковица
А 1645/513
- Момир Ристић, Београд, СО Палилула
А 1646/513
- Јован Стегњајић, Земун, СО Земун А 1648/513
- Мирослав Станковић, Гроцка, СО Гроцка
А 1650/513
- Зоран Предић, Београд, СО Раковица
А 1655/513
- Никола Ружић, Београд, Славонска Пожега, СО Славонска Пожега
А 1656/513
- Драган Марковић, Београд, СО Нови Београд
А 1657/513
- Младен Југовић, Београд, СО Савски венац
А 1659/513
- Бранислав Петровић, Београд, СО Савски венац
А 1661/513
- Наташа Прстић, Београд, СО Савски венац
А 1664/513
- Андрија Кусачек, Београд, СО Земун
А 1667/513
- Горан Миљивојевић, Мељак, Барајево, СО Барајево
А 1676/513
- Мира Вуксановић, Београд, СО Чукарица
А 1677/513
- Горан Рогановић, Вранић, Барајево, СО Барајево
А 1678/513
- Невенка Жежель, Београд, СО Палилула
А 1689/513
- Елизабета Срећков, Београд, СО Стари град
А 1692/513
- Витомир Васић, Београд, СО Нови Београд
А 1693/513
- Јасмина Дураковић, Земун, СО Земун
А 1696/513
- Милена Милашиновић, Земун, СО Земун
А 1698/513
- Тијана Драгутиновић, Београд, СО Палилула
А 1702/513
- Мирјана Стоматовић, Београд, СО Чукарица
А 1706/513
- Жаклина Бајкић, Београд, СО Стари град
А 1707/513
- Марко Петровић, Београд, СО Палилула
А 1711/513
- Костић Далиборка, Београд, СО Нови Београд
А 1717/513
- Момчило Крајиновић, Београд, СО Стари град
А 1718/513
- Зоран Стојановић, Београд, СО Звездара
А 1725/513
- Бранко Радановић, Београд, СО Чукарица
А 1727/513
- Иван Радовановић, Београд, СО Гроцка
А 1728/513
- Владимир Шулетич, Београд, СО Стари град
А 1731/513
- Милан Драгосавац, Карловац, СО Карловац
А 1735/513
- Надежда Стокић, Београд, СО Чукарица
А 1737/513
- Катарина Пекић, Београд, СО Земун
А 1741/513
- Милена Тодоровић, Београд, СО Звездара
А 1742/513
- Станка Ђулибрк, Београд, СО Нови Београд
А 1744/513
- Пеђа Петронијевић, Београд, СО Нови Београд
А 1754/513
- Горан Тица, Београд, СО Земун А 1758/513
- Петровић Горан, Лесковац, СО Лесковац
А 1761/513
- Марко Костић, Београд, СО Нови Београд
А 1766/513
- Дарко Костић, Београд, СО Нови Београд
А 1767/513
- Мурати Симба, Београд, СО Палилула
А 1770/513
- Милан Јовановић, Београд, СО Врачар
А 1774/513
- Божич Милка, Косјерић, СО Косјерић
А 1783/513
- Иван Арсенијевић, Београд, СО Звездара
А 1784/513
- Луковић Драгана, Београд, СО Нови Београд
А 1792/513
- Ивана Звоколица, Крагујевац, СО Крагујевац
А 1794/513
- Дејан Динић, Београд, СО Нови Београд
А 1795/513
- Бојан Арсић, Београд, СО Чукарица
А 1808/513
- Марија Спасојевић, Београд, СО Раковица
А 1810/513
- Младић Глигор, Калиновик, СО Калиновик
А 1816/513
- Тодоровска Лизабић, Београд, СО Савски венац
А 1817/513
- Саша Вукосављевић, Београд, СО Вождовац
А 1818/513
- Славица Вукосављевић, Београд, СО Нови Београд
А 1819/513
- Александра Вукосављевић, Београд, СО Раковица
А 1820/513
- Врга Душан, Београд, СО Палилула
А 1821/513
- Срђан Уршичић, Београд, СО Чукарица
А 1833/513
- Маја Бркић, Нови Сад, СО Нови Сад
А 1834/513
- Гордана Завишић, Београд, СО Врачар
А 1836/513
- Хошић Рамиз, Београд, СО Чукарица
А 1844/513
- Марина Будимир, Београд, СО Нови Београд
А 1849/513
- Радослав Јовановић, Београд, СО Звездара
А 1850/513
- Мина Илић, Београд, СО Стари град
А 1851/513
- Марио Златановић, Београд, СО Раковица
А 1854/513
- Саша Смиљковић, Београд, СО Нови Београд
А 1864/513
- Јовановић Јовица, Београд, СО Земун
А 1856/513
- Миодраг Драгутиновић, Београд, СО Нови Београд
А 1866/513
- Александар Бабовић, Београд, СО Чукарица
А 1867/513
- Дејан Пухало, Фоча, СО Калиновик
А 1868/513
- Лела Столић, Београд, СО Чукарица
А 1871/513
- Шћекић Зорица, Краљево, СО Краљево
А 1879/513
- Андрија Косић, Београд, СО Београд
А 1884/513
- Светозар Ђорђевић, Београд, СО Земун
А 1885/513
- Маја Мустур, Херцег Нови, СО Херцег Нови
А 1889/513
- Стојановић Дејан, Београд, СО Гроцка
А 1890/513
- Милана Перишић, Београд, СО Земун
А 1891/513
- Мирослава Радека, Београд, СО Раковица
А 1893/513
- Charles Philip Ede, Београд, СО Чукарица
А 1894/513
- Philips Wiliam George Drake, Београд, СО Чукарица
А 1895/513
- Colin George Hole, Београд, СО Чукарица
А 1896/513
- David Thomas Maxwell, Београд, СО Чукарица
А 1897/513
- Andrew Gemmell, Београд, СО Чукарица
А 1898/513
- Adrian Charles Cameron, Београд, СО Чукарица
А 1899/513
- Frederick David Hamilton, Београд, СО Чукарица
А 1900/513
- Duncan Arthur Kellett, Београд, СО Чукарица
А 1901/513

Carsten Luke Raodes, Београд, СО Чукарица А 1902/513
 Shaun David Thrower, Београд, СО Чукарица А 1903/513
 Graham Colbeck, Београд, СО Чукарица А 1904/513
 Stephen James Williamson, Београд, СО Чукарица А 1905/513
 Garry Stewart Galloway Urquhart, Београд, СО Чукарица А 1906/513
 Paul Kenneth Leonard Wilcox, Београд, СО Чукарица А 1907/513
 Оливера Крстић, Београд, СО Раковица А 1908/513
 Живорад Дан, Београд, СО Раковица А 1917/513
 Весна Хајман, Тузла, СО Тузла А 1931/513
 Стојанац Анка, Бихаћ, СО Бихаћ А 1938/513
 Емина Ибрахимовић, Београд, СО Земун А 1941/513
 Драгана Витић, Београд, СО Стари град А 1943/513
 Небојша Сремац, Београд, СО Пула, Хрватска А 76/515
 Слободанка Крстић, Београд, СО Нови Београд А 1876/513
 Верица Рудакијевић, Београд, СО Чукарица А 1878/513
 Јелена Вукашиновић, Београд, СО Вождовац А 1879/513
 Данијела Живковић, Београд, СО Звездара А 1880/513
 Томислав Тошковић, Београд, СО Чукарица А 1881/513
 Дејан Павловић, Београд, СО Звездара А 1883/513
 Томислав Нешковић, Београд, СО Вождовац А 1884/513
 Боровој Марковић, Толић, СО Мионица
 Зорица Миловановић, Лучани
 Богдан Ковачевић, Лучани
 Севдаим Абедини, Бујановац, СО Бујановац
 Горан Симоновић, Кленике, СО Бујановац
 Алију Дуља, Капита, СО Медвеђа
 Златана Томашевић, Вељи Брег, СО Зубин Поток
 Милета Савић, П. Причиновић, СО Шабач Софија Страхинић, Сремска Митровица
 Бранка Влајић, Банатска Суботица
 Драган Паун, Бела Црква
 Никола Перић, Зрењанин
 Драгољуб Пауновић, Неготин, СО Неготин
 Александар Ристић, Шабач
 Михаило Атанасковић, Вибровац, Неготин
 Александар Карадаревић, Шабач, СО Шабач
 Десанка Стевановић, Лучани
 Биљана Миланов, Зрењанин
 Радмила Јовановић Матић, Владимирци
 Зорана Митровић, М. Прњавор
 Горан Латиф, Шабач, СО Шабач
 Миладин Јеремић, Мајур, Шабач, СО Шабач
 Рајко Ђукић, Шабач
 Дејан Трајковић, Бујановац
 Виолета Петрушевић, Бујановац, СО Бујановац
 Ђорђе Недељковић, Бошаковац,
 Слаћан Николић, Клиновац, СО Бујановац
 Кадиша Демировић, Бујановац, СО Бујановац
 Жарко Суханер, Жагубица, СО Жагубица
 Миљивој Којић, Бела Црква
 Жарко Суханер, Жагубица
 Миленко Вукашиновић, Крстац, Лучани
 Славољуб Корнић, Бела Црква
 Драго Вујадиновић, Лукићево, Зрењанин
 Иштван Чаки, Ада
 Бошко Варићак, Лучани
 Љиљана Вељковић, Медвеђа, СО Медвеђа
 Марија Думитрашковић, Неготин, СО Неготин
 Бранислав Урошевић, Баре, СО Кнић
 Петар Савић, Трстеник
 Драгиша Милосављевић, Трстеник
 Марија Ђорђевић, Трстеник
 Живорад Терзић, Трстеник
 Десимир Обрадовић, Љ. Прњавор
 Градимир Ђирић, Трстеник
 Дејан Божин, Трстеник
 Зоран Јацковић, Трстеник
 Милован Мирић, Трстеник
 Милан Пауновић, Коцељева, СО Коцељева
 Кудрате Меметовић, Осларе, СО Бујановац
 Јаворка Зарић, Вича, Лучани

Милијана Алексић, Лесковац
 Бобан Милковски, Панчево, СО Панчево
 Раша Вељковић, Медвеђа, СО Медвеђа
 Игор Подинић, Београд, СО Нови Београд А 10483
 Јасмина Миленковић, Београд, СО Земун А 10485
 Бећир Демировић, Београд, СО Земун А 10486
 Елена Тодоровић, Београд, СО Земун А 10487
 Иван Трпковић, Београд, СО Палилула А 10489
 Иван Јовановић, Београд, СО Грошка А 10490
 Иван Ђорђевић, Београд, СО Грошка А 10491
 Петар Ковачевић, Београд, СО Босанско Грахово А 10493
 Александра Радић, Београд, СО Вождовац А 10495
 Мирјана Шолаја, Београд, СО Книн А 10498
 Жељко Шолаја, Београд, СО Шибеник А 10499
 Живота Марић, Београд, СО Палилула А 10501
 Зоран Петковић, Београд, СО Чукарица А 10510
 Зоран Стојановић, Београд, СО Грошка А 10512
 Данијела Ристовић, Београд, СО Савски венац А 10513
 Ивана Вранић Анђелић, Београд, СО Вождовац А 10524
 Лав Александар Bertatti, Београд, СО Стари град А 10528
 Бранка Миленовић, Београд, СО Врачар А 10529
 Зорица Мелентијевић, Београд, СО Грошка А 10533
 Бранко Пвејић, Београд, СО Врачар А 10537
 Гордана Грег Павловић, Београд, СО Звездара А 10539
 Иван Ђурић, Београд, СО Лозница А 10543
 Гизика Илић, Београд, СО Грошка А 10547
 Жељко Кувекаловић, Београд, СО Раковица А 10556
 Небојша Гашић, Београд, СО Сарајево А 10570
 Милован Живковић, Београд, СО Земун А 10572
 Милан Младеновић, Београд, СО Раковица А 10583
 Петар Косовац, Београд, СО Нови Београд А 10584
 Срђан Јовановић, Београд, СО Палилула А 10585
 Санија Брахими, Београд, СО Раковица А 10588
 Мира Савић, Београд, СО Земун А 20591
 Ана Јовић, Београд, СО Палилула А 10601
 Милиша Костадиновић, Београд, СО Нови Београд А 10608
 Нада Маврак, Београд, СО Сомбор А 10609
 Никола Марић, Београд, СО Палилула А 10611
 Љубица Радановић, Београд, СО Апатин А 10614
 Милорад Mastny, Београд, СО Земун А 10621
 Стјепан Андреата, Београд, СО Стари град А 10623
 Дара Добрић, Београд, СО Кистање А 10624
 Бојана Бојковић, Београд, СО Нови Београд А 10626
 Никола Деспотовић, Београд, СО Нови Београд А 10638
 Игор Орловић, Београд, СО Земун А 10660
 Даринка Ђорђевић, Београд, СО Звездара А 10664
 Марија Матејић, Београд, СО Грошка А 10667
 Ана Војводић, Београд, СО Стари град А 10669
 Марко Кићановић, Београд, СО Савски венац А 10670
 Бранко Милошевић, Београд, СО Звездара А 10674
 Хасан Хазири, Београд, СО Нови Београд А 10676

Предраг Хркаловић, Београд, СО Мајданпек А 10684
 Љубинка Станковић, Београд, СО Чукарица А 10685
 Станка Јурић, Београд, СО Звездара А 10691
 Нада Марчета, Београд, СО Раковица А 10693
 Миодраг Грубешић, Београд, СО Вождовац А 1197/4
 Тамара Првуловић Молнар, СО Нови Сад А 1198/4
 Марија Мишић Спајић, СО Нови Сад А 1199/4
 Биљана Билић, СО Нови Сад А 1205/4
 Небојша Марић, СО Нови Сад А 1206/4

– СВЕДОЧАНСТВА И ДИПЛОМЕ –

Златко Новковић, Београд, III разреда VIII београдске гимназије А 63/515
 Марко Марјановић, Београд, I–IV разреда и диплому III београдске гимназије А 64/515
 Тодор Стевановић, Београд, I разреда V београдске гимназије А 60/515
 Никола Влајић, Београд, ОШ „Филип Филиповић” у Београду А 75/515
 Петар Ђорђевић, Београд, IV разреда X београдске гимназије „М. Пупин” у Београду А 79/515
 Евдин Шеховић, Београд, I и II разреда XII београдске гимназије А 80/515
 Ненад Шебек, Београд, IV разреда VIII београдске гимназије А 87/515
 Дражен Стаић, Јагодина, I и II разреда Школе „Никола Тесла” у Јагодини
 Бранко Руљевић, Нова Варош, I–III разреда и диплому Техничке школе у Новој Вароши
 Градимир Јовановић, Трстеник, I–IV разреда и диплому Гимназије „Вук Караџић” у Трстенику
 Драгана Станимировић, Мишловоц, IV разреда и диплому Гимназије у Смедереву
 Владимир Магоч, Куцура, II разреда СССР „4. јули” у Врбасу
 Јованка Бајић, Кикинда, III и IV разреда Гимназије „Душан Васиљев” у Кикинди
 Карољ Петаи, Нови Итебеј, I разреда Техничке школе у Кикинди
 Живојин Лазаревић, Свиљуца, I–III разреда Школе „К. Обрадовић” у Шапцу
 Остоја Ковачевић, Чајетина, I–III разреда Угоститељско-туристичке школе у Чајетини
 Лавиника Калдаре, Стража, I разреда Гимназије „Б. Петров Браца” у Вршцу
 Слаћана Јовановић, Панчево, I разреда ПШ „Јосиф Панчић” у Панчеву
 Иван Цветковић, Смедереву, IV разреда и диплому Гимназије у Смедереву
 Дејана Стевановић, Јагодина, I–III разреда и диплому ЕТШ „Славка Ђурђевић” у Јагодини
 Диана Младеновић, Ђуприја, I разреда ЕТШ „Славка Ђурђевић” у Јагодини
 Бранко Поповић, Јагодина, III разреда Школе „Никола Тесла” у Јагодини
 Драган Терзић, Треботин, Врбница, Крушевац, ОШ
 Николина Ковачић, Сомбор, I разреда Гимназије „Вељко Петровић” у Сомбору
 Ненад Томовић, Трстеник, I–IV разреда Гимназије „Вук Караџић” у Трстенику
 Слободан Марковић, Сомбор, II разреда СССР „4. јули” у Врбасу
 Марко Милошевић, Сикирица, Параћин
 Јана Маринковић, Обреновац, I–III разреда Митар Филиповић, Вршац, III разреда ТШ „Никола Тесла” у Вршцу
 Наташа Цветковић, Зебинце, Владичин Хан, I–III разреда Гимназије „Јован Скерлић” у Владичином Хану
 Миодраг Маринковић, Владичин Хан, I разреда Гимназије „Јован Скерлић” у Владичином Хану
 Јелена Ђорђевић, Ђуприја, I–IV разреда и диплому Гимназије у Ђуприји
 Ана Милосављевић, Мијатовић, Јагодина, I разреда Школе „Никола Тесла” у Јагодини
 Радован Стајић, Кикинда, I–III разреда СШ „Михајло Пупин” у Кикинди
 Марија Поповић, Смедереву, I–IV разреда и диплому Гимназије у Смедереву
 Биљана Крстић, Смедереву, IV разреда и диплому Гимназије у Смедереву

Златко Крипнанић, Ердевик, Нови Сад, VIII разреда ОШ „Сава Шумановић“ у Ердевику
Весна Минић, Крагујевац, ОШ „Живадинка Дивац“ у Крагујевцу
Ивана Недељковић, Трстеник, I-IV разреда и диплому Гимназије „Вук Караџић“ у Трстенику
Шемско Мустафић, Мали Зворник, IV разреда ОШ у Малом Зворнику
Михаило Радичевић, Јагодина, III и IV разреда и диплому Школе „Никола Тесла“ у Јагодини
Ружица Стаменковић, Лесковац, ОШ „Васа Пелагић“ у Лесковцу
Миодраг Ераковић, Стублине, ОШ „Животин Перих“ у Стублинама
Небојша Мигановић, Драгошвет, Јагодина, IV разреда и диплому ОЦ „В. Влаховић“ у Јагодини
Снежана Илић Добросављевић, Пожаревац, I и II разреда Медицинске школе у Пожаревцу
Снежана Илић Добросављевић, Пожаревац, III и IV разреда СШ „Младост“ у Петровцу на Млави
Рајко Продановић, Гајдобра, II разреда Миланка Михаиловић, Ужице, ОШ „Андрија Ђурић“ у Ужицу
Душица Живковић, Нови Сад, I-IV разреда МШ „7. април“ у Новом Саду
Новица Цветковић, Шарбановац, Бор, I и II разреда Школе у Зајечару
Милован Бошковић, Ужице, ОШ „Андрија Ђурић“ у Ужицу
Петар Илиев, Назарица, Босилеград, III и IV разреда Средње машинске школе у Босилеграду
Миланка Ђурић, Ужице, ОШ „Андрија Ђурић“ у Ужицу
Љиљана Мијатовић, Јагодина, I-III разреда ТШ „В. Влаховић“ у Јагодини
Данијела Стевановић, Нови Сад, I-IV разреда МШ „7. април“ у Новом Саду
Богдан Јановић, Кикинда, ОШ Александар Додић, Барич
Златко Туркмановић, Нова Варош, IV разреда Борис Митровић, Шабац, III разреда Пољопривредне школе у Шапцу
Ружица Миљановић, Черевих, ОШ „Јован Грчић Миленко“ у Беоцину
Зарија Маријус, Делиблато, III и IV разреда Гимназије
Сава Николић, Крагујевац, ОШ „Драгољуб Божовић Жућа“ у Крагујевцу
Љубомир Минић, Ћуприја, Техничке школе у Ћуприји
Зорица Јокић, Качер, Ужице, ОШ „Андрија Ђурић“ у Ужицу
Давор Чолаковић, Врбас, II разреда ССШ „4. јули“ у Врбасу
Славко Драгићевић, Сремчица, III разреда и диплому
Марко Сенић, Чајетина, II разреда Угоститељско-туристичке школе у Чајетини
Јасмина Радовановић, Смедерево, IV разреда и диплому Гимназије у Смедереву
Бранислав Петковић, Босут, I-III разреда и диплому СТПШ „Никола Тесла“ у Сремској Митровици
Дарко Карић, Смедерево, IV разреда и диплому Гимназије у Смедереву
Горан Савић, Гуча, I разреда
Јелица Сибиновић, Ћуприја, I-III разреда и диплому Гимназије у Ћуприји
Владан Крстић, Олеца, ОШ
Маријана Гвозденовић, Ћуприја, I-IV разреда и диплому Гимназије у Ћуприји
Милорад Вељовић, Мислопоље, Рашка, I разреда Машинске школе
Драгана Марковић, Вољујац, ОШ „Доситеј Обрадовић“ у Вољују
Надежда Радосављевић, Ваљево, ОШ
Јелена Мандић, Наково, I разреда Гимназије „Душан Васиљев“ у Кикинди
Мирољуб Стојановић, Ћуприја, IV разреда и диплому Техничке школе у Ћуприји
Предраг Жековски, Јагодина, I разреда Школе „Никола Тесла“ у Јагодини
Слободан Гинић, Јагодина, I разреда Школе „Никола Тесла“ у Јагодини
Стефан Радивојевић, Јагодина, I-IV разреда Школе „Никола Тесла“ у Јагодини
Гордана Јовановић, Браничево, ОШ „Вељко Дугошевић“ у Браничеву
Јелена Мијатовић, Кула, III разреда Економско-трговинске школе у Кули
Слађана Буројевић, Кула, III разреда Економско-трговинске школе у Кули

Биљана Бакић, Уб, I-IV разреда Гимназије „Бранислав Петровић“ у Убу А 10482
Снежана Пилчевић, Београд, ОШ „Војвода Степа Степановић“ у Београду А 10492
Никола Величковић, Београд, II разреда VI београдске гимназије А 10497
Мирослав Петровић, I-IV разреда и диплому ЕТШ „Никола Тесла“ у Београду А 10500
Ненад Аризановић, Београд, I-III разреда ЕТШ „Никола Тесла“ у Београду А 10504
Александар Петровић, Београд, ОШ „Бранко Ђопић“ у Београду А 10506
Александар Миловановић, Београд, I и II разреда XII београдске гимназије А 10507
Марко Петровић, Београд, I разреда Графичке школе у Београду А 10508
Вања Ахимовић, Београд, III разреда VI београдске гимназије А 10509
Марко Баства, Београд, I-IV разреда и диплому Школе „Петар Драшћин“ у Београду А 10522
Инес Степановић, I-IV разреда и диплому Угоститељско-туристичке школе у Београду А 10527
Биљана Кристић, Београд, IV разреда Медицинске школе у Земуну А 10530
Вук Митић, Београд, ОШ „Буро Салај“ у Београду А 10532
Мирослав Којић, Београд, ОШ НУ „Браћа Стаменковић“ у Београду А 10536
Дарко Дубић, Београд, I и III разреда Школе „Петар Драшћин“ у Београду А 10538
Иван Кнежевић, Београд, II разреда VIII београдске гимназије А 10541
Ана Пауновић, Београд, II разреда VIII београдске гимназије А 10545
Ружица Миловановић, Београд, I и II разреда МШ „Београд“ у Београду А 10549
Ружица Миловановић, Београд, III и IV разреда Медицинске школе у Београду (на Звездари) А 10550
Јелена Татић, Београд, ОШ „Филип Кљајић Фића“ у Београду А 10552
Душан Ђрковић, Београд, I-III разреда Саобраћајне школе у Земуну А 10555
Тамара Поповић, Београд, III разреда VIII београдске гимназије А 10557
Маја Миленковић, Београд, III разреда VIII београдске гимназије А 10558
Благомир Вукосављевић, Београд, II и III разреда Школе „Раде Кончар“ у Београду А 10561
Марина Домановић, Београд, I разреда Хемиске школе у Београду А 10565
Милан Ђураковић, Београд, III разреда и диплому Аутомеханичарске школе у Земуну А 10566
Марина Милић, Београд, II разреда VIII београдске гимназије А 10568
Драгана Кузмић, Београд, III и IV разреда и диплому Школе за негу лепоте у Београду А 10569
Ивана Младеновић, Београд, III разреда МШ „Београд“ у Београду А 10575
Ксенија Циварић, Београд, III разреда Спортске гимназије у Београду А 10578
Бранка Лазин, Београд, II разреда Медицинске школе у Београду (у Делиградској) А 10579
Бранко Берендика, Београд, IV разреда Машинске школе у Београду (на Звездари) А 10581
Томислав Кордић, Београд, III разреда VIII београдске гимназије А 10595
Никола Стајић, Београд, I разреда VIII београдске гимназије А 10596
Јованка Бајић, Београд, I и II разреда VI београдске гимназије А 10598
Милош Тодоровић, Београд, III разреда МШ „Београд“ у Београду А 10599
Растко Петковић, Београд, IV разреда Дрвно-прерађивачке школе у Београду А 10600
Татјана Степановић, Београд, I-IV разреда и диплому МШ „Београд“ у Београду А 10605
Велимир Јовановић, Београд, II и III разреда и диплому СШ ГСБ у Београду А 10607
Снежана Добричић, Београд, ОШ „Иван Горан Ковачић“ у Београду А 10610
Драган Мировић, Прокупље, IV разреда и диплому МТШ „Змај“ у Београду А 10619
Владимир Парезановић, Београд, I-IV разреда и диплому Математичке гимназије у Београду А 10620

Мирослав Василић, Београд, I-III разреда ЕТШ „Раде Кончар“ у Београду А 10622
Милан Малешин, Београд, I и II разреда Школе „Техноарт Београд“ у Београду А 10625
Иван Негригић, Београд, I разреда Трговачке школе у Београду А 10627
Маја Дробњак, Београд, II разреда II економске школе у Београду А 10629
Лука Шумарчевић, Мионица, I и II разреда Медицинске школе у Београду (у Делиградској) А 10646
Милош Манојловић, Београд, I разреда VI београдске гимназије А 10647
Ана Лакићевић, Београд, I разреда БШ „Лујо Давичо“ у Београду А 10651
Наташа Чакар, Београд, III разреда VI београдске гимназије А 10652
Бори Мирковић, Београд, ОШ „Иво Андрић“ у Раковици А 10653
Игор Петровић, Београд, II и III разреда Аутосаобраћајне школе у Земуну А 10654
Петар Матовић, Београд, I и II разреда XIII београдске гимназије А 10656
Петар Матовић, Београд, III и IV разреда и диплому ЕТШ „Никола Тесла“ у Београду А 10657
Игњат Плавшић, Београд, III и IV разреда и диплому III економске школе у Земуну А 10663
Зоран Даниловић, Владимирци, ОШ РУ „Нови Београд“ у Новом Београду А 10665
Стефан Стојковић, Винча, ОШ „Никола Тесла“ у Винчи А 10666
Синиша Јовичић, Скела, ОШ „Скела“ у Скели А 10672
Војин Трипковић, Београд, I и II разреда Саобраћајне школе у Земуну А 10673
Филип Нешковић, Београд, I и II разреда „Техноарт“ школе у Београду А 10677
Хелена Ђорђевић, Београд, ОШ „Десанка Максимовић“ у Земуну А 10678
Владан Ристић, Београд, II разреда Саобраћајне школе у Земуну А 10679
Петар Михашиновић, Београд, II разреда Саобраћајне школе у Земуну А 10680
Данијела Ђорђевић, Београд, II разреда Саобраћајне школе у Земуну А 10681
Александар Тодоровић, Београд, ОШ „Надежда Петровић“ у Новом Београду А 10687
Радован Ђурић, Београд, IV разреда и диплому у Београду А 10688
Небојша Вулић, Београд, II и III разреда у Београду А 10689
Никола Терзин Баћан, I и II разреда ЗСВО „Светозар Марковић“ у Новом Саду А 1208/4
Милан Николић, I разреда Гимназије „Ј. Ј. Змај“ у Новом Саду А 1212/4
Слободан Шошић, II разреда Гимназије „Ј. Ј. Змај“ у Новом Саду А 1216/4
Милош Вукчевић, Београд, I-III разреда Политехничке академије у Новом Београду А 1874/513
Драган Ђукић, Београд, I-III разреда Политехничке академије у Новом Београду А 1875/513
Владимир Чокановић, Београд, I-IV разреда и диплому II економске школе у Београду А 1885/513
Предраг Ковачевић, Београд, I разреда ЕТШ „Раде Кончар“ у Београду А 1886/513
Ана Ибрахимовић, Београд, VIII разреда ОШ „Радојка Лакић“ у Београду А 1887/513
Сања Митановска, Београд, I-IV разреда Зуботехничке школе у Београду А 1895/513
Марко Батулац, Београд, диплому III београдске гимназије А 62/515
Наташа Павловић, Београд, диплому XII београдске гимназије „Д. Туцовић“ А 68/515
Андријана Тодоровић, Београд, диплому СМШ „Надежда Петровић“ у Земуну А 70/515
Александар Митић, Београд, диплому XII београдске гимназије „Д. Туцовић“ А 83/515
Тамара Перовић, Београд, диплому III београдске гимназије А 84/515
Ненад Шебек, Београд, диплому VIII београдске гимназије А 86/515
Јелена Првени, диплому Карловачке гимназије у Сремским Карловцима А 1195/4
Марија Мишић Спајић, диплому Школе „7. април“ у Новом Саду А 1200/4
Драгана Вукосављевић, диплому Карловачке гимназије у Сремским Карловцима
Мирјана Петих, диплому Медицинске школе „7. април“ у Новом Саду А 1211/4

Небојша Кораћ, диплому Гимназије „Ј. Ј. Змај” у Новом Саду А 1214/4
 Марија Бобар, диплому Гимназије „Ј. Ј. Змај” у Новом Саду А 1215/4
 Смиљана Олушки, диплому Средње медицинске школе „7. април” у Новом Саду А 1217/4
 Бојан Чедомировић, Велика Плана, диплому Гимназије у Великој Плани
 Весна Грива, Зрењанин, диплому Средње текстилно кожарске школе у Сомбору
 Бранислав Радојковић, Београд, диплому Економско трговинске школе у Крушевцу
 Жељко Мићуновић, Врбас, диплому ОЦ „4. јули” у Врбасу
 Отилија Сиђи, Барајево, диплому Економске школе у Бечеју
 Станиша Стојковић, Владичин Хан, диплому Гимназије „Јован Ксрић” у Владичином Хану
 Александра Герег, Суботица, диплому ЕСШ „Боса Милићевић” у Суботици
 Стојанка Радисављевић, Црквенац, диплому ЕУШ „Вук Караџић” у Великој Плани
 Љиљана Соколова Ђокић, Сомбор, диплому Медицинског факултета у Новом Саду (специјализација)
 Жанка Мирић Попов, Бечеј, диплому СЕШ „Инг. Иван Перишић”
 Дара Шормаз, Кикинда, диплому Економско трговинске школе у Кикинди
 Александар Малевски, Вршац, диплому ПШ „Вршац” у Вршцу
 Владан Кошић, Смедеревска Паланка, диплому МЕЕШ „Гоша” у Смедеревској Паланци
 Биљана Смиљански, Ниш, диплому ТШ „12. фебруар” у Нишу
 Добрица Радојковић, Смедеревска Паланка, диплому МЕЕШ „Гоша” у Смедеревској Паланци
 Иван Сирар, Трстеник, диплому Гимназије „Вук Караџић” у Трстенику
 Милинка Топалски, Турево, диплому Гимназије у Бечеју
 Милован Влаховић, Нови Сад, диплому
 Саша Илић, Јагодина, диплому Школе „Никола Тесла” у Јагодини
 Јожеф Солда, Кула, диплому ТШ „М. Пупин” у Кули
 Снежана Живковић, Смедеревска Паланка, диплому ОЦ „Јован Јанићијевић” у Смедереву
 Александар Мијовић, Свилајнац, диплому ЕУШ „Вук Караџић” у Великој Плани
 Ранко Костић, Јагодина, диплому (угоститељске струке)
 Снежана Антонић, Јелав, диплому Медицинске школе у Шапцу
 Бојан Дамановић, Лучани, диплому
 Милан Милановић, Кула, диплому
 Новица Ристић, с. Суково, Пирот, диплому Слободанка Милић, Блаце, диплому ОЦ „Младост” у Блацу
 Весна Орчић, Суботица, диплому Педагошке академије у Суботици
 Миодраг Петровић, Јагодина, диплому ОЦ „В. Влаховић” у Јагодини
 Јелена Огњановић, Параћин, диплому Гимназије у Параћину
 Марко Аничић, Сомбор, диплому
 Радомир Банробански, Сомбор, диплому Прехрамбене школе у Сомбору
 Михаљ Зубан, Б. Топола, диплому Економске школе у Суботици
 Весна Јосиповић, Шабац, диплому Више школе за образовање у Шапцу
 Весна Мијатовић, Шабац, диплому Више школе за образовање у Шапцу
 Хенрих Шмит, Вршац, диплому Гимназије „Б. Петров Браца” у Вршцу
 Миша Стојадиновић, Лозовик, диплому Школе „Никола Тесла” у Великој Плани
 Љубица Јокић, Сивац, диплому Средње школе у Кули
 Ружа Заварго Конкулић, Бачко Градиште, диплому Средње медицинске школе
 Стојан Олујић, Сомбор, диплому Пољопривредно прехрамбене школе у Сомбору
 Ана Дорошки, Нови Сад, диплому МШ „7. април” у Новом Саду
 Игор Калањ, Вршац, диплому Гимназије „Б. Петров Браца” у Вршцу
 Виолета Кошић, Вучје, диплому IV степена Трговинско угоститељске школе у Лесковцу
 Милан Николић, Банатски Карловац, диплому Гимназије „Б. Петров Браца” у Вршцу

Далибор Симић, Гргуревци, диплому СТШ „Никола Тесла” у Сремској Митровици
 Стојадин Марковић, Шабац, диплому Медицинске школе у Шапцу
 Борка Мањенчић, Хртковци, диплому Медицинске школе у Шапцу
 Златко Туркмановић, Нова Варош, диплому Ивана Крстић, Обреновац, диплому Гимназије Десанка Текић, Суботица, диплому СШ „Боса Милићевић” у Суботици
 Милош Алексић, Параћин, диплому III степена Технолошке школе у Параћину
 Зоран Крстић, Вршац, диплому ОЦ „25. мај” – „Славко Мунђан Сава” у Вршцу
 Снежана Стојановић, Кикинда, диплому Гимназије „Душан Василев” у Кикинди
 Дејан Вујић, Кикинда, диплому Гимназије „Душан Василев” у Кикинди
 Јадранка Калић, Сивац, диплому
 Горан Грујић, Ђуприја, диплому Гимназије у Туприји
 Александра Вујаковић, Црвенка, диплому III године ТШ „Михаило Пупин”
 Жељко Везмар, Савино Село, диплому СТШ „Михаило Пупин” у Кули
 Славка Стојисављевић, Крагујевац, диплому Економско-трговинске школе у Кули
 Александра Клипа, Врбас, диплому Економско-трговинске школе у Кули
 Светлана Мишић, Београд, диплому Текстилне школе у Београду А 10496
 Марија Мирковић, Београд, диплому Фризерске школе у Београду (женски фризер) А 10502
 Марија Мирковић, Београд, диплому V степена Фризерске школе – за негу лепоте у Београду А 10503
 Владан Ковачевић, Београд, диплому IV београдске гимназије А 10514
 Милена Поповић, Сомбор, диплому Школе за економско образовање одраслих у Београду А 10515
 Сања Врелански, Београд, диплому Хемијско-техничке школе у Београду А 10519
 Ана Сарашина Панђеј, Београд, диплому XII београдске гимназије А 10520
 Велбор Лаловац, Београд, диплому МШ „Београд” у Београду А 10525
 Слободан Михајловић, Београд, диплому МШШ „Нада Димић” у Земуну А 10535
 Никола Качавенда, Београд, диплому Електропривредне школе у Београду А 10563
 Радунка Дакић, Београд, диплому III економске школе у Београду А 10573
 Жељко Марковић, Београд, диплому Ауто-саобраћајне школе у Земуну А 10574
 Ђину Трајан, Београд, диплому (КВ возач) ГСБ саобраћајне школе у Београду А 10576
 Славида Вучетић, Београд, диплому Медицинског факултета у Београду А 10582
 Марија Тошић, Београд, диплому Дрвно-прерађивачке школе у Београду А 10590
 Мира Антонић, Београд, диплому ФОН-а у Београду А 10593
 Растко Петковић, Београд, диплому Дрвно-прерађивачке школе у Београду А 10594
 Вишња Тариташ, Београд, диплому XIV београдске гимназије А 10603
 Јован Спасић, Београд, диплому Правно-биротехничке школе у Београду А 10615
 Милица Радисављевић, Београд, диплому Филолошке гимназије А 10630
 Златко Илић, Београд, диплому ЗШ „Петар Лековић” у Београду А 10634
 Дејан Ковачевић, Београд, диплому МШ „Змај” у Београду А 10635
 Санија Бајрамовић, Београд, диплому IV степена Текстилне школе у Београду А 10637
 Драгомир Милановић, Бања Лука, III степена РУ „Нови Београд” у Новом Београду А 10643
 Бранислав Матрак, Невесиње, диплому Саобраћајне школе у Земуну (ВКВ возач) А 10644
 Сanelа Стојић, Београд, диплому Медицинске школе у Београду (на Звездари) А 10655
 Жељка Курјачки, Београд, диплому Школе за негу лепоте у Београду А 10671
 Наташа Николић, Београд, диплому РУ „Светозар Марковић” у Београду А 10675
 Биљана Миљковић, Краљево, диплому ПТТ школе у Београду А 10686
 Бојан Шијан, Београд, диплому Гимназије у Земуну А 1882/513

Загорка Венер, Београд, диплому СЗШ „Иво Андрић” у Београду А 11894/513
 Сибин Радојчић, Београд, сведочанство VIII разреда ОШ „Стеван Лукић” у Београду А 1383/513
 Тања Хашић, Београд, сведочанство I-IV разреда и диплому Медицинске школе у Београду (на Звездари) А 1384/513
 Младен Добрић, сведочанство I, II и III разреда и диплому Хемијско прехрамбено-технолошке школе у Београду А 1401/513
 Мила Јовановић, сведочанство I-IV разреда и диплому V економске школе, Раковица у Београду А 1402/513
 Миланка Перић, сведочанство II разреда Гимназије у Лозници А 1414/513
 Радмило Милићевић, сведочанство IV разреда, XIV Београдске гимназије у Београду А 1440/513
 Драган Јосифов, сведочанство VIII разреда ОШ „22. децембар” у Београду А 1454/513
 Марија Готфрид, сведочанство I, II, III и IV разреда IX београдске гимназије у Београду А 1456/513
 Иван Андан, Београд, сведочанство III разреда XI спортске гимназије у Београду А 1458/513
 Зоран Петровић, Београд, диплому III разреда Средње трговачке школе у Београду А 1464/513
 Драгојла Брадић, Београд, сведочанство VIII разреда Универзитета Светозар Марковић у Београду А 1465/513
 Весна Јелисавчић, сведочанство III разреда и диплому Трговачке школе у Београду А 1491/513
 Владимир Митровић, сведочанство I-IV разреда и диплому IX београдске гимназије у Београду А 1493/513
 Драган Ђирић, сведочанство VIII разреда ОШ „14. октобар” у Београду А 1500/513
 Миодраг Ђирић, Београд, сведочанство I, II, III и IV и диплому IV разреда Средње Саобраћајно-техничке школе у Земуну А 1509/513
 Горан Тодоровић, сведочанство III разреда и диплому Ауто механичарске школе Земун у Београду А 1538/513
 Ана Лазић, Београд, диплому IV разреда Средње Архитектонско-техничке школе у Београду А 1548/513
 Миљана Павловић, Младеновац, сведочанство VIII разреда ОШ Мића Стојковић у Умчарима А 1565/513
 Мирко Јапунца, Београд, сведочанство III разреда и диплому Средње ПТТ школе у Београду А 1569/513
 Александар Јелић, Београд, сведочанство III и IV разреда Средње школе МШП Радоје Дакић у Београду А 1567/513
 Снежана Стојковић, сведочанство IV и диплому Средње ПТТ школе у Београду А 1577/513
 Илинка Паповић, сведочанство VIII разреда, ОШ „Вожд Карађорђе” у Јакову А 1587/513
 Марко Михајловић, сведочанство VIII разреда, ОШ „Миодраг Вуковић Селјак” у Барајеву А 1589/513
 Иван Анастасов, Београд, сведочанство I, II и III и диплому Средње школе ГСП у Београду А 1590/513
 Давор Величковић, Београд, сведочанство IV разреда и диплому Средње Саобраћајно техничке школе у Земуну А 1612/513
 Саша Нешовић, Београд, сведочанство I и II разреда X београдске гимназије у Београду А 1619/513
 Саша Нешовић, Београд, сведочанство III и IV разреда и диплому IV разреда ЕТОЦ Никола Тесла у Београду А 1620/513
 Емилијан Калчов, сведочанство IV разреда и диплому Средње грађевинско техничке школе у Београду А 1626/513
 Марина Вучковић, Београд, сведочанство I разреда Правно биротехничке школе у Београду А 1634/513
 Томислав Ивковић, сведочанство VIII разреда ОШ „Никола Тесла” у Београду А 1643/513
 Дејан Ристов, сведочанство I и II разреда Средње ПТТ школе у Београду А 1649/513
 Далиборка Младеновић, Младеновац, сведочанство I, II и III разреда Средње медицинске школе у Београду А 1651/513

Љилана Вуличевић, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому III београдске гимназије у Београду А 1660/513
 Милош Ахимовић, Београд, сведочанство IV разреда Средње грађевинско техничке школе у Београду А 1662/513
 Тамара Благојевић, Београд, сведочанство I разреда, IV београдске гимназије у Београду А 1665/513
 Александар Дијаматовић, сведочанство I разреда Аутоотехничке школе Земун у Београду А 1668/513
 Драгана Михаиловић, сведочанство I разреда III београдске гимназије у Београду А 1672/513
 Богосавац Владимир, Нови Сад, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому I економске школе у Београду А 1673/513
 Љуба Дојчиноски, Београд, диплому III разреда Хемијске школе у Београду А 1674/513
 Иван Јелић, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому VI београдске гимназије у Београду А 1680/513
 Светлана Симић, сведочанство VIII разреда ОШ „Јован Цвијић” у Владимирицима А 1681/513
 Ковачевић Сандра, сведочанство VIII разреда ОШ „Сава Ковачевић” у Београду А 1682/513
 Данило Церковић, Београд, сведочанство II разреда, III гимназије у Београду А 1683/513
 Мирослав Жарковић, сведочанство IV разреда, МШЦ „Београд” у Београду А 1687/513
 Ђурађ Јевтић, Ваљево, сведочанство V степена Више саобраћајне школе у Земуну А 1688/513
 Љилана Богдановић, сведочанство VIII разреда ОШ „Мирослав Антић” у Београду А 1690/513
 Марко Татовић, Београд, сведочанство III разреда X гимназије у Београду А 1691/513
 Данијела Аврамовац, сведочанство I разреда Техничке школе за прераду дрвета у Београду А 1695/513
 Милош Јанковић, Београд, сведочанство I разреда I економске школе у Београду А 1697/513
 Исаило Андрејић, Смедерево, сведочанство VIII разреда ОШ „Мића Стојковић” у Умчарима А 1700/513
 Гордана Кесеровић, Барић, сведочанство VIII разреда, ОШ „Скела” у Скли А 1701/513
 Здравковић Ана, сведочанство I–IV разреда и диплому XIV београдске гимназије у Београду А 1709/513
 Алекса Вуковић, сведочанство I и II разреда Машинско-техничке школе у Београду А 1710/513
 Томислав Стошић, сведочанство I–IV разреда, ЕТШ „Раде Кончар” у Београду А 1713/513
 Василије Симић, сведочанство VIII разреда, ОШ „Димитрије Туцовић” у Београду А 1715/513
 Сандра Никач, Београд, сведочанство VIII разреда, ОШ „Михајло Петровић Алас” у Београду А 1720/513
 Драгана Поповић, Велика Плана, сведочанство III разреда, Средње хемијско-прехрамбено технолошке школе у Београду А 1721/513
 Слободанка Радосављевић, сведочанство VIII разреда, Школе за основно образовање одраслих „Владимир Ђурић” у Београду А 1724/513
 Зоран Пешић, Београд, сведочанство I разреда, СШ АМШ у Земуну А 1730/513
 Емилија Богдановић, Београд, сведочанство I и III разреда V београдске гимназије у Београду А 1732/513
 Иван Стојковић, Београд, сведочанство VIII разреда ОШ „Вук Караџић” у Рипњу А 1736/513
 Марко Николић, сведочанство VIII разреда ОШ „20. октобар” у Београду А 1743/513
 Зорана Зећ, Београд, сведочанство IV разреда и диплому Средње грађевинско-техничке школе у Београду А 1749/513
 Надица Видановић, сведочанство Основне школе „Раде Кончар” у Београду (Земун) А 1751/513
 Наташа Лазаревић, Београд, сведочанство I, II и III разреда Средње зуботехничке школе у Београду А 1756/513

Павловић Ђорђе, Земун, сведочанство I, II и III разреда Дрвно-прерађивачке школе у Београду А 1757/513
 Пија Јауковић, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому VIII београдске гимназије у Београду А 1759/513
 Тошић Гордана, сведочанство Основне школе „Филип Кљајић Фића” у Београду А 1764/513
 Павловић Јелена, сведочанство I–IV разреда V економске школе у Београду А 1772/513
 Биљана Исајловић, Ниш, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому Економске школе у Приштини А 1775/513
 Живорад Јефтић, Београд, сведочанство I разреда Угоститељске школе у Београду А 1776/513
 Зорица Цвијетић, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому VI београдске гимназије у Београду А 1777/513
 Сања Кличковић, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому Музичке школе „Др Војислав Вучковић” у Београду А 1778/513
 Сања Кличковић, Београд, сведочанство IV разреда и диплому Школе за дизајн у Београду А 1779/513
 Милован Спасојевић, Београд, сведочанство I, II и III разреда Аутомеханичарске школе у Земуну А 1780/513
 Дејан Радовић, Београд, сведочанство I, II, III и IV и диплому V београдске гимназије у Београду А 1782/513
 Вукашиновић Драгутин, сведочанство Основне школе „Бранко Радичевић” у Новом Београду А 1787/513
 Даница Димитријевић, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда Политничке академије у Новом Београду А 1789/513
 Мирослав Ђокић, Аранђеловац, сведочанство IV разреда и диплому X београдске гимназије у Београду А 1796/513
 Никола Вићентијевић, Београд, сведочанство II разреда Техничке школе у Новом Београду А 1799/513
 Фатима Мурсељај, Београд, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому V београдске гимназије у Београду А 1800/513
 Анђелковић Јадранка, сведочанство IV разреда Медицинске школе у Земуну А 1801/513
 Соња Ђурковић, Београд, диплому IV разреда Земунске гимназије у Земуну А 1812/513
 Никола Пилиповић, сведочанство Основне школе „Младост” у Новом Београду А 1815/513
 Томислав М. Ђурђевић, сведочанство IV разреда ЕТШ „Никола Тесла” у Београду А 1822/513
 Александар Стаменковић, сведочанство IV разреда Текстилне школе у Београду А 1824/513
 Дејан Алексић, Ћићевац, сведочанство III разреда Центра за бродарство и хидроградњу у Београду А 1826/513
 Марковић Јован, сведочанство IV разреда Архитектонско-техничке школе у Београду А 1827/513
 Вања Спасић, Земун, сведочанство I, II, III и IV разреда Правно биротехничке школе у Земуну А 1832/513
 Иван Симионов, сведочанство I–IV разреда Електропривредне школе у Београду А 1835/513
 Анка Радосављевић, Београд, сведочанство IV разреда и диплому Средње зуботехничке школе у Београду А 1839/513
 Марија Жерајић, сведочанство I разреда, XII београдске гимназије у Београду А 1841/513
 Снежана Илић, Београд, сведочанство I и II разреда Усмерено образовне школе „Браћа Стаменковић” у Београду А 1848/513
 Ана Бркић, Земун, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому Медицинске школе у Земуну А 1852/513
 Марија Лаловић, Земун, сведочанство I разреда Пољопривредне ПКБ школе у Београду А 1853/513
 Душан Стевановић, Београд, сведочанство II разреда, I београдске гимназије у Београду А 1856/513
 Видојевић Никола, сведочанство I разреда Техничке ГСП школе у Београду А 1856/513

Зорић Драган, сведочанство Основне школе „Филип Филиповић” у Београду А 1857/513
 Милован Милетић, Батајница, сведочанство VIII разреда ОШ „Светислав Голубовић Митраљета” у Батајници А 1860/513
 Слободан Фулетић, Београд, сведочанство IV разреда и диплому Политничке академије у Новом Београду А 1860/513а
 Биљана Василковић, Београд, сведочанство II разреда Медицинске школе Београд у Београду А 1864/513
 Зоран Михајловић, Београд, сведочанство I–VII разреда ОШ „Милентије Поповић” у Београду А 1868/513
 Бековић Ненад, сведочанство I, II разреда Дрвно-прерађивачке школе „Момчило Поповић Озрен” у Београду А 1869/513
 Александар Живаљевић, сведочанство VIII разреда ОШ „22. децембар / Радомир Путник” у Београду А 1869/513а
 Петровић Светлана, сведочанство I–IV разреда Текстилне школе у Београду А 1871/513
 Марко Татовић, Београд, сведочанство I и II разреда, X гимназије у Београду А 1872/513а
 Барић Александар, сведочанство I–IV разреда Средње техничке школе „Први мај” у Новом Београду А 1872/513
 Јовановић Драган, Угровици, сведочанство I, II и III разреда Машинске школе „Змај” у Земуну А 1873/513
 Радетић Ненад, сведочанство II разреда XII београдске гимназије у Београду А 1875/513
 Ковачић Ненад, сведочанство III и IV разреда Саобраћајно-техничке школе у Београду А 1878/513
 Мустафа Улбар, сведочанство Основне школе „Старина Новак” у Београду А 1882/513
 Младеновић Далиборка, сведочанство III разреда Средње машинске школе у Београду А 1883/513
 Мијоковић Наташа, сведочанство IV разреда Пољопривредне школе у Футогу А 1888/513
 Симионов Лазар, сведочанство НУ „Браћа Стаменковић” у Београду А 1892/513
 Јанчић Ружица, сведочанство I–IV разреда, Медицинске школе „Надежда Петровић” у Земуну А 1909/513
 Пезо Ива, сведочанство II разреда, XII београдске гимназије у Београду А 1919/513
 Наташа Жижић, Београд, сведочанство III разреда, Техничке школе „Петар Драпшин” у Београду А 1920/513
 Снежана Моравчевић, Гроцка, сведочанство I и II разреда Усмерено образовне школе „17. октобар” у Гроцкој А 1922/513
 Данијела Стевановић, Велика Моштаница, сведочанство VIII разреда, ОШ „Бранко Радичевић” у Великој Моштаници А 1924/513
 Марко Стојановић, Београд, сведочанство I разреда, Техничке школе у Београду А 1928/513
 Ивица Васић, Београд, сведочанство I и II разреда, Школе за бродарство, бродоградњу и хидроградњу у Београду А 1933/513
 Михаило Стошовић, сведочанство I и II разреда ЕТШ „Никола Тесла” у Београду А 1940/513
 Драгана Витић, сведочанство I и II разреда Средње медицинске школе у Београду А 1942/513
 Урош Новаков, Београд, сведочанство I разреда Гимназије „Милутин Миланковић” у Београду А 1944/513
 Марина Николић, Барајево, сведочанство VIII разреда, ОШ „Миодраг Вуковић Селак” у Барајеву А 1945/513
 Тамара Пуача, сведочанство III разреда за 2003/2004 Средње медицинске школе у Београду А 1946/513
 Милан Томић, Београд, сведочанство VIII разреда, ОШ „Браћа Стаменковић” у Београду А 1947/513
 Светлана Жугић, Петине, диплому Архитектонског факултета у Приштини (издају 1999.) А 1411/513
 Анђелија Ненадић, диплому Средње геолошке и хидрометеоролошке школе у Београду А 1421/513
 Милош Максимовић, Београд, диплому IV разреда Трговачке школе у Београду А 1424/513

у издању ГЛАСНИКА

СПЕЦИЈАЛНИ ПОПУСТ 20%

Број страна 440
Повећ броштура, формат 162 x 25,6 ISBN 86-7549-394-0

①

Цена 129,00 дина
Цена са попустом
1.040,00 динаМилутин Јанковић
УСТАВ ЕВРОПЕ

Циљ ове књиге је да нашој јавности учини доступним документ који и се финализује развој европске конструкције - Уговор о Уставу за Европу.

Број страна 165
Повећ броштура, формат 17 x 25 ISBN 86-7549-388-6

②

Цена 432,00 дина
Цена са попустом
345,00 динаБогдан Љ. Поповић
**ИСТОРИЈА МИНИСТАРСТВА
ИНОСТРАНИХ ДЕЛА СРБИЈЕ**

Књига која прати почетке српске дипломатије од устанка Карађорђе 1804. и владавине Кнеза Милоша до стварања Краљевине Срба, Хрвата и Словенаца.

Књиге се могу укупити у књижарима „Службени Гласник“
ул. Краља Милутина 27, Београд, тел. 011/334-64-55 и у књижари СПЕНС, Сутјеска 2, Нови Сад, тел. 021/48-82-409

НАРУЧБЕНИЦА

ИМЕ И ПРЕИМЕ / НАЗИВ ПРЕДУЗЕЋА												
УЛИЦА И БРОЈ						ТЕЛЕФОН						
МЕСТО												
НАРУЧБЕН КЊИГУ ПОДРЕД БР.												
БРОЈ ПРИМЕРКА												
УКУПАН ИЗНОС СА ПОШТАРИНОМ					ДИНАРА			УПЛАЋЕНО ДИНА			2005. ГОДИНЕ	
Код до достављања поштом и наведена цена са укупном по прилику књига 23-49,50 динара на поштоматској трошкове						М.П.		ПОТПИС				

Издавач ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

Београд, Краља Милутина 27

Директор и главни и одговорни уредник **Бранко Глигорић**

Уредник **Желько Ђорац**; уредник ЗИП-а **Драган Кабадајић**; технички уредници **Игор Ђорђевић** и **Синиша Орсић**
Телефони: (Редакција 3065-762 и 3065-763); (Претплата 323-30-37); (Продаја и огласи 334-64-55 и 323-32-61, факс 323-05-80)

(ПИБ: SR100002782)

(МАТИЧНИ БРОЈ: 07453710)

(ТЕКУЋИ РАЧУН: 160-14944-58)

Штампа: Штампарија „Борба“